♻ 本报告以环保纸印制

信达天地 科创未来

让信息科技更好造福人类

中国信息通信科技集团有限公司

地址：湖北省武汉市东湖新技术开发区高新四路 6 号

中国信息通信科技集团有限公司 2025 企业社会责任报告

CICT 中国信科



2025

企业社会责任报告

中国信息通信科技集团有限公司

报告导读

本报告是中国信息通信科技集团有限公司（或“中国信科集团”“中国信科”“集团”“公司”“我们”）发布的第七份社会责任报告，全面和详细地披露集团在经济、环境、社会等方面的履责情况。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述范围。

内容覆盖

《中国信息通信科技集团有限公司 2025 社会责任报告》覆盖了中国信科集团旗下的所属经营实体，全部信息和数据由中国信科集团相关部门及所属企业提供。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

参考标准

◎ 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

◎ 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

◎ 国务院国资委《中央企业社会责任报告编制指引（试行）》

◎ 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 5.0）》

◎ 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（最新版）

◎ 中国通信企业协会《中国信息通信企业社会责任管理体系》

◎ 联合国可持续发展目标（SDGs）

质量保证

本报告发布前，所有数据和内容已通过公司管理层审核，中国信科集团承诺本报告内容不存在任何虚假，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

获取方式

报告语言为中文简体，以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录集团网站 https://www.cict. com 获取电子版社会责任报告。

CONTENTS

目录

董事长致辞 02 | 走进中国信科集团 04 | 责任专题：十四五答卷 10

14 坚持党建引领 强化合规运营

坚持党建引领 16
坚持从严治党 20
扎实稳健运营 24

30 聚力科技创新 夯实产业根基

加强创新管理 32
技术革新和成果转化 36
护航通信保障 42

44 推进价值创造 践行绿色低碳

聚焦价值创造 46
携手伙伴进步 51
打造绿色典范 55

62 增进民生福祉 服务美好生活

创造幸福职场 64
增进民生福祉 72
推动构建人类命运共同体 78

82 责任管理

责任组织 82
责任议题 83
责任沟通 84

未来展望 85
附件 86

董事长致辞



2025 年，中国信科集团认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记视察集团重要讲话精神，锚定“具有全球竞争力的世界一流信息通信企业”发展定位，勇担科技强国、网络强国、数字中国“三个主力军”，切实履行经济责任、政治责任、社会责任，服务社会民生，共享发展成果，奋力谱写中国式现代化建设的“信科”篇章。

以科技创新驱动产业发展。中国信科集团以更好服务国家重大战略、实现高质量发展为首要责任，加强重点领域关键核心技术攻关。2025 年，集团申请专利超 3000 件，获专利授权超 1800 件。全年牵头提交国际标准文稿 3000 余篇，新增主导 12 项、联合主导 6 项国际标准获批准发布，牵头推进 18 项国际标准新立项。集团连续两年入围“中央企业科技创新优秀企业”榜单；联合完成的“面向星地融合的卫星移动通信关键技术与应用”获中国通信学会 2025 年度科学技术奖特等奖；荣膺“中国光通信最具综合竞争力企业 10 强”“2025 年全球光通信最杰出企业大奖”等荣誉。

以技术优势赋能千行百业。中国信科集团发挥自身技术特长，围绕主业及产业链、供应链关键环节实施主业拓展和强链补链，为产业链上下游实现共同进步提供了有力支撑。集团厚植“有线 + 无线”融合优势，依托在 5G、智慧城市、智慧光网等领域的信息通信解决方案能力，在智能光纤



传感、数字乡村、工业互联网等多个领域，持续强化数字化链接能力，不断开拓数字化产业新发展空间。同时，聚集战略性新兴产业和未来产业发展，积极推进 6G、卫星互联网、海洋通信网络、光电融合、量子通信等产业发展，构建空、天、地、海一体化云网算网络，支撑全球数字经济可持续发展。

以实际行动践行责任担当。中国信科集团护航重大活动通信保障，圆满完成全国两会、九三阅兵、西藏自治区成立 60 周年、新疆维吾尔自治区成立 70 周年庆典等重要活动保障以及灾害应急通信保障。此外，集团勇担时代重任，积极践行乡村振兴战略。2025 年，集团对定点帮扶县累计投入帮扶资金 885 万元，引进帮扶资金 437 万元；培训基层干部 1625 人次，培训技术人员 1288 人次；采购帮扶地区农产品 345 万元，助力定点帮扶县做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

乘风破浪，奋楫争先。站在十五五开局的新起点，中国信科集团将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢记习近平总书记视察集团时的殷切嘱托，持续推动高水平信息科技自立自强，与社会各界携手共进，进一步加快数字信息化进程，在促进经济发展、社会进步、民生改善、环境保护等方面发挥重要作用，为中国式现代化建设作出新的更大贡献！

