



2024

企业社会责任报告

中国信息通信科技集团有限公司

报告导读

本报告是中国信息通信科技集团有限公司（或“中国信科集团”“中国信科”“集团”“公司”“我们”）发布的第七份社会责任报告，全面和详细地披露集团在经济、环境、社会方面的履责情况。

◆ 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述范围。

◆ 内容覆盖

《中国信息通信科技集团有限公司 2024 社会责任报告》覆盖了中国信科集团旗下的所属经营实体，全部信息和数据由中国信科集团相关部门及所属企业提供。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

◆ 参考标准

- ◎ 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- ◎ 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ◎ 国务院国资委《中央企业社会责任报告编制指引（试行）》
- ◎ 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 5.0）》
- ◎ 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（最新版）
- ◎ 中国通信企业协会《中国信息通信企业社会责任管理体系》
- ◎ 联合国可持续发展目标（SDGs）

◆ 质量保证

本报告发布前，所有数据和内容已通过公司管理层审核，中国信科集团承诺本报告内容不存在任何虚假，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

◆ 获取方式

报告语言为中文简体，以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录集团网站 <https://www.cict.com> 获取电子版社会责任报告。

CONTENTS

目录

- 02 董事长致辞
- 03 走进中国信科集团

10

党建引领强根基 强化治理激活力

- 12 坚持党建引领
- 17 全面从严治党
- 20 扎实稳健运营

26

科技创新筑优势 驱动发展提质效

- 28 加强创新管理
- 32 技术革新和成果转化
- 38 硬核解决方案和产品

42

价值创造固底座 绿色发展谋共赢

- 44 聚焦价值创造
- 48 携手伙伴进步
- 53 打造绿色典范

58

践行使命惠民生 共建命运共同体

- 60 创造幸福职场
- 68 增进民生福祉
- 75 推动构建人类命运共同体

78

责任管理

- 78 责任组织
- 79 责任议题
- 80 责任沟通
- 81 未来展望
- 82 附录

董事长致辞



2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中国信科认真贯彻落实习近平总书记视察集团重要讲话精神，锚定“具有全球竞争力的世界一流信息通信企业”发展定位，勇担科技强国、网络强国、数字中国“三个主力军”，切实履行经济责任、政治责任、社会责任，服务社会民生，共享发展成果，奋力谱写中国式现代化建设的“信科”篇章。

矢志科技创新，培育新质生产力。中国信科围绕推进高水平信息科技自立自强，全力推动关键核心技术领域攻关，打造原创技术策源地。2024 年，集团新申请专利超过 3,000 件，授权专利 1,500 余件。新增主导 17 项、联合主导 6 项国际标准；新增主导 17 项国际标准获批立项。6G 技术、卫星互联网、光传输、车联网等多项关键前沿技术实现新突破。集团参与完成的“第五代移动通信系统（5G）关键技术与工程应用”项目荣获国家科学技术进步奖一等奖，入选国务院国资委中央企业科技创新优秀企业榜单。

发挥技术优势，筑牢数字经济底座。中国信科通过优化六大产业布局持续增强核心功能，强化数字化链接能力，服务国家战略大局。打造“空天地海智联”新业态，提供 5G、智慧城市、智慧光网、智能终端、芯片等领域的全面信息通信解决方案，不断开拓数字化产业发展空间。护航重大活动通信保障，2024 年参与完成深中通道项目、黄茅海跨海通道项目等多个重大工程及“两会”、进博会、亚洲博鳌论坛、澳门回归 25 周年等国家级重大会议。

勇担时代重任，服务社会民生。中国信科坚持绿色发展，建立产品全周期绿色管理体系，通过技术改进和优化，显著降低对环境的污染；申请了通信行业首个单模光纤碳足迹核算方法发明专利，助力企业节能降碳。助力乡村振兴，通过教育帮扶、产业帮扶、消费帮扶、改善人居环境等举措，帮助建设美丽乡村。2024 年，集团助力乡村振兴向定点帮扶地区捐赠支出 865.9 万元，公益性捐赠支出共计 2,299.84 万元。加强与“一带一路”沿线国家在数字经济领域的深度合作，共建“数字丝绸之路”，服务相关国家和地区信息通信建设需求，为构建人类命运共同体贡献信科力量。

“潮平两岸阔，风正一帆悬。”中国信科集团始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢记习近平总书记视察集团时的殷切嘱托，持续推动高水平信息科技自立自强，与社会各界携手共进，进一步加快数字信息化进程，在促进经济发展、社会进步、民生改善、环境保护等方面发挥重要作用，为中国式现代化建设作出新的更大贡献！

走进中国信科集团

△ 集团简介

中国信科集团成立于 2018 年 7 月 20 日，由原武汉邮电科学研究院（烽火科技集团）和原电信科学技术研究院（大唐电信集团）联合重组而成。电信科学技术研究院成立于 1957 年，武汉邮电科学研究院成立于 1974 年。

作为中国光通信的发源地和中国无线通信创新高地，中国信科是国际知名的信息通信产品和综合解决方案提供商。集团由 6 家上市公司和多家非上市公司组成，分支机构遍布全国 31 个省、市、自治区和海外 30 多个国家，业务覆盖全球 100 多个国家和地区，年销售规模 600 多亿元。

2018 年 4 月 26 日，习近平总书记视察中国信科集团。中国信科集团致力于深入贯彻落实习近平总书记视察时提出的“核心技术、关键技术、国之重器必须立足于自身”重要讲话精神，践行“发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源”的理念，全力打造具有全球竞争力的信息通信企业。

6 家上市公司和多家非上市公司组成

分支机构遍布全国 **31** 个省、市、

自治区和海外 **30** 多个国家

业务覆盖全球 **100** 多个国家和地区

年销售规模 **600** 多亿元

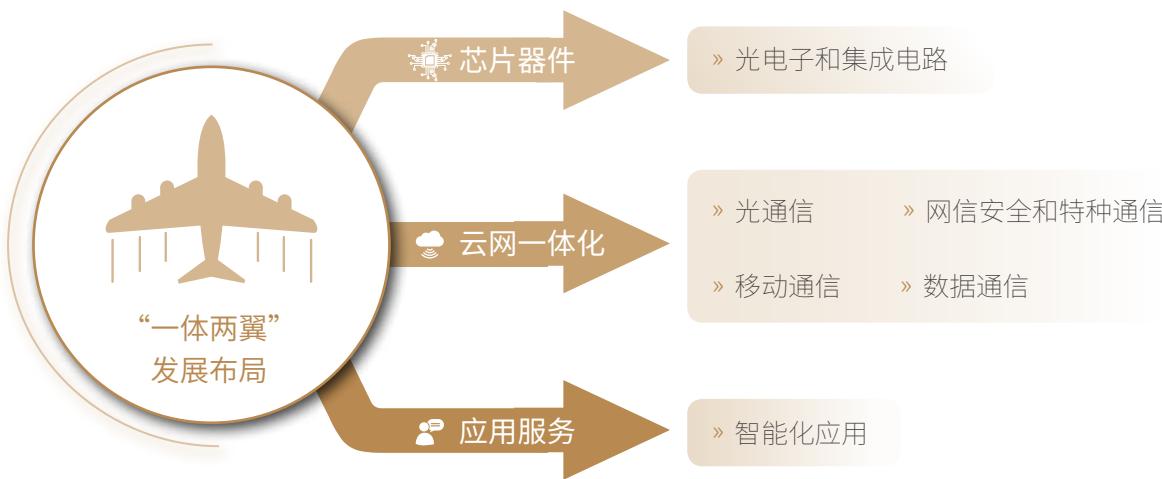
中国信息通信科技集团

* 组织架构



* 业务概况

中国信科集团各产业板块协同互动，形成相互促进、共同发展的有机整体，呈现“一体两翼”发展布局：以“云网一体化”为发展主体，以“芯片器件”和“应用服务”为发展两翼。



* 技术产品布局

光通信	» 光传输、光接入、智能终端、光纤光缆、海洋网络
移动通信	» 基站、天馈系统、室分设备、移动通信技术服务
光电子和集成电路	» 基站 IC、光纤通信系统 IC、安全可信识别 IC、行业通信 SoC、特种通信 SoC、传输类光电子、接入类光电子、数据类光电子
网信安全和特种通信	» 网络信息安全平台、网络信息安全设备、行业及特种终端、专网通信
智能化应用	» 智慧警务、智慧消防、智慧安防、智慧管廊、结构监测、智慧交通、车联网、工业互联网
数据通信	» 路由 / 交换、服务器、云计算平台

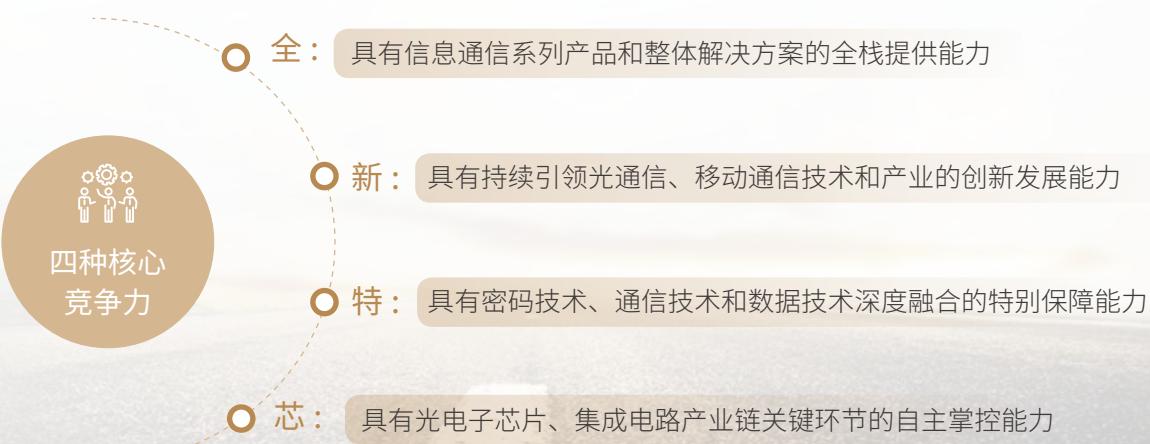
发展战略

中国信科集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记视察集团时重要讲话精神，贯彻落实党中央国务院的决策部署，对接国家战略；聚焦“两个途径”，发挥“三个作用”，统筹质的有效提升和量的合理增长；聚焦信息通信主业，大力布局发展集成电路、新一代移动通信、未来网络等战略性新兴产业；以改革深化提升行动为抓手，大力推进管理提升、效率提升，明确集团“三个核心功能”、“四种核心竞争力”“十四五 123456”发展战略。

* 三个核心功能



* 四种核心竞争力

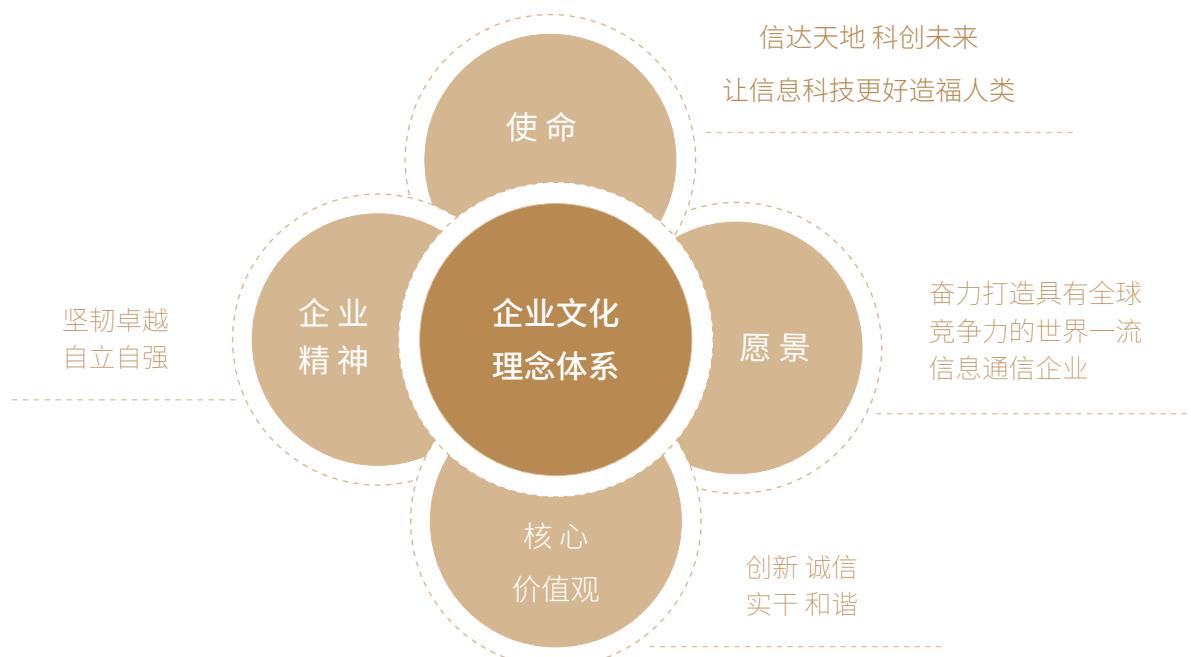


* 集团“十四五”“123456”发展战略



企业文化

* 企业文化理念体系



* 集团科技创新励志歌曲《信达天地间》





扫描二维码
到集团官网聆听歌曲

* 集团卡通形象“信小科”



扫描二维码
观看信小科“自我介绍”