走进中国信科集团

集团简介

分支机构遍布全国
31 个省、市、自治区

6 家
上市公司

年销售规模
600 多亿元

业务覆盖全球 **100** 多个
国家和地区

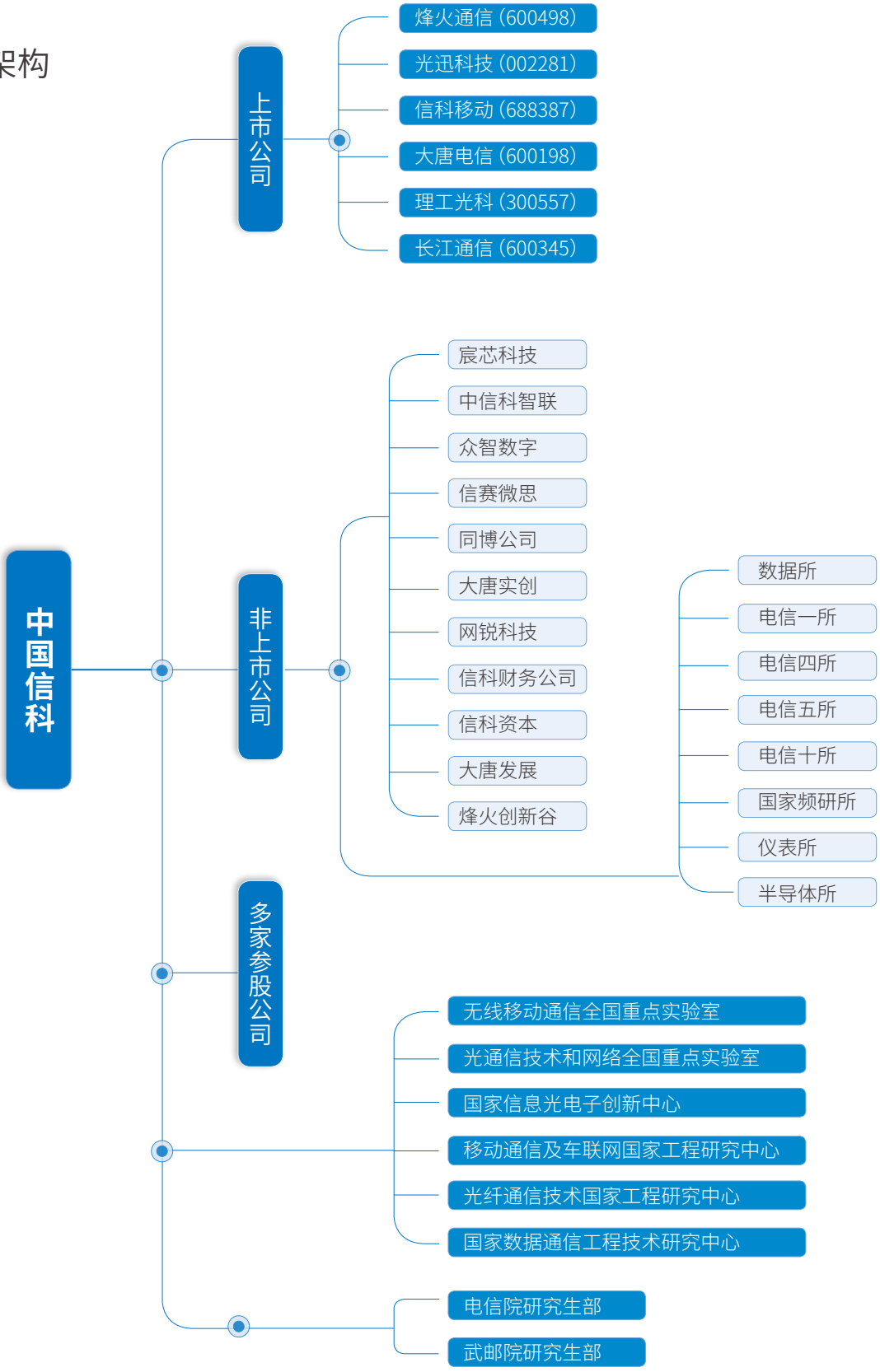


中国信科集团成立于 2018 年 7 月 20 日，由原武汉邮电科学研究院（烽火科技集团）和原电信科学技术研究院（大唐电信集团）联合重组而成。电信科学技术研究院成立于 1957 年，武汉邮电科学研究院成立于 1974 年。

作为中国光通信的发源地和中国无线通信创新高地，中国信科是国际知名的信息通信产品和综合解决方案提供商。集团由 6 家上市公司和多家非上市公司组成，分支机构遍布全国 31 个省、市、自治区和海外 50 多个国家，业务覆盖全球 100 多个国家和地区，年销售规模 600 多亿元。

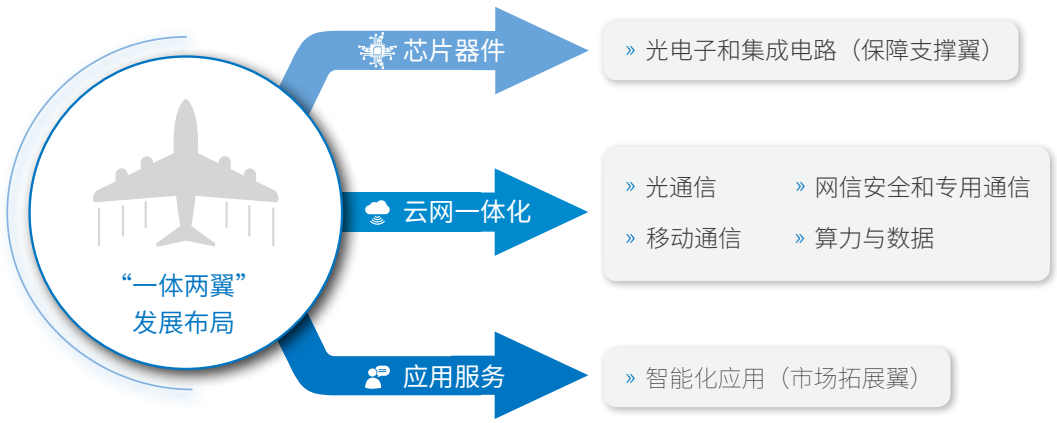
2018 年 4 月 26 日，习近平总书记视察中国信科集团。中国信科集团致力于深入贯彻落实习近平总书记视察时提出的“核心技术、关键技术、国之重器必须立足于自身”重要讲话精神，践行“发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源”的理念，全力打造具有全球竞争力的信息通信企业。

组织架构


中国信科
上市公司
烽火通信（600498）
光迅科技（002281）
信科移动（688387）
大唐电信（600198）
理工光科（300557）
长江通信（600345）
非上市公司
宸芯科技
中信科智联
众智数字
信赛微思
同博公司
大唐实创
网锐科技
信科财务公司
信科资本
大唐发展
烽火创新谷
数据所
电信一所
电信四所
电信五所
电信十所
国家频研所
仪表所
半导体所
多家参股公司
无线移动通信全国重点实验室
光通信技术和网络全国重点实验室
国家信息光电子创新中心
移动通信及车联网国家工程研究中心
光纤通信技术国家工程研究中心
国家数据通信工程技术研究中心
电信院研究生部
武邮院研究生部

业务概况

中国信科集团各产业板块协同互动，形成相互促进、共同发展的有机整体， 呈现“一体两翼”发展布局：以“云网一体化”为发展主体，以“芯片器件”和“应用服务”为发展两翼。



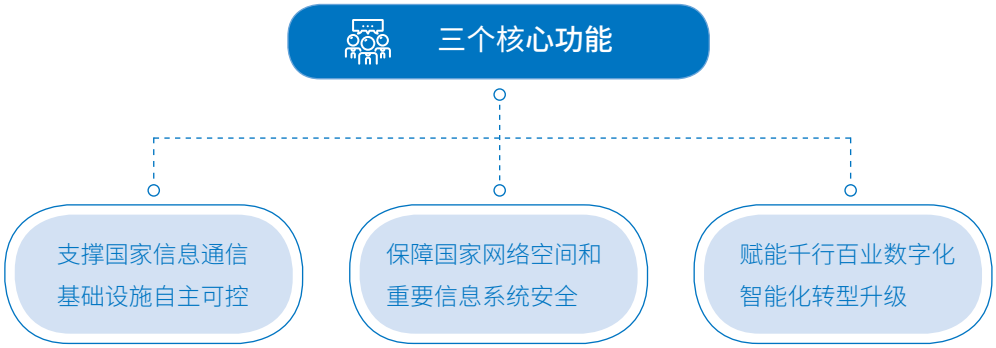
技术产品布局

光通信	光传输、光接入、光纤光缆、光配线、海洋网络
移动通信	主设备（5G/6G/ 卫星）、天馈室分及配套、服务、行业应用
光电子和集成电路	传输光电子、数据与接入光电子、安全芯片、汽车电子芯片、通信芯片
网信安全和专用通信	信息安全和保密通信、特殊通信、专用无线通信、卫星通信、时频同步、频谱管理
智能化应用	数字政府及轨道交通、智慧应急及警务信息化、光纤传感、车联网
算力与数据	服务器

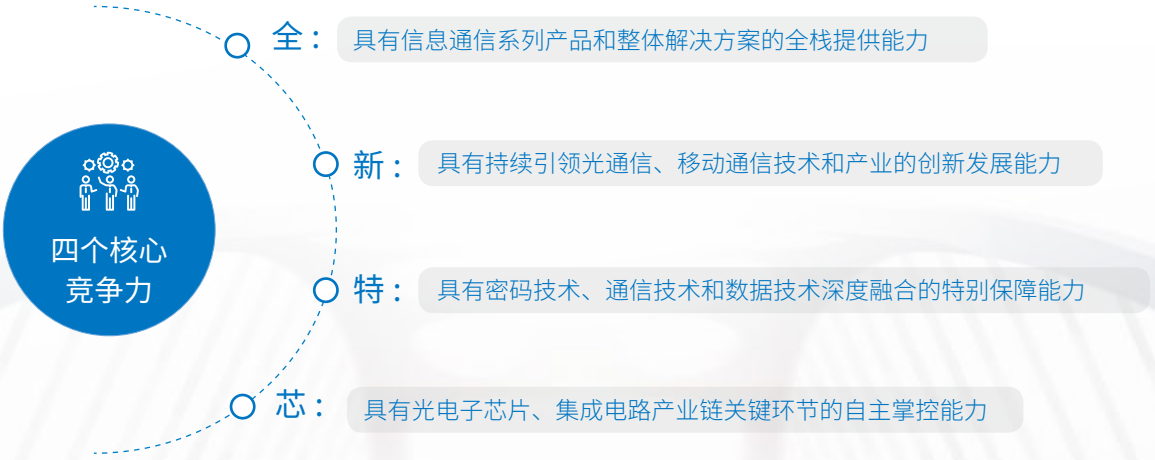
发展战略

中国信科集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记视察集团时重要讲话精神，贯彻落实党中央国务院的决策部署，对接国家战略；聚焦“两个途径”，发挥“三个作用”，提升“五个价值”，统筹质的有效提升和量的合理增长；聚焦信息通信主业，大力布局发展集成电路、新一代移动通信等战略性新兴产业；以改革深化提升行动为抓手，大力推进管理优化、效率升级，增强三个核心功能、提升四个核心竞争力。

三个核心功能

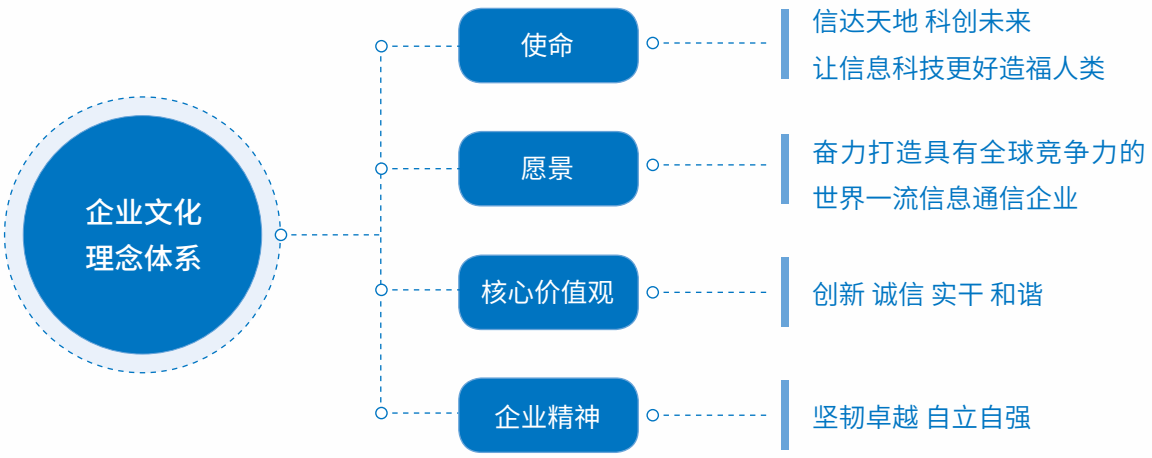


四个核心竞争力



企业文化

企业文化理念体系



集团科技创新励志歌曲《信达天地间》





扫描二维码
到集团官网聆听歌曲

集团卡通形象“信小科”



扫描二维码
观看信小科“自我介绍”

责任专题：

十四五答卷

2025 年是“十四五”规划的“收官之年”。“十四五”期间，中国信科以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持战略引领，强化市场导向，突出自主创新，着力在构建新发展格局中发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，布局优化、经营提质、科技创新、国际拓展、深化改革等各项重点工作取得积极成效，高质量发展基础不断夯实。

高质量发展再上新台阶

中国信科牢牢把握高质量发展主题，完整、准确、全面贯彻新发展理念，高质量发展步伐不断加快，国有经济战略支撑作用得到有效发挥。

价值创造能力切实增强

- 通过优化产业结构、强化科技创新和深化数字化转型，显著提升了盈利能力，净利润年复合增长率超过 50%。
- 核心关键技术攻关取得系列成果，有效发明专利拥有量占有效专利拥有量比重达 90%。
- 大力布局发展新一代移动通信、集成电路两大战略性新兴产业，战略性新兴产业营收占比达 98%。

强化债务风险防控

- 高度重视现金流风险，关注现金质量，持续完善现金流监控机制，提高资金集中度，筹划到期融资接续，严格管控资产负债率，资产负债率严控在 60% 以内。2024 年，中国信科获评中央企业负责人经营业绩考核 A 级。

科技自立自强展现新作为

五年六次打破“超长距离、超高速率、超大容量”光传输世界纪录

率先突破多项 6G 核心关键技术，连续三年在工信部 6G 测试评比中保持前三

积极推动 5G NTN 发展，多项关键技术方案进入 3GPP 国际标准

连续三年“基于硅光集成相干收发芯片的超 200Tbit/s 单模光纤传输系统”等 **7** 项科研成果入选“中国信息通信领域年度十大科技进展”

专利运营取得重大突破，向全球多家头部智能终端厂商进行专利许可，累计收益超 **20** 亿元



▲ 2025 年 7 月 18 日，国务院国资委公布了 2024 年度中央企业负责人经营业绩考核结果。中国信科获评 2024 年度 A 级企业；集团连续两年入围“中央企业科技创新优秀企业”榜单

牵头制定的卫星互联网宽带演进体制被中国星网采纳为唯一网络建设标准，为我国卫星互联网重大工程建设做出突出贡献

主导制定的 C-V2X 车联网国际标准成为全球主流技术路线选择

“第五代移动通信系统（5G）关键技术与工程应用”等两项成果获国家科技进步奖一等奖

入选 2022 年“国资委科技创新突出贡献企业”，连续两年入选国资委“中央企业科技创新优秀企业”榜单

布局结构调整迈出新步伐

中国信科长期深耕信息通信行业，是我国光通信的发源地、移动通信的创新高地，自主知识产权 3G/4G/5G 标准的主要提出者、核心技术的开发者以及产业化的推动者。

在移动通信领域

聚焦通信主设备、天馈、服务等，是国内运营商主设备的主要供应商，承建了 **19** 个省的 **28** 张 5G 网络。

在光通信领域

聚焦光传输、光纤光缆、宽带等，光传输产品广泛服务于千家万户，近百万套设备在网稳定运行，宽带产品在网装机容量超过 **2,000** 万线，光纤产能超越 **6,000** 万公里。

在网络安全领域

聚焦网络空间安全和专用通信，深度参与重点专项任务，建有国家级创新平台。全面落实国资委关于发展战略性新兴产业的部署，集中发力集成电路和新一代移动通信两大领域。

国际化经营取得新进展

中国信科积极响应“一带一路”倡议，主动融入全球产业链、供应链体系，国际化经营水平显著提升，实现由规模布局向跨国公司的转型演进。

国际市场销售额相比“十三五”末年均增长率达 **5**%，占比由“十三五”末 **16.1**% 上升至 2025 年 **22**%。

在全球 50 多个国家构建了销售与服务体系，产品与服务覆盖 100 多个国家和地区，在网核心设备超过 3 万端，辐射人口超过 30 亿，形成覆盖东南亚、拉美、欧洲、中东、非洲的全球化布局。