01

党建引领强根基 强化治理激活力



中国信科集团始终坚持党的领导、加强党的建设，提高政治站位，强化责任担当。2024年，集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察集团重要讲话精神，强化理论武装，扎实开展党纪学习教育，提高基层党建工作质效，推动全面从严治党向纵深发展，着力稳健运营，全力推动集团实现高质量发展。

坚持党建引领	12
全面从严治党	17
扎实稳健运营	20

集团党委共召开党委会

48 次

审议

276 个事项

52 个集体、8 名个人

获得省部级以上荣誉

120 个集体与个人

获得集团级表彰

坚持党建引领

压实政治责任 ◀

中国信科集团坚持和加强党的全面领导，毫不动摇深化落实“两个一以贯之”，持之以恒强根铸魂，充分发挥党委领导作用，把方向、管大局、保落实，引导企业上下更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义、更加坚决做到“两个维护”，切实把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神融入集团各项工作。2024年，集团党委共召开党委会48次，审议276个事项。

2024 年



集团党委共召开党委会

48 次



审议 276 个事项

强化理论武装 ◀

集团上下全面系统准确领会习近平新时代中国特色社会主义思想，将学习党的二十届三中全会精神作为重大政治任务，通过党委理论学习中心组学习、主题宣讲、专题研讨、读书班等多种形式，进一步凝聚共识。2024年，集团党委组织中心组学习8次，“第一议题”学习48次，为落实信息通信领域自主创新使命任务注入强大思想动能。

2024 年



集团党委组织中心组学习

8 次



“第一议题”学习

48 次

集团党委印发《关于认真学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的通知》，明确6类工作举措，进一步强化指导；修订《贯彻落实习近平总书记重要指示批示长效机制实施办法》，搭建在线督办系统，构建闭环链条，推动党中央重大决策部署在集团落地见效。

深入开展党纪学习教育

中国信科集团党委紧紧围绕党纪学习教育要求，聚焦根本任务，锚定具体目标，多形式、多渠道、全覆盖开展党纪学习教育，做到内化于心、外化于形、转化于效，以党纪学习教育不断推动集团高质量发展。

◆ 原文研学

集团各级党员领导干部深入学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》，采取多种方式原原本本学、逐字逐句悟，切实保证把党的纪律学深学透学到位。

◆ 警示促学

编写《2023年度中国信科集团典型案例警示教育通报》，召开警示教育大会，对集团党风廉政建设工作进行部署。将警示教育作为干部培训的必修课，组织160多名干部在集团直管干部培训班上观看警示教育片，做到警钟长鸣、防微杜渐。

◆ 以训助学

各级党组织不断丰富拓展党纪学习教育新形式新载体，广泛开展“一线课堂”“每日学党纪”“主题作品征集”“专题书画展”“纪法培训”“青年理论学习”“《条例》知识测试”等专题活动，不断推动党纪学习教育走深走实。

◆ 检查督学

各级党组织围绕中心工作抓好统筹协调、督导检查，各级纪检机构加强对党纪学习教育开展情况的督查，发现问题立即督促整改，力戒形式主义。



6月5日，中国信科集团举办党委理论学习中心组暨党纪学习教育读书班集体（扩大）学习宣讲会



集团党委组织参观国务院国资委党委党纪学习教育展



开展党纪学习教育主题党日活动

推动基层党建

中国信科集团坚持大抓基层的鲜明导向，做实党建“基本功”，增强基层党组织政治功能和组织功能。

深化基层党组织建设，增强改革“组织力”

工作方向	举措
强化组织领导，筑牢战斗堡垒根基	印发《关于规范党内职务调整工作流程的提示函》，增强组织力量，指导督促6家直属企业党组织开展换届工作，建强组织体系。
创新工作载体，促进党员作用发挥	大力实施党员责任区及先锋岗创建，抓好先进典型选树，开展集团先进集体、劳动模范和先进个人评选，引导党员争当攻坚克难排头兵。2024年7月，对获得省部级以上荣誉的52个先进集体和8名先进个人及120个集团先进集体、劳动模范和先进个人进行表彰。

健全考核体系，提升基层党建质效

完善构建“集团党委 - 二级企业党委 - 党总支 - 党支部”四级联动考评体系；建立“以上看下”上级党组织考核、“以下看上”党员群众测评双向模式，提高党建考评的科学性。聚焦改革等重点任务，实施分类考核，全年对二级单位形成党建考核反馈函 22 份，提出改进意见近 400 条，以考促改，推动党建工作质量提升。

深化混合所有制企业与境外党建，把牢改革“新势力”



工作方向

强化分类指导

开展专项排查



举措

中国信科党委坚持党建工作与改革发展同频共振。制定《集团混合所有制企业、参股企业党建工作分类管理建议》，提出 10 项分类管理党建工作要求，推动“因企施策”。

组织集团所属混合所有制企业和境外机构党组织情况排查与整改，为制定更加科学有效的党建工作策略提供支持，印发《境外突发事件应急预案管理办法》，对境外机构党组织和党员作用发挥提出要求，保障海外国有资产安全、员工安全和信息安全。

深化党建工作与生产经营相融合，强劲改革“驱动力”

工作方向

创新党业融合实践，启动党建经营融合创新项目创建

把牢党业融合实效，打造党建经营融合长效工作机制

举措

在集团基层党务工作者培训班中，特别设置党业融合实战案例研讨、支部工作任务模拟演示课程，以模拟支部、项目演练等形式提高基层党务干部双融合能力；制定印发《集团党建经营融合创新项目创建活动实施方案》，深入开展党建引领与治理提升、科技创新等 6 大党建融合工程，指导集团 150 个基层党组织紧扣项目课题开展破题攻关。

以实际实效为标准，开展结项验收。开发优秀项目申报系统，做实“双向融合”工作载体，逐步构建和完善党建与业务融合立项工作机制。



举办集团 2024 年“深化基层党建
‘七抓’工程建设 筑牢战斗堡垒”
基层党务工作者培训班，进行党支
部工作任务模拟演示

建强人才队伍

坚持党管干部、党管人才原则，落实集团党委对选人用人工作的主体责任，切实加强组织领导，不断优化干部队伍结构。2024 年，集团新选拔任用干部 24 人，其中通过集团内公开竞聘提任干部 14 人，占比 58.3%（比 2023 年提升 11 个百分点），竞聘提任干部中，45 周岁以下 9 人，占竞聘提任干部人数的 64%。截至 2024 年底，集团党委管理的干部共计 174 人，硕士及以上学历占比 72.9%。严格执行干部管理制度，综合运用党建工作责任制考核、企业领导班子和干部综合考核评价、选人用人工作“一报告两评议”、巡视巡察等多种方式，不断加强对所属企业干部工作的监督和指导。

2024 年

集团新选拔任用干部

24 人

集团内公开竞聘提任干部

14 人

竞聘提任干部中，45 周岁

以下 9 人

2024 年

集团党委管理的干部共计



174 人

硕士及以上学历占比



72.9%



3月18-29日，集团组织开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想培训班暨集团直管干部培训班，加强干部队伍建设

全面从严治党

中国信科集团坚持以党的政治建设为引领，有序推进党风廉政建设，加强监督执纪问责，深化政治巡视，强化巡视整改，推动全面从严治党向纵深发展，为集团高质量发展持续保驾护航。



3月15日，中国信科集团召开党建和党风廉政建设工作会暨警示教育大会

健全监督机制

完善“大监督”机制

以政治生态分析研判为抓手，聚焦“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子监督，强化对落实全面从严治党主体责任、执行民主集中制等情况的监督，推动集团各类监督主体贯通协同，完善集团“大监督”机制。

开展专项监督

重点围绕习近平总书记视察集团时提出的“关键技术必须掌握在自己手里”和“保持行业排头兵地位”两项重要指示的落实情况，聚焦集团科技投入产出效率和行业地位的巩固提升两个方面，扎实开展2项专项监督。此外，围绕国企改革深化提升行动、违反中央八项规定精神问题专项治理、2024年提质增效专项行动、境外违反财经纪律侵吞公款专项整治、金融板块业务风险问题专项治理等国资委部署的重点工作开展了5项专项监督。

加强作风建设

深化落实中央八项规定精神

修订《中国信科集团深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则》，明确了39条规定，并结合工作实际细化了改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、改进新闻宣传等要求。围绕各级领导干部是否存在形式主义等问题开展分级分层调研，每日查询“马上纠风”数据，发现问题线索及时处置。

继续开展集团总部“两高两实”作风建设

用好“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，开展总部“两高两实”促提升测评，并将测评结果直接与部门绩效、员工考核挂钩，有利推进了总部作风更务实、服务更优质。

开展二级单位党建满意度测评

结合党建考核和“总部机关化”专项治理向基层延伸等工作，面向各二级单位开展了党建满意度测评。在2024年度测评中，基层员工满意度测评结果为“满意”等级。

▷ 深化政治巡视

◆ 深化制度学习与规范完善，提升监督精准度

集团党委带头学习领会新修订的巡视工作条例精神，部署全面深入学习要求，对照新要求修订完善《集团党委巡视“四个落实”监督重点清单》《集团党委巡视工作手册》，推动巡视监督更具体、更精准、更深入。

◆ 扎实开展巡视和巡察工作，推动上下联动

全年开展两轮巡视，对 5 家二级单位党组织开展常规巡视。坚持巡视巡察一体谋划、一体落实，深化上下联动机制，加大与二级单位党组织沟通交流，通过调研、谈话督促落实全面从严治党责任，推动巡察工作落地见效。2024 年，集团 4 家二级单位开展巡察工作，覆盖所属 9 家党组织。

◆ 加强巡视整改和成果运用，做实“后半篇文章”

落实巡视整改常态化工作要求，以半年为周期跟踪督办集团落实国资委党委巡视中长期整改任务进展。抓细抓实集团内部巡视整改，加大对集中整改情况报告审核力度，通过多部门联动审核并书面反馈，持续跟踪督促整改情况、跟进指导工作，确保整改见真章、动真格、求实效，扎实做好巡视“后半篇文章”。



集团党委第一巡视组向仪表所反馈巡视情况



集团党委第二巡视组向大唐实创反馈巡视情况

扎实稳健运营

中国信科集团秉持“强内控、防风险、促合规、严追责”的理念，深化健全治理体系，坚持守法合规运营，强化风险防控，保障平稳运营，为集团长远发展铸稳根基。

△ 健全治理体系

中国信科集团持续加强党的领导和完善公司治理相统一，围绕建设规范高效的董事会，持续优化管理机制，健全制度建设，保障董事会运行合规高效。同时，重点强化涉及关联交易的重大投融资管理，提高所属上市公司信息披露水平，实现治理机制优化。

◆ 持续健全董事会运行制度

完善董事会运行配套制度建设，进一步规范董事会提案程序、提升议案质量，“1233”制度体系已基本健全。

“1”个基础

即《公司章程》，是集团各治理主体运作的根本法则。

“2”大规范

即履职管理规范和行权监督规范。夯实董事会行权履职的制度基础，规范董事会授权管理行为，促进董事长、经理层依法行权履职，提高经营决策效率。

“3”大支撑

即信息服务支撑、薪酬激励支撑和董事会会务支撑，多方位支撑董事履职，保证董事会成员获取的信息全面客观、决策传达执行到位，助力董事更好履职。

“3”项指导

针对子企业董事会建设，强化事前、事中、事后全过程指导，出台系列董事会建设工作方案，规范子企业董事会运作。

◆ 不断加强董事会建设

中国信科集团董事会由 7 名董事组成，其中外部董事 4 名；董事会成员专业结构合理多元，运行规范，具有较强的战略研究和经营决策能力；修订《子公司章程指引》，指导子企业修订公司章程，推进子企业调整优化审计委员会设置；根据新《公司法》及国资委要求，制定并发布《深化监事会改革实施方案》，开展深化监事会改革工作，逐步取消子企业监事会和监事；指导二级子企业分类全面推动董事会相关配套制度建设，形成董事会建设的规范试点，持续发挥董事会作用，将制度优势更好地转化为治理效能。

◆ 建立健全投资风险管理机制

集团从制度层面严格规范投资流程，形成了“2 项基本制度 +9 项专项制度”的投资管理制度体系，着力降低投资风险。2024 年，集团完成投资管理系统，将投资计划、项目管理、投资完成、投后管理、参股管理等工作，实现线上审核、线上审阅、线上留痕，形成动态监控和管理，建立信息对称、权责对等、运行规范、风险控制有力的投资监督管理系统体系。

在投资实施上，集团根据年初制定的年度投资计划，对所属企业投资行为进行严格管控，通过全方位、全流程、多角度的风险管控措施，有效防范投资风险，2024 年全年未发生重大投资风险。

◆ 加强投资者关系管理

中国信科集团按照相关法律法规要求，指导各上市公司制定信息披露管理办法，并不断加强投资者沟通交流，常态化召开年度报告业绩说明会，与投资者形成良好互动，增进上市公司市场认同和价值实现。

业绩说明会全覆盖

中国信科集团所属上市公司全部组织完成年度、季度业绩说明会，向投资者阐述公司经营情况和发展战略。

加强舆情信息收集和研判，增强投资者互动

一是通过投资者热线、企业邮箱、交易所互动平台等多种渠道高效征集投资者普遍关注的问题并回复，与投资者保持良好沟通；二是关注重大事件、突发事件等对上市公司的影响，监控主流媒体、自媒体等舆情信息，做到及时处置。

保持与专业投资机构的沟通交流

与 TOP 公募机构、券商分析师、机构投资者等保持良好互动。下属上市公司烽火通信、光迅科技、信科移动等获得券商研报覆盖。

创新信息发布渠道

充分使用包括自媒体、视频等新型传播手段，优化“一图读懂业绩”等快速传播形式，向公众投资者传递上市公司信息。

依法合规经营

中国信科集团开展对标提升工作，落实合规报告制度，加强重点领域合规建设，完善合规管理三张清单，持续推动合规管理向纵深发展。

* 合规管理重点工作

对标提升：组织开展合规季度报告、国资委合规管理有效性评价现场检查等工作。在全集团范围内对企业合规体系建设涵盖的 12 个方面共 45 项内容进行对标，查漏补缺，对集团各单位进行专项抽查，主要抽查合规管理规定落实情况，初步检查合规日常运作是否按照其自身管理规定实施。

加强重点领域合规建设：加强合规管理员培训，推动合规管理三张清单更新工作。

* 集团所属企业加强重点领域合规建设的举措



烽火通信

深耕贸易合规、反贿赂合规等领域，更新制定《出口合规管理细则（2024 版）》，完善出口管制合规的基本原则和制度框架，更新《对外捐赠管理办法》，新增对受赠对象尽职调查和签署捐赠协议的合规要求。



光迅科技

动态开展法律、法规和其他要求的要素识别与更新，2024 年针对十大合规组管控的重点合规领域识别出 193 项风险要素。



大唐电信

对 8 个重点风险领域开展自查自纠，同时重点关注信息披露合规风险，建立信息披露风险责任制。



数据所

关注采购、销售、基建、科研、财务、人力及用工管理等重点领域，编制《2024年重点领域合规风险清单》，累计梳理了63项合规风险点，初步建立日常经营的合规风险库。

* 合规文化建设

2024年，中国信科将合规文化建设与法治宣传教育深度融合，持续推进合规文化建设，推动依法合规理念深入人心。集团先后开展合同风险防范、公司法解读、合规管理要点、案件制度解读、综合监督平台应用等各类培训，共计200多万人次参加。组织集团所属各单位积极参加国资委举办的法治大讲堂、涉外法治系列课程、国有企业法律顾问履职业能等各类培训课程，参加人员涵盖各单位总法律顾问、分管领导、法务人员、相关业务部门人员等。



集团开展“新公司法的亮点与重要制度解读”专题培训

各子企业分层分级进行宣传教育工作。烽火通信全年组织各类合规培训及活动超过87次，几乎覆盖全部人员。光迅科技紧抓“关键少数”，每月定期向高管、经理层推送《合规简报》。中信科移动将红线意识深入“营销服”一线员工，向全体员工广泛开展“法治建设+合规管理”全年在线宣贯，组织“家在合中融，规在融中立”、“《采购领域合规指引》培训”、“背靠背条款的法律效力”等数场合规文化专题培训。

筑牢风险防控

中国信科集团持续完善风险管理体系，强化内控责任落实及监督评价，促进内部审计制度规范，严格管理投资风险，推动集团高质量平稳发展。

* 风险管理

中国信科集团积极完善风险管控机制与制度，督促深化风险评估与监测，聚焦关键业务，加强重点单位和重点领域的日常风险管控，筑牢风险防控底线。

加强党委风控工作领导

集团党委切实加强对风险管理与内控工作的领导，将风险管理与内控重点工作纳入党委研究讨论事项范围，进一步健全完善内控管理体系建设。

强化董事会风控监管责任

积极完善风控机制，加强重大项目可行性论证及决策实施监督，有效推动重大风险的化解和处置。

落实风险管理制度

针对问题多发领域和重大风险领域，严控风险红线和风控阈值，筑牢各项业务的风险防范底线。

深化风险评估监测

开展 2024 年度重大风险评估、季度风险监测，加强重大风险事件监测与跟踪。

防范化解境外风险

制定《防范化解境外项目风险总体工作方案》，成立防范化解境外项目风险工作领导小组，建立工作清单机制，开展境外项目风险监督检查工作。

风控信息化建设

建立健全“开放、融合、智能”的综合监督平台，提升风控信息化和智能化水平。

* 内部审计

中国信科集团建立健全“基本制度+专项制度+操作制度”的3级内部审计制度体系，规范完善内部审计工作；完善管理机制，“上审下”内部审计监督工作机制不断细化；开展重大决策部署贯彻落实情况审计等各类审计项目，管好用好第三方审计力量；开展审计信息化建设与应用，建立健全涵盖风控、合规、审计的综合监督信息化平台，形成事前、事中、事后全覆盖的协同高效监管体系。

全面深化改革 ◀

中国信科集团深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，全力以赴抓好改革攻坚，以更大力度、更实举措推动全面深化改革各项重点任务取得一系列重大进展。

集团紧扣提高核心竞争力和增强核心功能，结合集团发展实际，系统编制并不断完善改革深化提升行动实施方案和工作台账，截止到2024年底，纳入改革深化提升行动重要子企业17户，改革深化提升行动覆盖7大领域，工作任务及改革措施已分别细化扩充至135条、378项（2024年底完成322项，完成率85.19%，达成“确保2024年底前完成70%以上任务”目标）。

2024年

纳入改革深化提升行动重要子企业 **17** 户

改革深化提升行动覆盖 **7** 大领域

改革任务数 **135** 项，改革深化提升行动工作台账细化的改革措施 **378** 项

集团将改革深化提升行动与对标世界一流企业价值创造行动、提质增效专项、提高控股上市公司质量专项、“双百”“科改”专项工程、品牌引领行动统筹谋划、协同推进，以深化提升行动为牵引，力求“形实效”的有机统一，推动管理水平和运行质量不断提升。

国资委发布了中央企业“科改行动”“双百行动”2024年度专项考核结果。集团旗下“科改企业”中信科移动和“双百企业”电信一所两家试点企业在考核中获评“优秀”等级。

02

科技创新筑优势 驱动发展提质效

作为国内信息通信行业的领军企业，中国信科集团牢牢把握数字化、网络化、智能化发展方向，围绕高水平科技自立自强，以“四个面向”为引领，不断增强自主创新能力；通过持续强化集团核心功能，促进数字技术和实体经济深度融合；强化国家战略科技力量支撑的使命担当，携手行业伙伴共同成长，为推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、网络强国、数字中国贡献力量。

加强创新管理	28
技术革新和成果转化	32
硬核解决方案和产品	38

科技研发投入共计

818,768 万元

全球累计申请专利超

4.4 万件

集团科技人才

16,275 人

累计招收工程硕博士

286 人

加强创新管理

中国信科集团把科技创新作为最紧迫的“头号任务”，完善科技创新体系建设，坚持对移动通信、光通信、集成电路等领域压强式投入，不断强化关键核心技术攻关，打造原创技术策源地，建设高水平自主创新平台，培养创新人才，提升科创实力，充分发挥国家战略科技力量支撑作用。2024年，中国信科集团科技研发投入共计818,768万元。

加强组织保障

中国信科集团科技专家委员会承担集团科技创新工作的顶层设计和战略咨询职责，为集团和各单位科技创新工作提供指导和支持，设置集成电路、网络智能化、光电子和硅光、人工智能、车载光通信、自动化测试等重点领域的协同创新专项工作组。科技委发挥协同创新作用，提出集团在有关领域的协同发展建议及策略。截至2024年底，中国信科集团已在全球累计申请专利超4.4万件，科技创新实力获社会各界广泛认可。

中国信科集团2024年重点科技奖项（部分）

中国信科集团2024年重点科技奖项（部分）	
■ 第五代移动通信系统(5G)关键技术与工程应用	2023年度国家科学技术进步奖一等奖（2024年发布）
■ C-V2X网联智能驾驶系统关键技术及应用	中国汽车工程学会科技进步奖特等奖
■ 径向限制光纤超大容量空分复用传输关键技术与应用	中国电子学会技术发明奖一等奖
■ 高速光芯片与光模块关键技术及产业化	中国电子学会科技进步奖一等奖
■ 高速公路零碳运营关键技术研究及应用	中国公路学会科学技术奖特等奖
■ 基于硅光集成相干收发芯片的超200Tbit/s单模光纤传输系统	2023年度信息通信领域十大科技进展（2024年发布）
■ 145GHz电光调制器	武汉十大科技创新产品
■ 基于人工智能的社会风险感知预警平台	第四届中央企业熠星创新创业大赛二等奖
■ 超低损耗海底光纤光缆技术及应用	第四届中央企业熠星创新创业大赛三等奖

案例 1**中国信科荣获国家科学技术进步奖一等奖**

6月24日，2023年度国家科学技术奖在京揭晓。由工业和信息化部提名、中国信科参与完成的“第五代移动通信系统(5G)关键技术与工程应用”项目荣获国家科学技术进步奖一等奖。

**案例 2****集团入选中央企业科技创新优秀企业榜单**

7月24日，国务院国资委发布2023年度中央企业科技创新优秀企业榜单，包括集团在内的26家中央企业获评。

**2023年度中央企业
科技创新优秀企业榜单**

(26家)

- 15.中国航空工业集团有限公司
- 16.中国东方电气集团有限公司
- 17.中国石油天然气集团有限公司
- 18.中国信息通信科技集团有限公司
- 19.中国中车集团有限公司

打造创新平台

中国信科集团积极推进自主创新平台建设，提升技术创新发展动力。依托国家级创新平台体系，聚焦解决移动通信、光通信领域的“卡脖子”技术问题，进一步夯实科技创新能力。

中国信科集团拥有全国
重点实验室 **2** 个

国家级工程研究（创新）中心
4 个

国家级企业技术中心
6 个

无线移动通信全国重点实验室

光通信技术和网络全国重点实验室

国家信息光电子创新中心

移动通信及车联网国家工程研究中心

光纤通信技术国家工程研究中心

国家数据通信工程技术研究中心

烽火通信科技股份有限公司国家企业技术中心

中信科移动通信技术股份有限公司国家企业技术中心

武汉光迅科技股份有限公司国家企业技术中心

武汉理工光科股份有限公司国家企业技术中心

武汉众智数字技术有限公司国家企业技术中心

武汉烽火技术服务有限公司国家企业技术中心

案例

国家信息光电子创新中心获得《人民日报》宣传报道

5月27日，《人民日报》经济新方位·走进国家制造业创新中心栏目以《“追光”六载，完成“多点突破”》为题，大篇幅报道了国家信息光电子创新中心多个关键芯片国内首产或首次出样，并予以点评。

国家信息光电子创新中心成立于2017年，聚焦突破光电子信息关键核心技术，由武汉光迅科技股份有限公司牵头，联合11家光电子器件企业和科研单位共同组建。目前，中心与国内外20多家单位签署共建协议，在平台建设、资源共享、项目合作、人员交流等方面开展合作。



△ 科技人才培养

中国信科高度重视科技人才队伍建设，将高层次人才（战略人才、领军人才）队伍建设计划与集团关键核心技术攻关任务、国家级创新平台建设以及制约企业高质量发展等关键核心问题紧密衔接，引进和培养一批具有行业影响力的首席专家、科技带头人。2024年，集团有科技人才16,275人。



每年召开集团人才工作部署会，积极有序推进高层次人才引进和培养。按照《集团科技人才梯队建设方案暨落实中央企业“百 - 万 - 百万”科技人才培养工程实施方案》，聚焦日常管控和落实落细培养方案，动态维护集团重点科研骨干人才库，保障培养支持到位。已累计招收工程硕博士286人，增强集团卓越工程师的优秀后备人才力量。



为了更好的发挥科技人才在科技创新和技术进步的支撑作用，集团深化人才激励机制，倡导以创新价值、能力、贡献为标准的薪酬分配导向，建立工资、奖金、股权等多层次薪酬福利体系，以中长期激励为突破口，着力打造成长利益共同体。2024年，集团共有63户各层级企业开展了中长期激励实践。



△ 加强知识产权工作

中国信科集团重视知识产权工作，加强专利布局，制定《集团专利管理办法》，建立集团总部与所属企业分级管理组织体系，不断推进覆盖专利、商标、著作权、技术秘密等的知识产权体系建设。2024年，集团新申请专利超过3,000件，授权专利1,500余件。新增主导17项、联合主导6项国际标准；新增主导17项国际标准获批立项。集团23篇文稿获评工信部“国际电信联盟中方优秀文稿”。全国汽车标准化技术委员会NTCAS授予集团“标准化工作先进单位”。

2024 年

集团新申请专利超过 **3,000** 件授权专利 **1,500** 余件新增主导 **17** 项、联合主导 **6** 项国际标准新增主导 **17** 项国际标准获批立项

IEEE HITC 授予集团科技工作者陈山枝博士“2024 年度产业影响力奖”，以表彰其在蜂窝车联网赋能智能网联汽车领域的技术创新、产业推动等方面的长期突出贡献及业界影响力。

案例

多项专利获得大奖

在第二十五届中国专利奖评选中，中信科移动《一种数据传输方法、基站、终端和存储介质》获得银奖。烽火通信和光迅科技《一种超低衰减大有效面积的单模光纤》《一种激光器偏置电流补偿电路和方法》《一种具备功率控制功能的 BOSA 器件》等 3 件专利荣获“中国专利优秀奖”。在第四届湖北省高价值专利大赛上，光迅科技《一种实现阵列波导光栅双线性温度补偿装置及方法》专利获得大赛金奖。

技术革新和成果转化

中国信科集团切实发挥科技创新主体作用，紧扣科技型央企定位，持续保持创新活力，潜心技术研发，在 6G 预研、卫星互联网、光传输关键芯片、车联网等多项关键前沿性技术研究上实现新突破，推动部分关键核心技术突破及应用全球领先，加快成果产业化、规模化应用推广，六大产业保持健康发展。