在 32 个国家设立全资子公司，海外常驻员工超过 1,000 名，本地员工超过 5,000 人。设立厄瓜多尔、泰国、匈牙利光缆生产基地，设立马来西亚光器件、光模块生产基地，设立丹麦、法国、美国光电子芯片研发和生产基地。

FiberHome 品牌在全球光传输市场份额稳居前六，在全球光纤光缆市场份额位居前二，在全球光接入市场份额保持前四；Accelink 品牌在全球光电子器件市场份额排名前五。

全面深化改革取得新成效

中国信科集团深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，聚力改革攻坚，以更大力度、更实举措抓实全面深化改革各项重点任务，改革工作取得一系列重大进展。

- 系统谋划和全面推进改革深化提升行动，截至 2025 年 12 月底，纳入改革深化提升行动重要子企业 17 户，改革深化提升行动覆盖 7 大领域，包含 139 项改革任务，396 条改革举措，改革主体任务全部完成。

- 在中央企业“科改”“双百”专项考核中，中信科移动获评 2023 年度“标杆”称号，宸芯科技获评 2025 年度“标杆”称号。在 2025 年度中央企业改革深化提升行动重点任务考核中，中国信科“推进国资监管数字化智能化能力建设”“更大力度布局前瞻性、战略性新兴产业（托底保障）”“压减工作”“三项制度改革”“经理层任期制和契约化管理”等任务获得满分。

召开党委会
47 次

累计督办关键任务
86 项



01

坚持党建引领 强化合规运营

坚持党建引领 16
全面从严治党 20
扎实稳健运营 24



创新 • 诚信 • 实干 • 和谐

中国信科集团始终坚持党的领导、加强党的建设，提高政治站位，强化责任担当。2025 年，集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察集团重要讲话精神，强化理论武装，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，提高基层党建工作质效，推动全面从严治党向纵深发展，着力稳健运营，全力推动集团实现高质量发展。

坚持党建引领

压实政治责任

中国信科始终坚持和加强党的全面领导，坚定不移贯彻落实“两个一以贯之”，持续以党建强根铸魂，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，层层压实责任链条。集团在中央企业 2025 年度党建工作责任制考核中首次获评 A 级。集团党委引领各级党组织和广大党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。2025 年，集团党委共召开党委会 47 次，全年累计督办关键任务 86 项，以月度调度会、党委专题会等确保习近平总书记重要指示批示精神在经营发展各环节落地见效。

2025 年

集团党委共召开党委会 **47** 次

全年累计督办关键任务 **86** 项

强化理论武装

集团上下全面系统准确领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，2025 年，集团党委累计开展“第一议题”学习 47 次，深化跟踪督办问效，确保各项工作始终同党中央保持高度一致；持续深化党的创新理论武装，开展理论学习中心组学习 6 次，撰写调研报告 7 篇，运用自有媒体发布学习动态 80 余期，联合高校开发《总书记湖北足迹里的思政课》，集团下属单位烽火通信《三强化三融入：国企党建信息化体系构建》获得中央企业党建政研会 2025 年度优秀课题研究成果二等奖，《以青春之火点亮网络强国之路》获得中央企业基层理论宣讲微视频优秀作品，切实把学习成效转化为干事创业、推动发展的强大动能。

2025 年

第一议题”学习 47 次

撰写调研报告 7 篇

开展理论学习中心组学习 6 次

运用自有媒体发布学习动态 80 余期

推动基层党建

中国信科集团党委坚持大抓基层鲜明导向，系统实施“三项工程”夯实基层基础，创新“三大模式”深化党建业务融合，抓牢“两个加强”拓展组织覆盖，做实党建“基本功”，增强基层党组织政治功能和组织功能。

实施“三项工程”，基层基础标准化规范化上新台阶

工作方向	举措
实施责任压实工程	逐级签订党建工作责任书，完善书记抓党建述职评议考核机制，建立贯穿从集团党委到基层支部党建工作责任制考核体系，并引入“客户评价”，将党员与群众对党建工作的满意度测评引入考核评价中，形成“以下看上”党员群众测评与“以上看下”上级党组织考核相结合的双向评价模式。集团考核组 2025 年发出《党建考核反馈意见函》21 件，提出党建改进提升意见近 400 条，考核结果与薪酬激励刚性挂钩。
实施组织优化工程	指导 3 个子企业党支部升格党总支、党委，完成 162 个到期党组织换届选举。组织 368 个基层党组织对标自查，整改问题 117 项，制定措施 147 条。印发《党支部“三会一课”指导手册》等 5 个规范性文件。
实施队伍素能提升工程	将习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习重点，创新培训模式，举办基层党务工作者培训班，覆盖 105 名干部。落实党员基本培训机制，建立“上级下沉、基层兜底”督导机制，推动学用转化。

创新“三大模式”，党建业务深度融合开拓新局面

工作方向	举措
创新产业链党建协同模式	构建“党建搭台、业务唱戏、多方联动”机制。如电信一所党委与产业链上下游党组织开展联合技术攻关；光迅党委通过党建桥梁拓展 AI 算力等领域合作；电信五所党委以理论联学、难题联解，推动产业链“抱团发展”。
创新党员作用发挥模式	在服务国家重大战略、保障全国两会、援藏援疆、通信救援等重要活动中，迅速组建党员突击队。广泛设立党员示范岗、责任区，引导党员亮身份、践承诺、作表率。
创新融合项目化管理模式	持续深化党建经营融合创新项目创建，从上一年度 150 个项目中评选出 12 个优秀项目，本年度新立项 167 个，两年度累计推进 317 个项目，推动党建工作与生产经营深度融合。

抓牢“两个加强”，组织覆盖穿透管理实现新拓展

工作方向	举措
▶ 加强提升混合所有制企业党建工作	依据国有资本持股等要素细化管理，对暂不具备独立建党组织条件的企业，运用提级管理等方式确保党组织参与重大决策。开展专项调研，提炼混合所有制党建工作 5 大经验路径。
▶ 加强境外机构党建管理保障	集团坚持党建工作与海外业务发展统筹谋划、协同推进，结合境外经营实际，加强队伍建设，凝聚发展合力，推动党的政治优势、组织优势转化为市场开拓、项目履约和风险防控的实际成效，为海外业务稳健发展提供坚强保障。建立海外党建联席会议机制，开展境外党建专题调研，形成《关于以高质量党建引领保障海外业务高质量发展的调研报告》；运用回国轮训、驻外使领馆联建等方式强化党员教育。



集团党委举办 2025 年“党建引领 强根基 聚势赋能促融合 实干笃行 见实效”基层党务工作者培训班

建强人才队伍

集团党委坚持党管干部、党管人才原则，落实对选人用人工作的主体责任，切实加强组织领导，不断优化干部队伍结构。2025 年，完成 17 名集团党委管理干部的选拔任用工作，调整二级单位董事 30 人次。进一步完善下属企业干部配置标准，锚定干部能力建设与年轻化、专业化培养。优化干部队伍梯队结构，加大年轻、一线干部选拔使用力度。健全干部管理制度闭环，对干部职数、聘任方案实施从严审核、精准把关。