推进技术革新

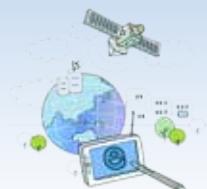
6G 技术

作为国内无线通信设备和移动通信标准制定的重要参与者，中国信科早在 2019 年就开始布局 6G 技术研究工作，并在 6G 愿景、需求、能力与关键技术等研究方面取得积极进展，积极融入国家 6G 创新发展大局，承担多项工信部、科技部重大项目。2024 年，开展了面向 6G 的 15 项关键技术预研，构建了业界领先的 6G 端到端关键技术验证平台，圆满完成工信部 IMT-2030（6G）推进组全部 7 项 6G 关键技术测试验证并取得优异成绩，核心技术达到业界领先水平。



卫星互联网

中国信科集团把握形势，潜心卫星互联网技术研发，持续探索“5G 体制兼容、6G 系统融合”技术路径；第一个完成自研基带与天线远场测试；研制高性能、低功耗、低成本的轻量星载大规模相控阵天线产品；系统接入网、核心网等系列产品已历经全面验证环节，实现端到端全业务贯通。在 2024 年全球 6G 技术大会上发布天地融合 6G 卫星通信立体智能组网技术项目成果。



“三超”光传输

中国信科持续追求超高速率、超大容量、超长距离的“三超”能力创新，开展 1.6T 超高速率研究，攻克 S+C+L 多波段传输关键技术，开展多芯光纤、空芯光纤等新型传输介质研究。目前 19 芯单模光纤已实现单根光纤 3.61Pbit/s 的系统传输。加快突破关键核心技术，2024 年，完成净速率超 5Pbit/s 单模 24 芯光纤传输系统性能验证，实现单波 T 比特级三波段 200Tbit/s 150 公里单模光纤传输实验、单跨距 1002.75 公里无中继光通信传输，再创多项世界记录。

案例

光传输科技成果入选中国信息通信领域十大科技进展

11月30日，在2024中国信息通信大会上，中国通信学会正式发布了“2023年度信息通信领域十大科技进展”。由中国信科集团光通信技术和网络全国重点实验室联合国家信息光电子创新中心、鹏城实验室、烽火通信、光迅科技共同完成的“基于硅光集成相干收发芯片的超200Tbit/s单模光纤传输系统”成果成功入选。这是集团“三超”光传输系列成果连续第三年入选该奖项，再次展现了中国信科在“三超”光传输领域的技术领先地位。

车联网

中国信科集团作为蜂窝车联网（C-V2X）原创技术策源地，是C-V2X标准和产业发展的领导者和推动者，长期致力于C-V2X车联网技术与产业发展。

5月24日，国务院国资委发布国有企业十大数字技术典型成果名单，集团低时延高可靠车联网通信关键技术及应用成功入选；11月12日，集团及旗下中信科智联科技有限公司参与完成的“C-V2X网联智能驾驶系统关键技术及应用”项目荣获2024年度中国汽车工程学会科学技术奖特等奖。该项目作为中国汽车工程学会2024年度科技进步奖唯一特等奖获奖项目，是通信、汽车、交通跨领域的交叉科技创新项目，对推动网联技术上车，实现智能驾驶安全提升、事故率降低和交通效率提升，具有重要价值。



↙促进成果转化

光通信产业

中国信科是中国光通信的发源地，从研制出中国第一根实用化光纤开始，多次实现光通信领域的“第一”，超大容量、超高速率、超长距离光通信研究全球领先。在“三超”光通信领域，五年六次打破世界纪录，由T比特级容量跃升至P比特级超大容量。2024年，联合发布基于空芯光纤的超大容量实时传输系统，实现了19.65Thz超宽带S+C+L波段实时传输，单纤双向同波长传输最大传输容量超270Tbit/s，单波速率最高达1.2Tbit/s。

► 行业地位¹

全球前二

光缆产品产量

全球前四

光接入产品与服务收入

全球前六

光传输产品与服务收入

移动通信产业

中国信科集团凭借在3G和4G时代深厚的积累，积极参与5G技术研究、标准制定、产品开发、网络建设及应用推广等工作，以应用场景创新为牵引，大力开展5G-A技术，推动5G与RedCap新型物联网技术、算力网络与AI智能化等的融合创新，提升5G融合应用供给能力。

¹ 光缆产品产量全球前二：（Optical Fibre and Cable market outlook-CRU，2025年2月）

光接入产品与服务收入全球前四：（Fiber and Copper Access Equipment Revenue 4Q24 Share Only-OMDIA，2025年3月）；

光传输产品与服务收入全球前六（Optical Networking 4Q24 Share Only-OMDIA，2025年3月）

案例

助力机场数字化转型

集团所属中信科移动深耕西藏机场专网建设多年，不断推进西藏民航机场建设的落地实践，已成功为拉萨、山南隆子、日喀则定日、阿里普兰等多个干线及支线机场提供优质的无线通信服务及配套产品，可实现宽带集群通信、高效指挥调度、高精度定位、航班节点保障、气象数据无线回传等多样化业务应用，显著提升机场信息化建设和安全管理能力，助力民航机场建设数字化发展。

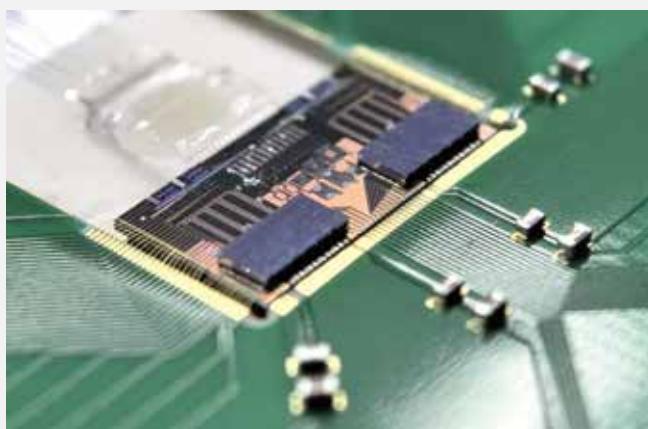
光电子和集成电路产业

近几年来，中国信科集团相继实现多个关键芯片的国内首产或首次出样，让我国信息产业急需的“100G—400G 系列光芯片”完成“多点突破”。2024 年，实现国内首款 2Tb/s 三维集成硅光芯粒成功出样，完成 AI 算力光互连先进光学封装平台建设，自研 100G EML 芯片已通过模块级产品验证。

案例

国家信息光电子创新中心与鹏程实验室联合研制的首款 2Tb/s 三维集成硅光芯粒成功出样

5 月，国家信息光电子创新中心（NOEIC）和鹏城实验室的光电融合联合团队完成了 2Tb/s 硅光互连芯粒（chiplet）的研制和功能验证，在国内首次验证了 3D 硅基光电芯粒架构，实现了单片最高达 $8 \times 256\text{Gb/s}$ 的单向互连带宽。



2Tb/s 硅基 3D 集成光发射芯粒

网信安全和特种通信产业

网信安全和特种通信产业是中国信科集团六大产业板块之一，以具有自主知识产权的先进技术，服务于党政和特殊行业信息化建设。在网信安全、宽带移动通信、时频同步、卫星通信、专用芯片、电磁频谱管理等领域持续开展科技创新，推动核心关键技术攻关。2024年，相关产业单位获得专利授权165件，形成相关领域国家或行业标准41项，荣获国家科技进步一等奖1项、省部级科技进步奖11项，参与了载人航天、北斗导航、卫星互联网等重大工程建设任务，以及全国“两会”、亚洲博鳌论坛、达沃斯论坛、庆祝澳门回归25周年等重大活动保障任务。

2024年

相关产业单位

荣获国家科技进步一等奖 **1** 项

省部级科技进步奖 **11** 项

智能化应用产业

中国信科集团聚力支撑国家信息通信基础设施自主可控，夯实数字创新基础底座。智慧城市定义提案成为全球智慧城市定义蓝本，智慧公安、智慧应急、智慧交通、智慧旅游、智慧社区、智慧教育等均具备全面解决方案。

基于光纤传感，拓展了智慧消防、智慧地铁、综合管廊及智能化应用等多个领域，广泛应用于火灾报警、周界安防、政府消防监督、石油场站安防管理等众多领域。

基于C-V2X技术，自研C-V2X模组，提供协议栈、应用软件、融合T-Box或域控的方案等一站式服务，搭建面向高速公路应用场景的车路云一体化协同体系；启动5G+C-V2X+北斗车载通信模组研制。

数据通信产业

中国信科集团国产化服务器处于生态前三位置、X86服务器跻身国内IDC数据中心服务器供应商10强。目前已布局通用计算、AI计算、超算和存储四大类多样性算力产品，同时搭建产业链生态系统，通过与产业链伙伴深度合作、联合研发，加速技术融合创新，推动产业链软硬件配套，致力于打造百亿业务规模。数通产品覆盖全球300多个城市，出货量超10万端，其中数据中心交换机已实现国内运营商市场商用。凭借技术创新驱动产品升级，集团产业生态建设初见成效，品牌获广泛认可。

硬核解决方案和产品

中国信科集团发挥技术和资源优势，以创新为引擎，深耕信息通信领域，不断创新前沿科技产品及应用解决方案，服务国家重大战略，护航重大活动及重大工程建设。

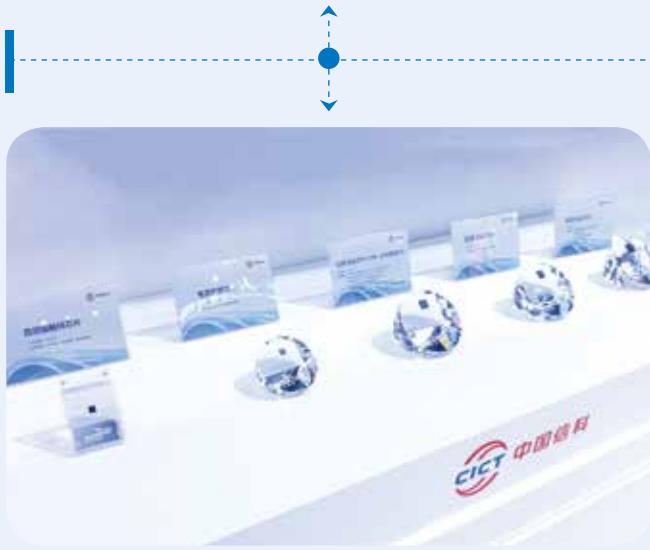
↓ 系列解决方案及产品（部分）



板状卫星模型——实现天基信号与地面网络无缝连接的关键设备之一
(参与集成)



5G-A 察打一体应急保障平台，可保障上万人同时直播与通话



自研图传芯片，满足客户多样化和差异化需求



自研安全微模块，打造高级别可信数字安全

案例

集团 7 项成果入选《中央企业科技创新成果产品手册（2023 年版）》

4月，国务院国资委公布《中央企业科技创新成果产品手册（2023年版）》。集团旗下烽火通信NPU分布式交换处理套片、大容量成帧交换芯片、高可靠性铒纤、核电厂用耐辐照光缆、掺铒光纤放大器研发；光迅科技窄线宽激光器；大唐联仪5G终端卡一致性测试仪表等7项成果入选。



推出新一代 F5.0 FTTR 产品，不断夯实智慧家庭全光基座



自研光模块，有效地解决高端光芯片供应不足的瓶颈



打造 C-V2X 车路云一体化方案，
推动商用规模化发展

『护航重大活动及重大工程通信保障』

中国信科集团始终站在维护国家通信安全的第一线，不忘初心，践行使命，充分发挥技术优势，精心部署，高标准、高效率、高质量、高强度完成各项项目交付和技术保障。2024年，集团积极为重大活动重大工程建设提供更高品质的技术、产品和服务，出色完成进博会、珠江黄埔大桥等重大活动及重大工程建设保障支撑任务。

* 护航第七届进博会信息通信保障工作

11月，第七届中国国际进口博览会在国家会展中心（上海）拉开帷幕。作为进博会场馆信息通信服务重要保障单位之一，中国信科集团精心谋划、悉心部署，组织所属相关单位，全力以赴做好安保工作及多项网络信息服务保障。



电信一所党委发起“进博先锋行动”，所属各公司保障团队多措并举护航进博会场馆安全，协助运营商确保通信优质畅通



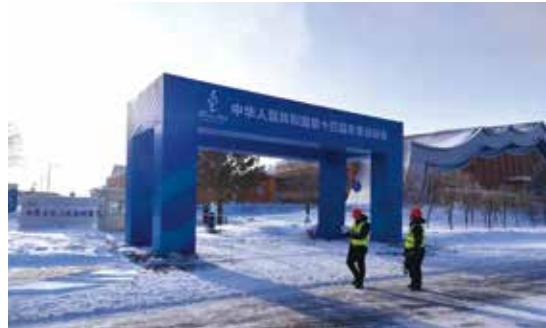
烽火通信现场保障团队实行7*24小时值守，
全面保障网络信号稳定流畅



在进博会举办地国家会展中心，中信科移动结合通信应急车布放、天馈调整和参数调整等手段，进行详细、全面的现场通信优化保障工作

* 护航第十四届全国冬季运动会

2月17日，第十四届全国冬季运动会在内蒙古自治区呼伦贝尔市开幕。中信科移动虹服公司组建服务保障专项工作组，克服零下三十度极寒天气，全方位、全过程参与相关网络建设、通信保障等工作，以高品质通信服务全力护航“十四冬”网络顺畅。



* 护航第九届亚洲冬季运动会

电信十所保障团队承担了第九届亚洲冬季运动会通信保障工作，通过周密部署，为赛事提供多层次安全保障。



* 助力珠江黄埔大桥“信号升格”