3 月 24 日 -4 月 3 日，集团开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想培训班暨集团直管干部轮训（第 6-7 期），持续加强干部队伍建设

坚持从严治党

坚持从严治党

中国信科集团坚持以党的政治建设为引领，有序推进党风廉政建设，加强监督执纪问责，深化政治巡视，强化巡视整改，推动全面从严治党向纵深发展，为集团高质量发展持续保驾护航。



集团党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨主题党日活动

健全监督体系

精准开展政治监督

围绕习近平总书记视察集团时作出的重要指示落实情况，将科技创新和产业发展纳入政治监督重点，依托差异化指标动态跟踪、排查问题短板。同步对国企改革深化提升行动、提质增效专项行动、重点项目建设、深化“境外违反财经纪律”专项整治等 4 项重点工作跟进监督，推动各项任务落地见效。

常态化抓好政治生态建设

定期开展集团政治生态分析研判，形成专项报告，精准研判现状、找准问题短板、提出改进措施。强化对关键少数监督，常态化开展纪委书记谈话，重点加强对子企业“一把手”及领导班子成员日常监督，压实管党治党责任。

深入推进廉洁文化建设

制定年度廉洁文化建设工作方案，从 3 个方面细化 9 条具体措施，统筹推进落地。深入剖析查处 5 起典型案例，召开警示教育大会公开通报，督促子企业扩大警示教育覆盖面。抓实总部廉洁教育，及时开展提醒谈话，强化廉洁培训，持续增强党员干部纪法意识，筑牢拒腐防变思想根基。

有序开展各类专项整治

组织开展深化集团招标投标领域突出问题系统整治、集团基金业务专项审计等工作。深入开展跨境腐败治理各项工作，持续开展境外佣金中介费、境外违反财经纪律问题、境外违规投资经营等专项整治，开展“靠企吃企”问题“回头看”工作。

2025 年

4 项重点工作跟进监督

剖析查处 **5** 起典型案例

加强作风建设

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

集团党委扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实。学习教育开展期间，集团党委成立学习教育工作专班及督导组，聚焦主题、注重实效，统筹推进学习、查摆、整改各项工作，制定《集团关于整治形式主义为基层减负的若干措施》《关于进一步加强厉行节约反对浪费工作的通知》，修订《中国信科集团深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则》等制度，推进作风建设常态化长效化。通过通报典型案例、解读党纪法规，教育引导全体干部严守纪律规矩、筑牢廉洁底线；紧盯公务用车、节日福利发放、食堂就餐管理、业务接待等关键领域，组织开展专项监督检查。

继续开展集团总部“两高两实”作风建设

创新作风建设机制和方法，开展总部“两高两实”促提升测评，并将测评结果直接与部门绩效、员工考核挂钩，促进总部作风更务实、服务更优质。2025 年，由集团总部和二级单位干部员工共 300 多名代表参与评价，集团总部各职能部门的“两高两实”满意度测评结果为“满意”等级。

开展二级单位党建满意度测评

结合党建考核、持续推动作风建设向基层延伸等重点工作，面向各二级单位开展了党建满意度测评。在 2025 年度测评中，基层员工满意度测评结果为“满意”等级。



▲ 中国信科集团召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动部署会



▲ 中国信科集团召开党建和党风廉政建设工作会暨警示教育大会

深化政治巡视

优化三项机制，切实提升监督整体质效

集团党委围绕发展实际、聚焦“国之大者”，动态完善“四个落实”监督重点，紧盯深化改革、科技创新等关键任务，深入查找制约高质量发展的突出矛盾与深层次问题。修订完善《巡视工作手册》，明确责任规范，深化全链条管理，强化监督力量，确保巡视工作取得实效。

统筹部署落实，推动巡视巡察同频共振

对照国资委党委巡视工作新部署新要求，推动年度巡视工作会议精神层层落实。全年开展两轮巡视，采用“一托 N”方式完成对 5 家二级单位常规巡视。坚持深化巡视巡察上下联动，统筹推进巡察全覆盖落实落地，2025 年，集团 6 家二级单位开展巡察工作，覆盖所属 9 家党组织。

2025 年

对 **5** 家二级单位开展常规巡视 | **6** 家二级单位开展巡察工作

推动长效治理，做深做实巡视“后半篇文章”

围绕“整改措施落地度、整改效果显现度、问题反弹防控度”三个维度，结合实际在全集团开展专项问题整改情况“回头看”。常态化推进国资委巡视反馈整改要求，以半年为周期跟踪督办中长期整改任务，阶段汇报整改成效。狠抓内部巡视整改，定期督促被巡视党组织研究制定整改方案与台账，模块化分解整改流程、明晰工作标准，有序推进整改工作走深走实。



集团党委第一巡视组巡视大唐电信反馈会



集团党委第二巡视组巡视电信十所反馈会

扎实稳健运营

中国信科集团秉持“强内控、防风险、促合规、严追责”的理念，深化健全治理体系，坚持守法合规运营，强化风险防控，保障平稳运营，为集团长远发展铸稳根基。

健全治理体系

中国信科集团科学把握党委、董事会、经理层等治理主体的关系，围绕建设规范高效的董事会，持续加强制度建设，保障董事会运行合规高效。重点强化涉及关联交易的重大投融资管理，提高所属上市公司信息披露水平，实现治理机制优化。严格落实证券监管相关要求，持续维护上市公司在人员、资产、财务、机构、业务方面的独立性，厘清控股股东履职边界，依法维护中小投资者合法权益。

○ 持续健全董事会运行制度

完善董事会运行配套制度建设，进一步规范董事会提案程序、提升议案质量，“1233”制度体系已基本健全。

“1”个基础	即《公司章程》，是集团各治理主体运作的根本法则。
“2”大规范	即履职管理规范和授权行权规范，进一步明确董事会及各专委会具体权责、议事程序、决策机制，夯实董事会行权履职的制度基础，并规范董事会授权管理行为，促进董事长、经理层依法行权履职，提高经营决策效率。
“3”大支撑	即信息服务支撑、薪酬激励支撑和董事会会务支撑，多方位支撑董事履职，保证董事会成员获取的信息全面客观、决策传达执行到位，助力董事提升履职积极性。
“3”项指导	针对子企业董事会建设，强化事前、事中、事后全过程指导，出台系列董事会建设工作方案，规范子企业董事会运作。

不断加强董事会建设

中国信科集团董事会由 7 名董事组成，其中外部董事 4 名；董事会成员专业结构合理多元，运行规范，具有较强的战略研究、经营决策和风险防控能力；董事会坚持新发展理念，坚定服务国家战略，统筹发展和安全，持续强化决策前酝酿沟通、决策中审慎研究和决策后跟踪落实；董事会系统梳理各治理主体权责边界，着力完善制度建设，审议通过《审计与风险委员会工作规则》，并指导出台经理层工作指引，持续提升公司治理效能。

2025 年

集团董事会由 **7** 名董事组成　　外部董事 **4** 名

建立健全投资风险管理机制

集团从制度层面严格规范投资流程，形成了“2 项基本制度 +10 项专项制度”的投资管理制度体系，将投资计划、项目管理、投资完成、投后管理、参股管理等工作，实现线上审核、线上审阅、线上留痕，形成动态监控和管理，建立信息对称、权责对等、运行规范、风险控制有力的投资监督管理系统体系，着力降低投资风险。