7月，中信科移动虹服广东分公司圆满完成了广州市珠江黄埔大桥的5G网络建设任务，打通了桥区5G信号全覆盖的“最后一公里”，助力珠江黄埔大桥“信号升格”。



* 保障深中通道隧道安全

6月30日，历时七年建设的国家重大工程深中通道正式通车试运营。理工光科新一代光纤光栅阵列传感技术成功应用于该工程，为海底隧道安全提供了信科方案。



* 筑牢黄茅海跨海通道安全防线

12月11日，粤港澳大湾区又一超级工程黄茅海跨海通道正式通车试运营。理工光科参建的黄茅海跨海通道项目机电工程施工JD2标光纤测温项目顺利完成交工验收。



03

价值创造固底座 绿色发展谋共赢

中国信科完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务国家战略大局，紧抓数字化转型支撑发展新质生产力战略机遇，聚焦价值创造，聚力支撑国家信息通信基础设施自主可控，在光通信、无线通信、网络+AI、海洋通信、光电子和集成电路产业等领域，着力夯实数字创新基础底座，赋能千行百业数字化转型升级，持续强化数字化链接能力。同时，集团积极落实碳达峰、碳中和行动方案，以信息通信技术支持实体经济绿色发展，提升绿色低碳技术、绿色产品、绿色服务能力，加快形成绿色低碳的生产运营模式。

聚焦价值创造	44
携手伙伴进步	48
打造绿色典范	53



新增主导

17 项国际标准获批发布

新增主导

17 项国际标准获批立项

在标准化组织关键岗位任职达

47 人次

聚焦价值创造

△领航低空经济

中国信科积极探索新技术、新应用、新场景，开拓低空经济发展新空间。推出4.9G和毫米波通感一体产品，为业界“最低成本、最低功耗”的通感产品，首创“低空文旅”通感应用，以极简部署的方式实现通信及高精感知功能，为低空经济发展提供新动能。

案例

中信科移动5G-A通感技术实现低空经济多场景首创突破，赋能数字化转型

2024年，中信科移动凭借深厚的技术积累，在低空文旅、低空安防等场景中，顺利完成测试与应用验证，为通感技术的广泛应用与推广提供了有力支撑。



在广州，中信科移动联合清远移动积极赋能低空经济，在乐天游（英德）热气球营地完成国内首个低空文旅场景通感一体组网测试，推动低空飞行体验与安全数智化升级。



在浙江，中信科移动与衢州移动积极开展低空安防场景通感测试。对低空区域进行实时监测和感知，为低空安防提供了强有力的保障。

△ 激发 AI 动能

随着传统通信网络优化运维与运营数字化转型的需求日益迫切，中国信科在 5G 与 AI 的融合上持续发力，创新性提出面向 6G 的智能内生架构，基于 HiNet 大数据平台和自主研发的“领航”大模型，聚合机器视觉、模拟仿真、生成式等多种 AI 能力，打造了网络数字孪生、意图驱动网络等一系列网络 AI 原生应用，推动网络规建维优数智化转型，焕发网络新质生产力。



△ 赋能行业升级

基于深厚的 5G 技术积淀，中国信科携手运营商与行业伙伴，聚焦能源、制造、交通三大领域，提供全栈能力赋能数字化转型，并积极拓展至医疗、教育、农业、应急等多元化场景。在能源领域，推出智能矿山融合调度通信系统、5G+ 智慧海上平台、智慧变电站巡检等解决方案。在智能制造领域，打造 5G 智慧工厂、智慧双创园区等方案。在交通领域，构建智慧铁路 5G-R 专用移动通信系统、智慧城市轨车地无线通信系统、智慧机场无线专网等系统，全面为各垂直行业助力。

案例

光迅科技获“湖北省 5G 工厂”正式授牌

7 月，光迅科技被湖北省经济和信息化厅授牌“湖北省 5G 工厂”。近年来，光迅科技通过新建或改造产线级、车间级、工厂级等生产现场，形成生产单元广泛连接、信息运营深度融合、数据要素充分利用、创新应用高效赋能的先进工厂。



推进智慧城建

中国信科集团全面深入总结城市治理多样化需求和落地经验，持续助力行业与行业之间“破壁融合”，加速智慧城市布局，主导智慧城市国际标准化建设，在智慧光网、智慧公安、智慧交通、智慧园区等数字化应用领域均具备全面解决方案，在提高城市管理运行效率的同时，改善人民生产生活方式和居住环境，为提升城市治理能力的现代化水平持续赋能。

智慧光网

中国信科集团坚信光纤通信技术在构建高速、稳定、安全的网络基础设施中起着至关重要的作用，致力于构建智慧光网生态系统。集团率先在业界发布智慧光网 LIGHTS，以全光底座打造最优连接的理念，通过构建“全光接入、全光架构、全光编排”的全光解决方案，助力运营商及行业客户以更快速率、更高容量、更低时延进行网络升级。

智慧公安

中国信科集团高度重视智慧公安领域的发展，推动智慧公安应用在治安防控、犯罪侦查、交通管理、视频监控等方面的应用，提升公安工作的智能化、精准化水平。长江通信迪爱斯公司综合运用大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代信息技术，升级打造公安情指行一体化实战指挥平台，为警务实战装上“智慧大脑”，全面提升警务运行质效和实战能力。众智数字长期聚焦智慧公共安全领域，致力于推动人工智能与“智慧警务”“智慧应急”等行业的深度融合。

众智数字公司网络视频监控平台 Eyeshot6000 V7 顺利通过 GB35114 技术标准检测，可为公安实战、智慧园区、智慧工厂、智慧楼宇等业务应用提供稳定可靠、安全便捷的视频共享服务



智慧交通

中国信科已在全国逾 100 个不同项目中完成应用部署，支持七大国家级车联网先导区、测试示范区、双智城市建设，在车路云一体化建设中发挥着重要作用。在智能网联汽车领域，中国信科成功实现蔚来、零跑、金龙等车企主流平台及车型量产定点；在智能驾驶领域，完善业内首个单板集成网联式智能驾驶域控方案及面向低速 L4 自动驾驶生态方案，引领汽车产业智能化与网联化融合演进；在智慧交通领域，在广州白云国际机场实现 C-V2X+ 自动驾驶货运车辆商用案例落地；为新疆天池南某矿区打造基于 C-V2X “车 - 路 - 云 - 位 - 图”五位一体的协同智能，实现矿区无人化协作运输，发布业内首个公交专用道共享方案；创造性地实现了碳中和、网联式交安哨兵等创新应用，彰显中国信科高科技央企本色。



2024 C-V2X “四跨”（南京）先导应用实践活动中，中信科智联作为 C-V2X 车联网产业的领军企业，与长安汽车合作，展示了基于 CCSA 行业标准的无 GNSS 信号条件下的 LTE-V2X 同步方案

智慧监测

在光纤传感方面，随着中国信科光纤传感技术及系列解决方案在智慧交通、智慧管线、智慧地铁、智能周界等各行业场景的深度应用，其大容量、高密度、长距离、高精度、多参量的技术特点为产业数字化升级提供了更低的成本、更大的容量、更好的运维，不仅推动了信息基础设施向智能化、数字化方向的快速发展，更为国家大型基础设施的实时智能监测提供了可靠的技术保障，有效守护了人民生命财产和国家基础设施的安全。



光纤光栅阵列式产品应用于甘肃渭源至武都高速公路木寨岭特长隧道火灾报警系统工程

△布局安全可控计算产业

作为算力基础设施国家队、数字经济建设主力军、新计算产业领跑者，中国信科致力于布局安全可控的计算产业，已构建包含智算、通算等多样化算力产品矩阵，实现“算、存、传、管、智”5大业务场景全覆盖。提供从大模型训练到边缘推理的端到端AI算力，通过自研Fit AI Studio算法迁移加速引擎助力实现大模型的部署应用，构建安全可靠的算力基础设施供应链。



携手伙伴进步

中国信科集团致力于与国内外战略合作伙伴协同创新，通过共建项目和技术联合攻关，激活资源，助力行业“产学研用”紧密融合，形成发展合力；着眼行业发展新趋势，通过参与行业论坛和会议等，携手伙伴共谋长足发展，共促行业进步。

△引领行业发展

中国信科积极推进国际标准制定，引领行业发展。

2024年，新增主导17项、联合主导6项国际标准获批发布；新增主导17项国际标准获批立项。集团专家新担任ITU-R WP5D 6G评估组主席、IEC TC76 WG5（光纤通讯系统的安全）注册专家、ISO T22 SC31 WG6(网联车辆/远程诊断)注册专家、CCSA TC12 WG4副组长、TC13 WG1 SWG1副组长等职务，当前在信息通信领域标准化组织关键岗位任职达47人次，持续增强标准话语权。

案例

5G R18 标准冻结 中国信科深入参与并作出突出贡献

北京时间 2024 年 6 月 17 日至 21 日，国际通信标准组织 3GPP (3rd Generation Partnership Project) 第 104 次 TSG 全会在中国上海召开。会上，TSG RAN/SA/CT 主席宣布 R18 标准冻结。作为 5G-A(5G-Advanced) 第一个版本的国际标准，R18 标准冻结将加速 5G-A 的产业成熟和部署应用，开启 5G-A 商用元年。

在 R18 标准制定过程中，集团旗下中信科移动全面深入参与，其牵头的多个项目如 5G 系统支持卫星回传、定位增强、多播广播、邻近业务等均顺利结项。R18 协议 ASN.1 冻结标志着下一阶段 3GPP 的工作重心将全面转移到 5G-Advanced 的第二个正式版本 R19 中。

△推动战略合作

中国信科集团高度重视与政府、企业、高校和科研机构的战略合作和业务开展，携手海内外合作伙伴，聚焦重点行业赋能，集中力量深化创新链产业链融合发展，推进高水平科技自立自强，以信息科技为支撑，推动国家经济转型和高质量发展。2024 年，集团与中国铁塔、农业银行、蓝箭航天等多家重要合作伙伴达成战略合作。



中国信科与中国铁塔在基础通信业务领域、行业数字化领域和能源领域等开展多层次合作，共建协商机制、共育产业资源、共享发展成果



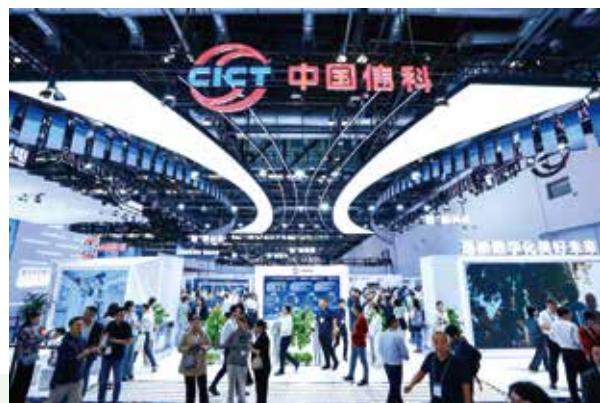
中国信科与中国农业银行在金融领域、通信领域和党建共建等方面开展合作，携手做好科技金融大文章，焕新启航美好数智新生活

△ 加强行业交流

中国信科高度重视与行业内的交流互通，通过参加国内外展览展会，展示最新产品、技术成果和创新应用，全面助力行业高质量发展。2024年，集团参加MWC巴塞罗那展、MWC上海展、北京通信展、中国5G+工业互联网大会以及运营商合作伙伴大会等，与业界共话创新与场景探索。



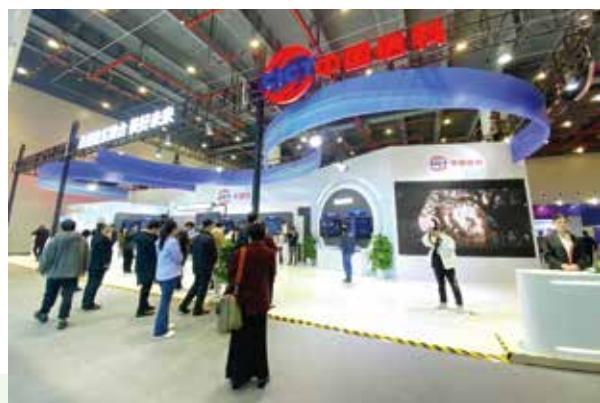
2月 26-29 日，中国信科参加 2024 MWC 巴塞罗那展，
与全球客户及合作伙伴分享数字技术新成果



9月 25-27 日，中国信科集团精彩亮相 2024 年国际信息通信展，
全面展示了在科技创新、产业融合、算力基座、垂直业态等
领域的综合实力和最新成果



10月 11-13 日，中国信科参加中国移动第 12 届全球合作
伙伴大会，全面展示双方合作的丰硕成果，并参加战略性
新兴产业共链合作仪式和移动爱家品牌推介会



11月 19 日，中国信科集团参加 2024 中国 5G+ 工业互联网
大会，展示了在数智化工厂、车路云一体化、低空设施及应用、
算运力设施以及 5G 赋能行业等领域的新成果和融合应用

↙建设责任供应链 ◀

中国信科积极打造互惠共赢、和谐向善的责任供应链，注重与供应商合作共赢，建立战略合作伙伴关系，实现供应链各环节业务的深度协同，充分发挥供应链的增值作用。

深化供应商管理

中国信科强化改革和战略引领，与多家产业链供应链上下游企业签订战略合作协议，开展全方位协同和合作，推动资源整合共享和供应链协调发展。

集团所属企业致力于推进供应链管理

◆ 烽火通信建立了科学的供应商准入机制，确保新引入供应商在技术能力、ESG表现等方面满足要求，并通过定期审核与评估，持续监督供应商的合规性与绩效表现，促进与供应商长期良性合作，严格遵守关于禁止腐败贿赂的法律法规以及烽火廉洁建设要求，力争提升供应链的透明度与稳定性。