投资实施上，集团根据年初制定的年度投资计划，对所属企业投资行为进行严格管控，通过全方位、全流程、多角度的风险管控措施，有效防范投资风险，2025 年全年未发生重大投资风险。

加强控股上市公司市值管理

中国信科秉持“提高上市公司发展质量”市值管理理念，切实维护投资者权益，促进资本市场健康稳定发展，规范开展市值管理工作。集团成立市值管理专项工作组，指导控股上市公司“一企一策”细化年度实施方案和具体举措，制定《中国信科集团控股上市公司市值管理成效计分规则》，将市值管理纳入上市公司负责人 2025 年度经营业绩考核。

主动加强投资者关系

实现业绩说明会全覆盖

向投资者阐述经营情况和发展战略

增强投资者互动

多种渠道高效征集投资者普遍关注的问题并回复，与投资者保持良好沟通，三家上市公司获信披 A 级评价

创新信息发布渠道

充分使用包括互联网、自媒体、短视频等新型传播手段，向公众投资者传递上市公司信息

A B C D E F

保持与专业机构沟通交流

与 TOP 公募机构、券商分析师、机构投资者等保持良好互动

积极践行 ESG 理念

集团控股上市公司实现 ESG 全覆盖，建立 ESG 管理体系，披露 ESG 报告

加强舆情信息收集和研判

关注并检测重大事件、突发事件等对上市公司的影响，防范虚假信息误读误解，维护中小投资者知情权

案 例 中国信科与投资者共绘高质量发展新蓝图

3 月 21 日，中国信科集团在武汉成功举办以“科技领航、金融赋能、携手信科、向新而行”为主题的首届投资者见面会，吸引逾 50 家保险、基金、资管、券商、银行等机构和超 100 位债券投资者代表，共同探讨中国信科未来发展。





依法合规经营

中国信科集团加强重点领域合规建设，完善合规管理三张清单，持续推动合规管理向纵深发展。

合规管理重点工作

根据国资委合规评价意见，2025 年集团积极拟定改进计划，查漏补缺，对标提升合规管理工作。集团创设合规审查意见表单，做到审查留痕，筑牢法律合规风险防控底线。在此基础上，发布集团《合规审查操作规程（试行）》，结合集团业务实际情况，进一步完善合规审查流程。

集团所属企业加强重点领域合规建设的举措

烽火通信	制定《海外机构重大合规风险排查表》并逐年、实地开展了五家海外子公司的重大合规风险排查工作。
光迅科技	每年更新《合规数据库》《合规风险要素识别及控制清单》，针对重点领域识别出 200 余项风险要素。配置专职出口管制合规管理人员 2 名，主动、有效开展出口管制合规机制建设、政策解读、外规内化、培训宣贯、风险识别与管控等各项工作。
数据所	每季度编制全所合规季报和采购领域合规季报，每年编制《重点领域合规风险清单》。
中信科移动	通过审核修订标准文件、提出整改意见、制定配套指引等方式在采购、人力资源、出口管制等领域强化合规建设。

合规文化建设

中国信科将合规文化建设与法治宣传教育深度融合，开展一系列法治宣传教育和贯彻落实工作，包括公司法学习、宪法日法治宣传活动、涉外法治培训、落实党中央全面依法治国会议精神等。

各子企业分层分级进行宣传教育工作。烽火通信 2025 年联合武汉市委依法治市办、市司法局、长江日报社等单位举办“优化营商环境，企业法律服务直通车走进烽火通信”大型普法活动。光迅科技紧抓“关键少数”，定期向高管、经理层推送《合规简报》。中信科移动将 “4.26” 知识产权日、“12.4” 宪法宣传日拓展为专题法治宣传月，同时创新推出发放法律读本、信科视界 APP 每日答题、企业订阅号推送等新颖形式，引导全员深入学法。



烽火通信联合武汉市有关部门和长江日报社开展大型普法活动

筑牢风险防控

中国信科集团持续完善风险管理体系，强化内控责任落实及监督评价，促进内部审计制度规范，严格管理投资风险，推动集团高质量平稳发展。

风险管理

中国信科集团积极完善风险管控机制与制度，督促深化风险评估与监测，聚焦关键业务，加强重点单位和重点领域的日常风险管控，筑牢风险防控底线。2025 年，集团总部进行了组织机构调整，将“风险防控”明确列为总部核心功能之一。



内部审计

中国信科集团持续完善审计体制和运行机制，健全上审下监督机制。围绕国资监管中心任务落实情况、集团重大决策部署重点、经营管理难点开展审计，压实审计整改“三个责任”，促进各级企业贯彻落实重大决策部署、提质增效、防范化解重大风险。