◆ 数据所借助供应商绩效评价和供应商分级分类管理等手段甄选战略级供应商并签署战略协议，加强与供方协作。结合业务经营需要，针对国产化关键元器件、国内芯片加工制造等新供应领域已逐步构建战略合作伙伴关系，强化供应链整合联动。

积极优化营商环境

中国信科集团维护公平竞争的市场环境，在采购招标中依法平等对待各类所有制和不同地区的市场主体，不设置与业务能力无关的企业规模门槛和明显超过招标项目要求的业绩门槛，消除隐形壁垒。

集团所属企业优化营商环境的举措

烽火通信

结合各个物料品类的实际需求，从技术、质量、商务、工艺四个维度设置新供应商导入门槛，不设置歧视性准入条件。

光迅科技

按照合同约定履行合约条款，在供方资金困难时，也会从产品质量及信用程度等方面考虑提前支付，为中小企业纾困。

宸芯科技

杜绝无理由拖欠货款行为，每个月都会重点梳理对中小企业和民企的应付货款，至今未发生采购端合同纠纷形成诉讼的情况。

为中小企业纾困解难

中国信科集团支持中小企业参与采购活动，不以不合理条件或者产品产地来源等进行限制或者排斥，切实保障中小企业利益。

集团所属企业支持中小企业发展的举措

烽火通信

发布了《烽火通信科技股份有限公司支持战新及中小企业采购政策性规定（暂行）》，在符合品类资源池门槛的前提下，积极与中小企业合作。对中小企业供应商进行赋能，通过精益协同、质量稽核等方式协助提升中小企业管理能力，2022 年至 2024 年底累计精益项目收益达 3,254 万元。

仪表所

积极推动与中小微公司合作，为它们提供器件选型指导、咨询和支撑服务，提升其技术水平，进而推动整个产业链的发展。

理工光科

落实国家关于支持中小企业发展政策，2024 年与中小企业合作率高达 95% 以上。

打造绿色典范

中国信科集团高度重视环境保护工作，牢固树立“青山绿水就是金山银山”理念，推进环境管理体系建设，积极开展节能减排工作，深化绿色生产；践行绿色办公，宣传绿色文化，严守生态保护红线，多措并举打造行业绿色典范。

△ 加强环境管理

中国信科集团持续完善顶层设计，推进环境管理体系建设，开展绿色设计，打造绿色供应链，缔造中国信科集团绿色低碳品牌。

■ 环境管理体系

中国信科集团严格遵守国家相关法律法规，贯彻落实生态环境保护党政同责、一岗双责。集团党委及董事会高度重视节能减排、双碳环保工作并做重要部署，集团成立了碳达峰、碳中和领导小组和工作小组，领导小组组长由集团董事长担任，副组长由集团总经理及分管副总经理担任。各子企业明确环保及节能减排工作分管领导、责任部门。目前集团已建立了覆盖全面的环保及节能减排工作组织架构和管理体系。

案例

烽火通信健全环境管理体系

烽火通信始终将环境保护视为公司重点工作，建立了绿色环保的运营体系。成立环境保护领导小组，全面统筹环境管理战略规划与系统性实施。公司构建了六个维度的环境管理制度和台账，涵盖环保手续、环保台账、环保责任制、污染防治、应急处理和保障体系等关键领域，发布企业标准《烽火通信科技股份有限公司环保标准化指南》，严格对标落实各项工作。公司安排专人专班定期进行环保绩效监测，根据绩效监测逐步优化管理流程，强化环境风险防控能力，确保环境管理水平不断提升。



烽火通信 ISO14001 环境管理体系认证

■ 绿色供应链

中国信科始终将科技创新与绿色发展紧密结合，一直致力于打造绿色基站、绿色算法、绿色机房等产品和解决方案。积极推动绿色制造、绿色物流等的绿色供应链建设，通过生产设备节能改造、电子加工制造无铅化、扩大绿色包装比例、开展物流外部合作、优化生产工艺技术等措施，有力推动了供应链环节的节能减排工作。集团旗下烽火通信、中信科移动、光迅科技获得武汉市环保局颁发的《清洁生产企业》认证。

■ 绿色产品

中国信科集团始终坚持和倡导绿色环保可持续发展理念，建立产品全周期绿色管理体系，将低碳理念贯穿至产品开发、设计、制造、交付全流程，通过技术改进和优化，显著降低对环境的污染。

案例

中信科移动绿色多频段基站天线产品

中信科移动绿色基站天线集成了多频融合阵列、低损馈电网络、免电镀腔体等多项前沿技术，关键部件实现高度集成一体化设计，展现出低损耗、高效率、高可靠性等核心优势，解决了传统天线在能耗、覆盖范围、信号质量和环保性能等方面的诸多问题，不仅契合了通信行业绿色低碳的发展趋势，还为运营商精品网络建设提供了有力的技术支持。



■ 加强“三废”管理

中国信科集团及所属企业持续推动减排工作，通过制定环保流程、更换先进设备等举措，加强废水、废气、废弃物管理，降低“三废”对环境造成的危害。



集团重点生产企业“三废”管理举措

废水管理



烽火通信主要废水类型为生活污水和少量清洗用水，经处理后通过市政管网排入当地污水处理厂，其主要污染物控制指标为化学品需氧量和氨氮排放量。2024年，公司委托有资质的第三方机构进行废水排放检测，检测结果均符合标准要求。

废气管理



为持续推进污染物减排工作，光迅科技对DA008号酸性废气处理系统进行升级改造；新建DA015号有机废气处理系统（采用两级活性炭吸附工艺），提高废气处理效率；完成2台锅炉超低氮工程改造，实现了锅炉氮氧化物的超低排放（氮氧化物<30mg/m³）。

废弃物管理



烽火通信秉持“减量化、资源化、无害化”原则，建立了“分级管控—智能追溯—协同治理”三位一体的管理机制，实现环境效益与运营效率的双重提升；提倡并支持原材料与包装材料的回收再利用，减少废弃物排放；定期开展废弃物专项检查和隐患整改，确保所有流程合法合规。

保护绿色生态

中国信科集团及其所属企业履行绿色可持续发展责任，在集团内部组织节能减排宣传教育活动，实行绿色办公，节约使用能源，为社会环保事业的发展做贡献，共同构建清洁美丽世界。



节能减排宣传

中国信科集团贯彻落实国资委要求，召开专题会议，积极推进所属公司开展“2024年度节能减排宣传周”相关活动，组织各公司骨干员工观看“节能减排讲座”视频和“节能低碳知识科普”视频，共3,000余人参加学习；利用微信公众号、横幅、展板等形式展示节能措施，宣传普及生态文明、绿色低碳知识理念，引导员工增强节约意识、环保意识、生态意识。

集团倡导绿色办公理念，积极开展节约用水、用电、用纸，倡导员工从一点一滴的小事做起，节约资源能源使用，践行绿色低碳生活。



5月15日是“全国低碳日”，电信四所通过积极宣传节能降碳、绿色转型，倡导大家开展低碳生活、低碳办公

节约使用能源

中国信科集团及所属企业加强能源管理，通过管理节能与技术节能相结合，减少生产运营能源消耗，提升能源使用效率；积极推动能源结构转变，提高清洁能源使用率。

案例

光迅科技高端光电子产业基地光伏电站成功并网发电



7月6日，光迅科技东湖综保区高端光电子器件产业基地光伏电站正式并网发电。

该项目利用高端光电子器件产业基地F2研发中心、F3生产厂房、F4仓库三栋建筑屋面，安装了3,980块580Wp高效单晶双玻双面组件与18台110kW组串式逆变器，计总装机容量达2.308MW。预计该项目在2025年的有效运行周期内，光伏电站将累计产出约5,803.52万kWh的清洁电力，等同于减排二氧化碳(CO₂)33,097.46吨、二氧化硫(SO₂)1,741.06吨、氮氧化物(NO_x)870.53吨，节约标准煤17,990.90吨，减排粉尘(TSP)15,785.57吨，相当于在城市的心脏种下了72,344棵绿树，将取得良好的直接环境效益。同时，光伏组件还将有效为建筑遮挡阳光，改善屋面使用状况，延长屋面使用寿命，发挥间接经济和社会效益。

△深化低碳运营

中国信科集团切实履行企业环境保护责任，以“双碳”目标为战略导向，以清洁低碳、节能减排为动力，积极探索通信行业可再生循环材料及碳足迹相关团体标准建设，不断改进生产设施、流程工艺，助力企业节能降碳，为可持续发展贡献力量。

■ 助力企业减排降碳

集团旗下网锐科技积极探索信息通信行业领域产品碳足迹核算方法、数据因子库的研究和标准建设，申请了通信行业首个单模光纤碳足迹核算方法发明专利，助力企业在原材料遴选、工艺改进、研发支撑和验证等方面提升质量的同时，引导企业深入实施绿色发展战略，帮助30多家企业挖掘节能减排潜力，从源头减少污染排放，构建绿色体系。



一种通信用单模光纤
碳足迹核算方法发明
专利

■ 推动绿色基础设施建设

中国信科着力推动绿色新基建发展，赋能全社会智慧化转型。布局“云网一体化”，聚焦包含智慧光网、智简5G，以及低碳云数据中心的解决方案和产品等，满足“云为核心，网随云动”的业务需求，协同运营商构建低碳网络，打造绿色数字底座。

案例

中国移动携手烽火通信实现SPN动态节能降耗新突破

2024年，中国移动联合烽火通信成功完成SPN节能降耗方案现网试点。该试点方案融合了潮汐流量预测、空闲业务盘端口休眠及节能降噪风扇无级调速等多种创新动态节能技术，在保障业务安全与性能的同时能够有效降低网络能耗，进一步优化网络性能，满足算力网络时代的行业数字化转型需求。该项目是烽火通信探索SPN节能降耗技术的一次成功实践。



中国移动携手烽火通信开展SPN节能技术研究
湖北现网试点测试

04

践行使命惠民生 共建命运共同体

中国信科集团将员工视为最重要的伙伴之一，通过保障员工权益、提升员工福利、畅通民主沟通渠道等方式不断增强员工归属感、幸福感与自豪感；围绕乡村振兴发展战略，与帮扶县一如既往地巩固拓展脱贫攻坚成果；鼓励员工参与公益志愿活动，为构建社会主义和谐社会贡献信科力量；响应“一带一路”，为当地经济社会发展贡献“中国方案”，助力沿线国家和地区居民改善生活质量。

创造幸福职场	60
增进民生福祉	68
推动构建人类命运共同体	75

在岗员工

33,476 人

激励核心员工

9000 余人次

公益性捐赠支出共计

2,299.84 万元

通信网络覆盖全球

30 亿人口

创造幸福职场

中国信科集团坚持“人才强企”战略，将人才作为驱动创新、引领发展的第一资源，通过保障员工权益、提升员工福利、畅通民主沟通渠道等方式，为优秀人才创造良好的条件和环境，不断增强员工归属感、幸福感与自豪感，促进员工与企业共同成长。

保障基本权益

中国信科集团认真贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等相关法律法规，尊重和保障员工合法权益，坚决反对任何形式的童工与强迫劳工，注重保护员工在个人隐私、平等就业、民主管理和薪酬福利等方面的权益，积极构建和谐的劳动关系。2024年，集团在岗员工33,476人。

◆ 平等雇佣

中国信科集团坚持男女平等、同工同酬等用工政策，平等对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，保证招聘过程公开透明、程序合规，确保所有员工享有公平公正的待遇。2024年，集团劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率达到100%。

◆ 薪酬福利

中国信科建立了完善的员工薪酬福利保障体系，为员工按时发放工资，足额缴纳社会保险、住房公积金，建立企业年金，落实员工休息休假、带薪休假等福利；建立“以贡献论英雄、以产出论回报”的绩效考核体系和薪酬分配体系，倡导以创新价值、能力、贡献为标准的薪酬分配导向；建立工资、奖金、股权等多层次的薪酬福利体系，积极推进中长期激励计划有效落地。2024年，集团共有63户各层级企业开展了中长期激励实践，激励核心员工9,000余人次，其中科技人才占比近70%。

◆ 民主管理

中国信科集团不断深化民主管理，保障职工合法权益，2024年集团召开首届职工代表大会，通过集团职工代表大会这一职工参与企业管理、监督的重要载体，畅通与职工对话沟通渠道。广大职工代表认真履职，围绕解决职工切身利益的重大问题，广泛听取意见建议，不断提升民主管理水平，保障职工知情权、监督权、参与权和决策权，共同推动集团和谐稳定与高质量发展。

案例

仪表所召开职工代表大会

仪表所组织召开第十届第三次职工代表大会。会议审议通过了仪表所《职业发展通道管理办法（试行）》、《薪酬管理办法（试行）》两项与职工切身利益密切相关的规章制度。公司就两项制度建立及优化的背景、目的、原则进行了解读，职工代表参与审议并以无记名投票的方式通过了两项制度，充分保障了广大职工参与民主决策、民主管理和民主监督的权力。



△ 助力员工发展

中国信科集团制定科学的晋升体系，建立完善的人才引进机制，畅通职业发展通道；结合员工需求，开展丰富的员工培训活动，促进员工快速成长成才。

畅通发展通道

中国信科开发出覆盖管理、研发、生产、市场、服务五大类的职业化任职资格体系，为各类员工规划出清晰的职业路径，解决了重业绩轻能力、“晕轮效应”等问题，帮助员工找到自身的职业定位及未来发展路径，极大调动了员工的创新活力，做到“人尽其用，人尽其才”。