科技研发投入共计

734,979.11 万元

全球累计申请专利超

4.7 万件

02

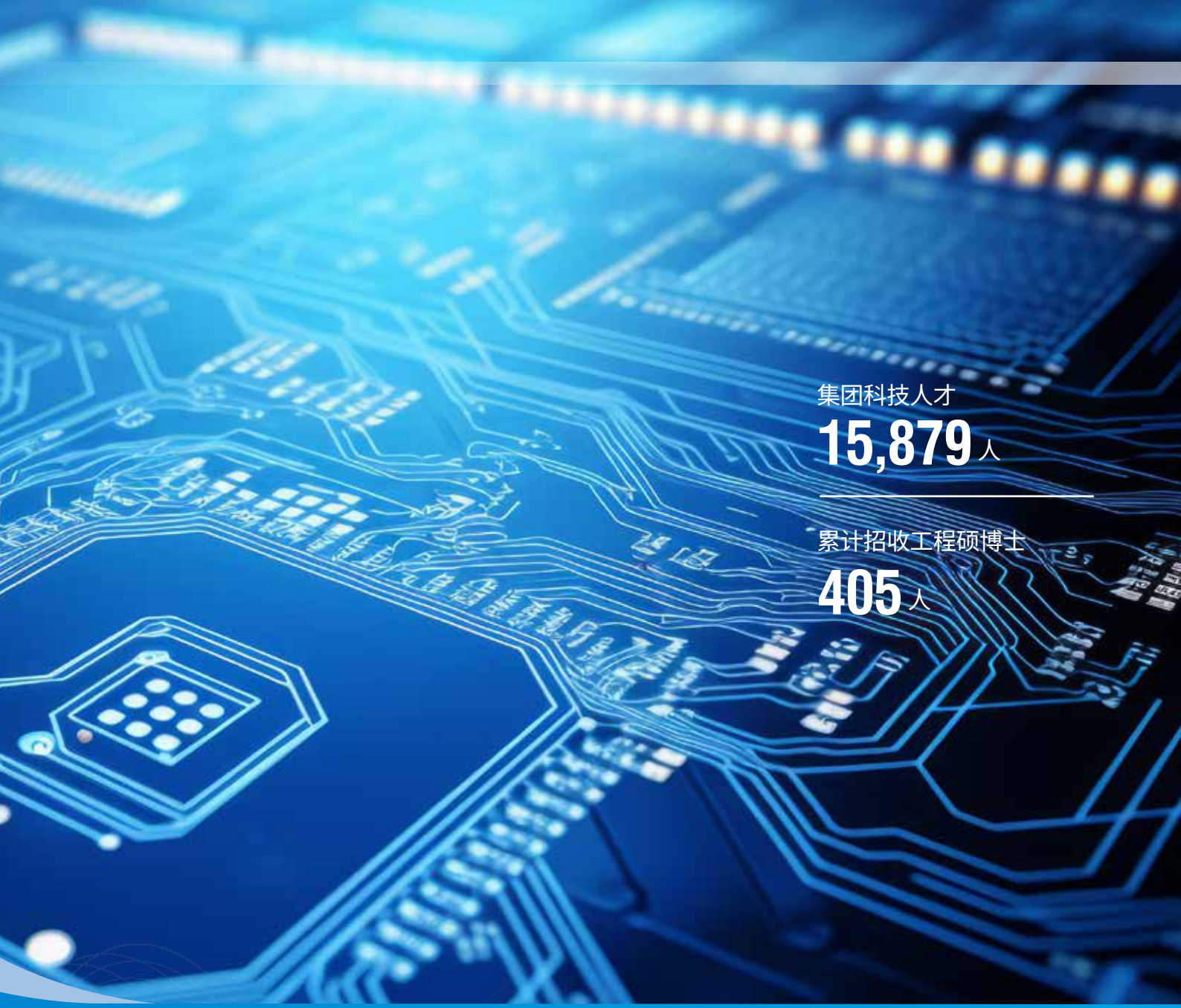
聚力科技创新 夯实产业根基

加强创新管理 32

技术革新和成果转化 36

护航通信保障 42





集团科技人才

15,879 人

累计招收工程硕博士

405 人

创新 • 诚信 • 实干 • 和谐

作为国内信息通信行业的领军企业，中国信科集团牢牢把握数字化、网络化、智能化发展方向，围绕高水平科技自立自强，以“四个面向”为引领，不断增强自主创新能力；通过持续强化集团核心功能，促进数字技术和实体经济深度融合；强化国家战略科技力量支撑的使命担当，携手行业伙伴共同成长，为推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、网络强国、数字中国贡献力量。

加强创新管理

中国信科集团把科技创新作为最紧迫的“头号任务”，完善科技创新体系建设，坚持对移动通信、光通信、集成电路等领域压强式投入，不断强化关键核心技术攻关，打造原创技术策源地，建设高水平自主创新平台，培养创新人才，提升科创实力，充分发挥国家战略科技力量支撑作用。2025 年，中国信科集团科技研发投入共计 734,979.11 万元。

加强组织保障

中国信科集团科技专家委员会承担集团科技创新工作的顶层设计和战略咨询职责，为集团和各单位科技创新工作提供指导和支撑。设置集成电路、网络智能化、光电子和硅光、人工智能、车载光通信、自动化测试等重点领域的协同创新专项工作组，发挥科技委科技协同创新作用，提出集团在有关领域的协同发展建议及策略。截至 2025 年底，中国信科集团已在全球累计申请专利超 4.7 万件，科技创新实力获社会各界广泛认可。

中国信科集团 2025 年重点科技奖项（部分）

面向星地融合的卫星移动通信关键技术与应用
中国通信学会科学技术奖特等奖

多频融合天线的小型化技术及应用
中国通信学会科学技术奖二等奖

大规模高速智能光接入网关键技术研究及应用
湖北省科技进步奖二等奖

国际电信联盟智慧可持续城市评估指标系列标准
中国通信标准化协会科学技术奖二等奖



▲ 4 月 23 日，中国信科科学技术协会成立。协会将在集聚创新资源、激发创新活力、搭建创新人才培育平台方面发挥重要作用，不断推动科技创新与产业创新融合发展，为集团科技进步和网络强国建设贡献力量





▲ 4 月 24 日，中国信科集成电路创新研究院正式揭牌成立。研究院将凝聚 “芯” 力量，助推我国集成电路产业破浪前行，奋力谱写产业高质量发展新篇章

打造创新平台

中国信科集团持续优化完善 “2+4+6” 三层次创新体系，积极推进自主创新平台建设，提升技术创新发展动力。明确两个全国重点实验室前沿创新定位，着力推动四个国家工程研究中心从实验室技术创新走向实际应用，结合六大产业板块，打通从基础研究、应用基础研究、技术研发、产品开发到产业化的链条。

截至 2025 年，

中国信科集团拥有全国重点实验室 **2** 个

国家级工程研究（创新）中心 **4** 个

国家级企业技术中心 **6** 个

- 无线移动通信全国重点实验室
- 光通信技术和网络全国重点实验室
- 国家信息光电子创新中心
- 移动通信及车联网国家工程研究中心
- 光纤通信技术国家工程研究中心
- 国家数据通信工程技术研究中心
- 烽火通信科技股份有限公司国家企业技术中心
- 中信科移动通信技术股份有限公司国家企业技术中心
- 武汉光迅科技股份有限公司国家企业技术中心
- 武汉理工光科股份有限公司国家企业技术中心
- 武汉众智数字技术有限公司国家企业技术中心
- 武汉烽火技术服务有限公司国家企业技术中心

案例 “车联智行 技驱新程”技术创新论坛成功举行

3 月 12 日，无线移动通信全国重点实验室联合中国一汽研发总院高端汽车集成与控制全国重点实验室，共同举办“车联智行 技驱新程”无线通信与汽车集成控制技术创新论坛。

两个全国重点实验室将发挥各自的技术优势，打造一个创新生态、合作共赢的开放性交流平台，深入探讨智能网联汽车的最新研究成果、行业应用和未来发展，共同推进光通信、卫星通信技术在汽车领域的应用。



科技人才培养

中国信科高度重视科技人才队伍建设，聚集关键领域和重点环节，持续加大高层次人才引进和培养力度。将高层次人才（战略人才、领军人才）队伍建设计划与集团关键核心技术攻关任务、国家级创新平台建设以及制约企业高质量发展等关键核心问题紧密衔接，引进和培养一批具有行业影响力的首席专家、科技带头人。2025 年，集团有科技人才 15,879 人。

2025 年，集团有科技人才 **15,879** 人

每年召开集团人才工作部署会，积极有序推进高层次人才引进和培养。聚焦日常管控和落实落细人才培养方案，动态维护集团重点科研骨干人才库，保障培养支持到位。已累计招收工程硕博士 405 人，增强集团卓越工程师的优秀后备人才力量。

2025 年，集团开展中长期激励实践的各级企业数 **63** 户

为了更好的发挥科技人才在科技创新和技术进步的支撑作用，集团深化科技人才激励机制，强化科技人才精准激励，倡导以创新价值、能力、贡献为标准的薪酬分配导向，建立工资、奖金、股权等多层次薪酬福利体系，以中长期激励为突破口，着力打造成长利益共同体。2025 年，集团共有 63 户各层级企业开展了中长期激励实践，激励核心员工 9,000 余人次，其中科技人才占比近 70%，精准向科研一线、关键贡献人才倾斜。

加强知识产权工作

中国信科集团重视知识产权工作，加强专利布局，制定《集团专利管理办法》，建立集团总部与所属企业分级管理组织体系，不断推进覆盖专利、商标、著作权、技术秘密于一体的全维度知识产权体系建设。2025 年，集团新申请专利超过 3,000 件，授权专利 1,800 余件。截至 2025 年底，集团累计申请专利 47,000 余件，累计授权专利 26,000 余件。