聚力人才培养

中国信科聚集关键领域和重点环节，持续加大高层次人才引进和培养力度，将高层次人才（战略人才、领军人才）队伍建设计划与集团经营改革发展紧密衔接，引进和培养一批具有行业影响力的首席专家、科技带头人。2024年，集团科技人才人数为16,275人，占比48.62%，其中，中国工程院院士1名，国家杰出青年1名，长江学者1名，国家百千万人才工程国家级人选6名。

完善员工培训

中国信科围绕集团“十四五”战略规划和人才规划，明确了“承接战略，统一思想；搭建平台，赋能人才；增进交流，锻长补短”的培训总体思路，探索建立“钻石计划 - 磐石计划 - 基石计划 - 璞石计划”四层级人才培训体系，推动人才培训持续走向系统化、精准化。



强化培训组织保障

挂牌成立集团培训中心，推动集团培训赋能平台建设进入实质阶段。



构建系统化培训课程

着力构建政治素养和专业能力双提升的系统化培训课程，组织开展集中培训班和专题培训班，选派优秀学员参加外部调训等专项学习。



中国信科集团首次科技骨干人才研学班在清华大学成功举办



举办新员工企业文化训练营

2024年，集团开展直管干部培训（150余人参加）、习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训和二十届三中全会精神专题培训（1,100余人参加）、新员工企业文化培训（近500人参加），选调16名干部参加有关上级单位调训；强化专业人才队伍建设，开展集团首次外部董事培训（40人参加）、集团首次科技骨干人才研学班（40人参加）、集团首次人力资源系统培训（70余人参加），鼓励各部门干部职工开展网络学习、专题学习，加强学习分享和内部转训，以多样化的培训补短板、锻长项、强实战，提升干部员工干事创业和履职尽责能力，为推动集团实现高质量发展持续注入新活力。

关心关爱员工

中国信科集团全方位落实员工关爱举措，多措并举保障员工身心健康。通过组织开展职业健康管理、困难员工帮扶、走访一线送温暖等活动，解决员工“急难愁盼”问题，同时开展各类文体活动，助力员工快乐工作、健康生活。

◆ 职业健康管理

中国信科集团高度重视员工身心健康，定期组织员工健康体检，配发必要劳动防护用品；探索心理咨询服服务，保障员工心理健康；举办职业健康培训，普及职业卫生知识；指导员工用好《员工健康管理指导手册》，提升健康管理水，增强健康意识。

案例

大唐实创公司组织开展全民健康月系列活动，包含中医义诊、健康饮食、口腔健康、骨骼健康4期讲座，倡导健康生活理念。



同博公司正式启用“职工之家”。“职工之家”集强身健体、学习交流、减压赋能功能于一体，设有健身区、娱乐区，配备了综合力量训练器材、乒乓球室、舞蹈室等，满足公司职工多层次、多方面、多样化的需求。



◆ 帮扶特殊员工

中国信科关心员工生活，把慰问活动和帮扶紧密结合，组织开展困难职工帮扶、走访一线“冬送温暖、夏送清凉”、职工子女假期托管、劳模先进培训休养等活动，针对不同职工群体谋福祉、办实事、解难题，增强广大员工的凝聚力和向心力。2024年集团工会帮扶困难员工190人次，走访慰问春节就地过年的一线团队533人，办理女性安康保险5,592份。

案例

托管服务 + 金秋助学，多种方式关爱职工子女

集团武汉地区探索幼儿园育儿优惠服务、北京地区开展职工子女暑期托管服务、国家频研所工会推进幼儿园共建服务、电信四所工会组织学龄期课后托管、同博公司工会开展金秋助学职工关爱活动。



◆ 丰富员工生活

中国信科集团倡导员工工作与生活的平衡，通过组织开展丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活，营造温馨团结的工作氛围。2024年，集团不断创新活动载体和活动形式，员工幸福指数显著提升。

案例

集团工会组织开展首届跨地区职工足球交流赛，来自各地区的职工代表队齐聚绿茵场，以球会友，切磋技艺，充分展现了职工昂扬的拼搏精神和团队凝聚力，为深化跨区域交流、促进企业文化融合搭建了活力平台。



保障安全生产

中国信科集团以习近平总书记关于安全生产的重要论述及指示批示精神为指导，围绕集团安全形势持续稳定的目标导向，持续推进国务院安委会安全生产治本攻坚三年行动，落实国务院国资委安全管理、评价、考核三项制度，通过狠抓安全责任落实、严抓隐患排查治理、真抓应急能力提升，全面推动安全管理体系建设，切实维护集团的平安稳定，持续提升安全生产水平。2024年，集团安全生产投入3,885.97万元。

安全生产管理体系建设

中国信科集团按照“源头防范、过程管理、结果考评”的思路，进一步建立规范高效的安全管理模式，完成应急管理、安全管理综合评价、安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系等阶段性工作，逐步推进完善集团安全生产体系建设。严格落实主要负责人“七个一”工作要求，推进安全生产标准化和信息化建设进程，层层压实安全生产管理责任，努力保障全体员工生命财产安全和集团安全生产平稳运行。2024年，集团未发生安全生产事故。

安全生产教育和培训

中国信科集团注重安全文化建设，创新安全管理工作载体，营造集团安全文化氛围。组织开展“安全生产月”、“消防宣传月”、国家安全教育日和职业健康安全宣传周活动，增强全员安全意识；采取PDCA“三级安全

“教育培训”的管理方式，对新入职员工、转岗员工和外来人员进行全覆盖安全培训，提高集团安全管理整体水平；做好安全队伍建设，严格落实安全管理人员、特种设备操作人员、特种作业人员取证，积极鼓励安全管理人员参加全国注册安全工程师考试，提高安全生产管理专业化水平。

案例

集团组织开展 2024 年度消防技能竞赛

11月7日，集团在武汉组织了消防技能竞赛，来自武汉、北京、西安、成都等地的17支队伍竞赛，进一步增强了大家消防意识，提升了消防技能实战能力，营造了“消防安全，从我做起”的安全文化氛围。



应急管理机制措施

中国信科集团以国家安全法律法规及中央企业安全生产监督管理等规定为依据，规范安全管理制度和安全生操作规程，推动安全制度体系建设工作不断健全完善，集团及所属企业加强应急组织机构建设，制定应急管理方案，完善安全生产综合预案、现场预案及专项预案；开展应急专项培训和演练，提升人才队伍应急处理意识和技能；建立安全应急队伍，储备和更新应急物资，确保各类突发性事件得到及时有效处置，避免二次伤害和群体性事件的发生。



光迅科技开展有毒气体泄漏疏散演练



大唐电信园区开展反恐演练



烽火科技组织开展园区火灾疏散演练

隐患排查

中国信科集团建立完善安全风险分级防控和隐患排查治理双重预防体系，定期采取安全大检查、日常安全检查、综合安全检查、专项安全检查、重大节假日检查的方式，开展“全覆盖”安全大检查、“全方位”专项检查和“全过程”的常规检查，深入系统性地排查各类安全隐患。2024年，集团安全检查2,038次，排查隐患3,650项，整改率为100%，极大地减少了安全风险，保障了安全隐患的闭环管理。

案例

集团扎实开展安全生产检查

2024年11月，由集团安全保卫部组织、各公司安管人员和外部机构专家组成的三个考评组，对所有单位进行了全覆盖式综合考评，考评中反馈并闭环了1,171项安全问题，实现了“以考促干，以考促效，以考促改”的效果。



集团组织专家团队到仪表所进行安全检查



集团组织专家团队到电信五所安全检查

增进民生福祉

中国信科集团致力于追求美好生活，汇聚员工及社会各界的爱心力量，积极奉献回馈社会。集团毫不放松巩固拓展脱贫攻坚成果，精准有力做好同乡村振兴有效衔接，助推城乡和谐发展。积极践行志愿公益精神，向社会传递温暖与关爱。

助力乡村振兴

2024年，中国信科深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作系列重要讲话精神，准确把握中央企业年度定点帮扶主要责任和工作任务，促进乡村振兴取得一定成效。

中国信科集团2024年乡村振兴工作绩效

2024年

助力乡村振兴，向定点帮扶

地区捐赠支出 **865.9** 万元

引进帮扶资金

483 万元

培训基层干部

1,254 人

培训技术人员 **1,565** 人

购买及帮助销售帮扶地区

农产品 **378** 万元

帮扶覆盖

2.3 万余人

◆ 加强组织领导

中国信科集团党委专题研究帮扶工作，推动帮扶计划有序实施，督促指导定点帮扶县贯彻落实中央决策部署，督促做好防止返贫动态监测和帮扶机制，全力推动责任落实、政策落实、工作落实和任务落实；选派2名干部挂职大悟县、沈丘县副县长，协助分管乡村振兴工作，选派2名干部分别担任金墩村和文殊庵村驻村第一书记，扎实开展帮扶工作。



5月7日，集团组织召开挂职干部座谈会，深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作重要论述，总结集团前期乡村振兴相关工作经验，谋划集团助力乡村振兴工作新篇章



集团领导赴湖北省大悟县、河南省沈丘县开展实地调研，对接沟通当地需求，现场督导落实情况

集团旗下烽火通信、光迅科技、电信十所、长江通信、理工光科等企业负责人，以及集团民盟、九三学社相关组织多次前往帮扶地区开展帮扶活动并先后组织20余次“党建联动”。

◆ 持续产业帮扶

对就业帮扶车间进行转型升级

积极对接沈丘县龙头企业凯旺电子入驻，将就业帮扶车间由服装加工转型为电子配件加工，在提升车间可持续性运营基础上，有效带动文殊庵村闲置劳动力就业。

大力发展茶产业

探索“党支部+公司+合作社+基地+农户”发展模式，逐步发展壮大村集体经济。集团帮扶的示范村集体茶叶销售金额同比增长43%。

打造“同博臻选”直采基地

在金墩村实施大棚种植及家禽养殖业。

◆ 开展“志智双扶”

加强教育帮扶

在大悟思源实验学校、泉水实验学校继续开展“春蕾计划”，帮助家庭困难的优秀学子，奖励优秀毕业生和进步较快的学生，筑牢乡村人才振兴根基；在沈丘文殊庵小学成立“筑梦志愿支教队”，持续组织开展支教活动，年内开展组织志愿支教近20次，累计授课逾120小时；投入资金帮助文殊庵小学改造优化中小学多媒体教学系统，有效改善教学条件；发放助学金，帮助全县30余名困难大学新生实现“安心入学”，开启人生逐梦的新征程。

年内开展组织志愿支教

近**20** 次

帮助全县**30** 余名困难大学新生实现“安心入学”

开展技能培训

主动对接沈丘县有关部门，开展“雨露计划”“致富带头人”“人人持证、技能河南”等职业技能培训5次；邀请电商专家开展助农直播培训，有针对性地遴选70余名电商业务带头人参与培训；依托沈丘现代服务业产业基地，开展就业人员技能培训，累计超1,200余人次。

主动对接大悟县委党校，累计配合举办各类培训班共计13个班次，培训学员1,217人次，其中驻村工作队长152人次、村党组织书记和村委会主任282人次。采用“课堂教学+互动教学+现场教学”方式，举办为期5天的农技人员培训，提升整体素质。

对接大悟县党校，配合举办各类培训班共计**13**个班次，培训学员**1,217**人次

◆ 强化消费帮扶

将优先选购定点帮扶县农副产品作为员工节日福利，强化地方企业及电商部门合作，协助其通过线上线下渠道与集团客户资源连接，加大销售定点帮扶县农副产品力度。在央企消费帮扶“迎春行动”“聚力行动”“兴农周”等活动期间，集团直接采购共计100余万元。

◆ 实施环境整治

集团持续投入资金对沈丘县文殊庵村人居环境及文化场所进行改造，村容村貌整体持续提升。文殊庵村荣获“河南省文明村镇”荣誉称号。在沈丘县委县政府大力支持下，集团创新性提出“联村共建”实施方案，以“党建+帮扶”为引领，采取“以强带弱”的形式，以文殊庵村为中心，辐射带动周边2镇1乡的9个村，联建发展、抱团振兴。

2024年

央企消费帮扶“迎春行动”“聚力行动”“兴农周”等活动期间，集团直接采购共计**100**余万元

案例

助力金墩村打造数字乡村建设示范点

在定点帮扶的湖北省孝感市大悟县河口镇金墩村，通过推行“云视听”小切口，把金墩村“全覆盖、多维度、无死角”的村内网络搬上“云”，建成“防盗茶、防溺水、防山火、防事故”于一体的“四防”管理平台，为新时代推进乡村数字基础设施建设、加强数字化绿色化协同发展贡献信科力量。



投身公益慈善

中国信科集团积极推动公益事业发展，把企业履责、奉献社会作为企业文化的重要内容，广泛开展社区慰问帮扶、志愿服务等公益活动，传递温暖与关爱；积极参与抢险救灾等活动，以真情回馈社会，为建设和谐社会持续贡献信科力量。2024年，集团公益性捐赠支出共计2,299.84万元。

2024年，集团公益性捐赠支出共计

2,299.84万元。

◆ 构建温暖社区

中国信科集团积极融入社区，秉持“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神，大力开展敬老爱老、公益捐赠等社区志愿活动，用行动传递真情，用奉献书写爱心，致力于打造良性互动、和谐发展的社区环境，以信科力量增进民生福祉。



中信科移动重庆代表处携手中国移动巫溪分公司，开展党建融创活动，共同赴白鹿小学组织了“蓝色公益梦想和你在一起”育苗助学活动



宸芯科技党支部联合青岛蒲公英公益平台开展了初冬送温暖公益走访活动



大唐电信所属西安大唐公司走进西安市儿童福利院开展爱心捐赠活动



电信一所组织员工参加无偿献血，以实际行动践行央企担当

◆ 参与抢险救灾

中国信科集团秉承高度的责任感，在危难时刻勇于担当，充分发挥自身优势，快速反应，迅速部署，积极参与抢险救灾、紧急救助等急难险重任务，与受灾群众守望相助，共担风雨。

* 做好地震应急通信保障

1月23日2时9分，新疆阿克苏地区乌什县发生7.1级地震。中信科移动积极响应当地运营商部署，第一时间启动重大灾情应急响应机制，迅速组织人力、备件、车辆等资源奔赴一线，快速梳理网络内部受灾站点情况、备件储备情况，做到快速恢复网络、持续保障网络通畅。



* 在台风中坚守通信生命线

面对超强台风“摩羯”的袭击，烽火通信迅速响应，与运营商紧密合作，组建保障团队，实施24小时值守和实时网络监控。在海南，团队紧急抢修受损基站，恢复通信服务10,000余个，并调集应急光缆支援灾区。在广东，烽火通信提前部署，确保备件供应，保障团队全天候待命，及时巡检和修复受损基站，恢复通信410个。烽火通信的迅速行动有效支撑了灾区的通信恢复和重建工作。



面对超强台风“摩羯”的袭击，烽火通信迅速响应，

在海南，恢复通信服务

10,000 余个

在广东，恢复通信

410 个

* 做好防汛抗洪通信保障

7月，河南、湖北和重庆等多地面临着严峻的汛期考验，对通信基础设施造成重创，烽火通信、中通科移动各地代表处迅速响应各地运营商要求，奔赴抗洪一线，积极开展防汛救灾应急通信抢险工作，展现专业的通信保障能力，为保障地区通信连通作出积极贡献，赢得了广泛的社会赞誉。



推动构建人类命运共同体

中国信科集团共建“一带一路”，以实际行动推动构建人类命运共同体。集团以国际需求为导向，持续深耕海外市场，为当地经济社会发展贡献“中国方案”；通过推动属地化运营、促进本地化就业等方式，助力沿线国家和地区居民生活改善。

建设“数字丝绸之路”

中国信科不断加强与“一带一路”沿线国家在数字经济领域的深度合作，大力推行数字基础设施建设，共建“数字丝绸之路”，着力缩小相关国家数字鸿沟。

作为“一带一路”坚定实践者，烽火通信已在33个国家设立子公司，形成覆盖东盟、拉美、欧洲、中东、非洲的全球化布局，建成5万个“一带一路”通信工程，形成超2,600张信息通信网络的智能运维服务能力，覆盖全球30亿人口。

通信网络覆盖全球

30 亿人口

案例

承建阿尔及利亚100G骨干传输网

在非洲大陆心脏地带，中国信科克服撒哈拉沙漠极端的自然条件，成功实施阿尔及利亚100G骨干传输网项目，结束了阿尔及利亚沙漠里不能通话的历史。项目的实施为当地经济注入了新的活力，促进了当地和国际贸易，加速了区域经济的增长。同时，也加强了阿尔及利亚与邻国之间的网络连接，为非洲区域的互联互通和一体化进程做出了贡献。



撒哈拉沙漠中，中国信科项目团队进行阿尔及利亚电信骨干传输网项目设备安装和开通

△ 惠及当地民生

中国信科充分发挥自身科技产业优势，着力为东道国提供更多信息通信基础设施建设，先后参与多项信息通信“名片项目”，推动当地经济社会发展。

◆ 参与当地重大项目建设

* 在阿尔及利亚

中国信科成为阿尔及利亚电信战略合作伙伴，提供 FTTx 全套方案产品，实现 1,000 万线 FTTx 光接入网的建设目标，连接超过 400 万的阿尔及利亚家庭。



肯尼亚石油管道局项目团队到中国信科参观学习

* 在肯尼亚

中国信科旗下理工光科、烽火通信与肯尼亚石油管道局达成合作，建设首个石油管道光纤预警监测项目，提高管道运行的安全性和可靠性。



* 在菲律宾

中国信科旗下烽火通信凭借海底光缆的核心技术，形成了中继海缆通信系统、无中继海缆通信系统等全套海洋“一站式” EPC 解决方案，同时匹配自主产权的海缆施工船，可大幅缩短交付周期、节省项目成本。

◆ 提高当地教育水平

中国信科集团注重与东道国的公共关系建设，充分发挥自身产教融合优势，主动与当地政府、民众开展沟通交流，构建和谐融洽关系，为当地教育事业、人才培养贡献力量。

✿ 在菲律宾

7月，烽火通信携手 PLDT&SMART 慈善基金会继续开展“学校书包计划”，捐赠包含教学所需的笔记本电脑、平板电脑、Smart LTEpocket WiFi 和 UPS。烽火通信自2016年起开展“学校书包计划”，迄今为止，已惠及8万多名学生和4,000多名教师。



✿ 在厄瓜多尔

烽火通信投资建设了拉美最大光缆厂，为当地提供了大量就业机会，带动当地经济发展。此外，烽火通信还高度重视校企合作，积极推动本地数字人才培养，其定制化培养计划覆盖光纤制备、智能检测等8大技术模块，累计接收实习学生150人，正式聘用率达65%；累计开展“光纤工匠”培养计划12期，培训本土技术人才300人次。



△ 助力打造平安城市

中国信科通过提供高效、可靠的专业数字化建设技术支持，极大促进和改善了当地政府管理效率、城市安全性、市民满意度、重大事件保障能力等，助力打造平安城市。

✿ 在毛里求斯

长江通信迪爱斯公司承建平安城市项目，建立1个总指挥中心，7+1个子指挥中心，全方位支撑起了安全城市的各个维度。



✿ 在肯尼亚

为帮助肯尼亚当局应对复杂安全形势，迪爱斯公司助力打造该国相关区域平安城市解决方案。该端到端方案融合接处警系统、二级处警系统、GIS系统、视频监控等十多项系统功能，建立现代化的指挥中心，整合共享多个部门资源，消除信息孤岛，加快处置效率，减少公共资源浪费，对确保肯尼亚首都内罗毕城市安全起到了关键性作用。

责任管理

责任组织

责任理念

中国信科集团将“信息科技通联美好未来”作为社会责任理念，推动责任理念与集团战略、日常经营相融合，促进所属企业以更加负责任的方式进行可持续运营，全面提升企业履行社会责任的意识和能力。

责任管理方向



责任治理

中国信科集团建设和完善社会责任工作组织体系，成立社会责任工作领导小组，确立集团社会责任工作分管领导和主管部门，统筹、协调和推进社会责任工作，规划社会责任工作方向，细化社会责任工作职责35条，编制发布社会责任报告。各职能部门和所属企业设置专职或兼职社会责任工作人员，确保社会责任实践落地和目标达成。积极组织并参加上级主管部门和行业协会社会责任机构举办的社会责任工作培训、ESG工作培训，推动所属企业深化理解并更好践行社会责任。

责任议题

中国信科集团通过分析国内外社会责任标准、国家政策要求，对标优秀企业社会责任工作，结合自身发展战略和规划，分析比较不同社会责任议题对相关方的影响和对自身发展的重要性，识别出30项实质性议题，并通过多种渠道进行披露。

责任管理	环境责任
责任治理	环境管理
责任理念	循环经济
利益相关方沟通	节约能源
信息披露	减排降污
上市公司 ESG 工作	应对气候变化
经济责任	社会责任
公司治理	依法纳税
守法合规	创造就业
风险防控	维护股东权益
科技创新	安全生产
推进战新产业和未来产业发展	员工成长
网信安全和特种通信产业布局	员工关爱
精益产品	助力乡村振兴
优质服务	开展志愿服务
责任采购	应急管理
战略合作	
行业交流	

△ 责任沟通

责任报告

中国信科集团持续深化与利益相关方沟通，自 2018 年联合重组以来，每年编制并发布社会责任报告，全方位向社会公众披露集团在经济、环境、社会等方面的责任行动和成效，同时积极拓展沟通渠道，通过集团官网、官微等渠道，加强与利益相关方交流，增进理解与互信。

利益相关方沟通

中国信科集团高度重视与利益相关方的沟通与交流，通过识别关键利益相关方，深入了解其期望和诉求，建立相应的沟通和回应机制，向利益相关方传播企业责任理念和履责动态，构建负责任的企业形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 践行国家战略 ▪ 守法合规、依法纳税 ▪ 创造就业 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在科技创新、产业控制和安全支撑方面发挥重要作用 ▪ 合规经营管理 ▪ 提供就业机会
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 完善公司治理 ▪ 降低公司风险 ▪ 真实、及时披露信息 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 建立健全公司治理结构 ▪ 持续规范董事会建设 ▪ 按时披露相关信息 ▪ 年度大会 ▪ 定期走访
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 质优价廉的产品 ▪ 优质的售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 加大科技创新 ▪ 提供高质量产品
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 诚实守信 ▪ 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 阳光采购 ▪ 战略合作
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 维护员工权益 ▪ 健康舒适的工作环境 ▪ 良好的成长通道 ▪ 积极向上的企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 建立健全各级工会组织 ▪ 完善选人用人机制 ▪ 健全员工培训机制 ▪ 丰富职工企业文化活动
 环境	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 应对气候变化 ▪ 关注节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 践行“双碳”目标，研发节能技术 ▪ 节约水电资源 ▪ 降低废水、废气、废弃物排放
 社区	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 关注社区发展 ▪ 建立和谐社区 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 开展志愿服务 ▪ 开展乡村振兴 ▪ 支持公益慈善

未来展望

奋楫扬帆启新程，凝心聚力谋新篇。2025年是“十四五”规划实施收官之年，是改革深化提升行动实施收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。中国信科将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力，奋力开创集团高质量发展新局面，加快打造创新领先、功能突出、治理高效、充满活力的现代新国企，为全面推进中华民族伟大复兴贡献“信科力量”。

附录

释义

释义项	释义内容
烽火通信	烽火通信科技股份有限公司
光迅科技	武汉光迅科技股份有限公司
中信科移动	中信科移动通信技术股份有限公司
大唐电信	大唐电信科技股份有限公司
理工光科	武汉理工光科股份有限公司
长江通信	武汉长江通信产业集团股份有限公司
宸芯科技	宸芯科技股份有限公司
中信科智联	中信科智联科技有限公司
众智数字	武汉众智数字技术有限公司
信赛微思	武汉信赛微思科技有限公司
大唐实创	大唐实创（北京）投资有限公司
同博公司	武汉同博科技有限公司
网锐科技	武汉网锐检测科技有限公司
信科财务公司	信科（北京）财务有限公司
信科资本	武汉中信科资本创业投资基金管理有限公司
大唐发展	大唐投资控股发展（上海）有限公司
烽火创新谷	武汉烽火创新谷管理有限公司
通信器材厂	武汉邮科院通信器材有限公司
数据所	数据通信科学技术研究所
电信一所	电信科学技术第一研究所有限公司
电信四所	电信科学技术第四研究所有限公司
电信五所	电信科学技术第五研究所有限公司
电信十所	电信科学技术第十研究所有限公司
国家频研所	国家无线电频谱管理研究所有限公司
仪表所	电信科学技术仪表研究所有限公司
半导体所	电信科学技术半导体研究所有限公司
电信院研究生部	电信科学技术研究院研究生部
武邮院研究生部	武汉邮电科学研究院研究生部

关键绩效

经济绩效				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	1,194.33	1,284.61	1,344.10
资产负债率	%	54.54	52.85	52.27
营业收入	亿元	528.67	540.84	519.18
研发投入	万元	795,585.83	838,306.41	818,767.51
社会绩效				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
在岗职工数	人	35,307	34,246	33,476
其中：男性员工	人	25,924	25,175	25,027
女性员工	人	9,383	9,071	8,449
报告期内吸纳就业人数	人	5,932	4,549	4,201
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训人次	人次	79,985	71,057	92,591
科技人才人数	人	17,086	16,694	16,275
科技人才占比	%	48.4	48.75	48.62
累计申请专利数	个	37,000+	40,000+	44,000+
累计授权专利数	个	20,000+	22,000+	24,000+
安全生产投入	万元	2,890.74	2,857.6	3,885.97
安全培训次数	次	424	1,358	1,172
安全培训人次	人次	51,184	49,524	46,700
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产事故数	次	0	0	0
安全事故死亡人数	人	0	0	0
环境绩效				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保培训和宣贯次数	次	33	35	36
固废综合利用率	%	100	100	100
温室气体排放总量	吨	100,956	112,000	129,000

意见反馈

为持续改进中国信科集团社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的问题，并选择以下方式反馈给我们。

邮箱：shzr@cict.com

地址：湖北省武汉市东湖新技术开发区高新四路 6 号

您的信息

姓 名：_____

联系电话：_____

工作单位：_____

e-mail: _____

1、您对本报告的总体评价是：

差 较差 一般 较好 好

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

较差 不了解 一般 较好 好

4、您最满意本报告哪一方面？

5、您希望进一步了解哪些信息？

6、您对我们今后发布报告有哪些建议？

 本报告以环保纸印制

信达天地 科创未来

让信息科技更好造福人类



中国信息通信科技集团有限公司

地址：湖北省武汉市东湖新技术开发区高新四路6号