案 例　中国信科多项专利获得省部级大奖

烽火通信“一种 SDN 架构的信息转换方法和系统”专利，获第二届湖北优秀专利奖。光迅科技“一种用于控制光发射组件波长的方法及装置”专利，获得第二届长江经济带高价值专利转化运用大赛金奖。

技术革新和成果转化

中国信科集团切实发挥科技创新主体作用，紧扣科技型央企定位，持续保持创新活力，潜心技术研发，在 6G 预研、卫星互联网、光传输关键芯片、车联网等多项关键前沿性技术研究上实现新突破，推动部分关键核心技术突破及应用全球领先，加快成果产业化、规模化应用推广，六大产业保持健康发展。

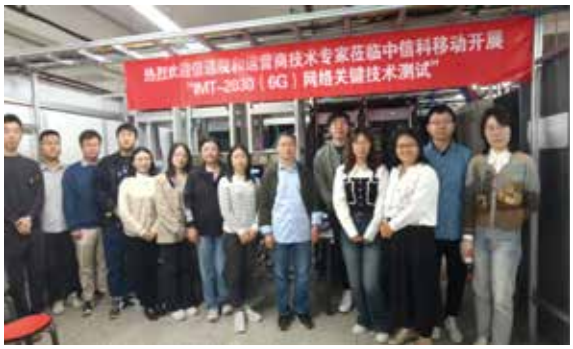
推进技术革新

6G 技术

2025 年，中国信科坚持以市场为导向、以标准为引领，围绕 6G 开展了 21 项关键技术预研，业界首发基于全息超表面的新型天线阵列（第二代）等 5 项 6G 创新重要成果，持续开展 6G 网络架构及关键技术的研究和试验验证工作，完成 IMT-2030（6G）推进组 4 项 6G 无线技术测试，不断推进 6G 网络技术的研究和标准化进程，为推动我国 6G 产业的技术成熟和发展作出新的贡献。



▲ 发布《AI 与 6G 网络融合》白皮书



▲ 圆满完成 2025 年度 IMT-2030（6G）推进组 6G 网络技术测试

卫星互联网

中国信科集团把握形势，潜心卫星互联网技术研发。2025 年，全面参与基于 5G 的卫星互联网技术论证与标准制定，在 3GPP 累计牵头 NTN 标准立项数量全球领先，是 ITU 星地融合领域的重要贡献者，深度参与的“面向星地融合的卫星移动通信关键技术与应用”荣获中国通信学会 2025 年度科学技术奖特等奖。





“三超”光传输

中国信科持续追求超高速率、超大容量、超长距离的“三超”能力创新，开展 1.6T 超高速率研究，攻克 S+C+L 多波段传输关键技术，开展多芯光纤、空芯光纤等新型传输介质研究。2025 年，联合中国移动、光通信技术和网络全国重点实验室、鹏城实验室等单位，基于 AI 算法实现了在 200 公里标准单模光纤上 254.7Tb/s 的超高速传输，为跨洲际、跨海洋等大容量长距离场景的信号传输提供技术支撑。

案 例　光传输科技成果入选 2025 未来网络领先创新科技成果奖、湖北省实验室亮点科技成果

集团科技成果“硅光相干收发器件扩展波段应用关键技术”入选“2025 未来网络领先创新科技成果奖”（全国共 12 项）。科技成果“超 3Pbit/s 单模 19 芯光纤大容量光传输系统”成功入库“湖北省实验室亮点科技成果”（全省共 20 项）。

车联网

中国信科集团作为蜂窝车联网（C-V2X）原创技术策源地，是 C-V2X 标准和产业发展的领导者和推动者，长期致力于 C-V2X 车联网技术与产业发展。在国际上，深度参与 3GPP 6G 标准研制，全年完成超百项专利申请，持续支撑 3GPP 标准必要专利的全球布局；在 5GAA（5G 汽车联盟）升任理事会成员并连任中国工作组组长，主动输出中国经验，提升国际影响力。在国内，主力编制的 C-V2X 车载信息交互系统前装 / 后装标准已完成发布，实现跨车厂 V2V 互联互通，为强制性法规奠定基础；推动 C-NCAP、C-ICAP 新版测评规程增加 C-V2X 权重，引导车企前装意愿；协同制定信号灯新国标，并同步修订 C-V2X 消息层行标，牵头编制 C-V2X 施工区提醒场景团标，从根源上提升路侧数据质量与 C-V2X 应用价值。

促进成果转化

光通信产业

作为中国光通信事业的发源地，中国信科从研制出我国第一根实用化光纤开始，多次实现光通信领域的“第一”，拥有具备国际竞争力的光通信技术实力，在超大容量、超高速率、超长距离光通信研究领域位居全球第一梯队。光传输系列产品全面覆盖从核心层到汇聚层各个层级，先后承建 385 个 100G OTN 干线网络，海外部署 100G 端口超过 5 万个。2025 年，参与三大运营商 400G 国家干线建设，400G 设备出货量超 350 套，服务宽带用户超 2.6 亿。光纤光缆板块已建成自主可控的从制棒、拉丝到成缆的全套产业链，光纤及光缆年产能均突破 8000 万芯公里，连续十多年光缆出口量稳居全国前列。

2025 年，

400G 设备出货量	服务宽带用户数超过	光纤及光缆年产能突破
超过 **350** 套	**2.6** 亿	**8000** 万芯公里

移动通信产业

中国信科集团凭借在 3G 和 4G 时代的技术积淀，在 5G 及 6G 领域保持了深度的参与和领先的布局。积极参与 5G 技术研究、标准制定、产品开发、网络建设及应用推广等工作，推动 5G 与 RedCap 新型物联技术、算力网络与 AI 智能化等的融合创新。截至 2025 年底，集团已参与三大运营商在 19 个省份 82 个本地网的 5G 网络建设工作，实现全频段、全网络覆盖，5G-A 技术在广东、湖北、陕西、辽宁等省份成功落地。

案 例　助力中国水都首个毫米波 5G-A 通感一体规模化试验网建设

9 月，湖北电信携手中信科移动，通过规模化部署毫米波频段的 5G-A 通感一体网络，在湖北十堰丹江口市区实现了无人机监测、轨迹跟踪、电子围栏和实时告警等功能。



光电子和集成电路产业

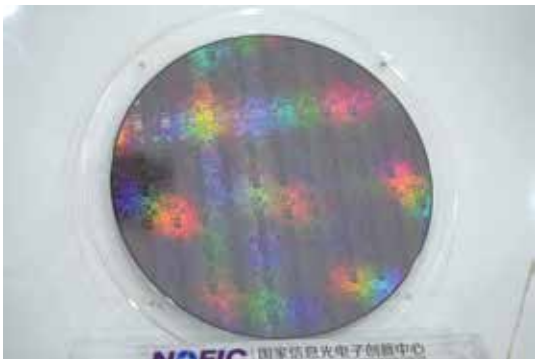
中国信科是全球领先的光电子器件、子系统解决方案供应商，拥有大规模集成电路设计优势，具备 14 纳米通信芯片和车规级通信芯片设计能力，掌握 28 纳米先进制造工艺。

近几年来，集团相继实现多个关键芯片的国内首产或首次出样，让我国信息产业急需的“100G—400G 系列光芯片”完成“多点突破”。2025 年，通信 SoC 芯片及配套芯片和模组产品广泛应用于专用通信、卫星通信、低空经济和车联网等领域，并在多个细分领域市场占有率位居前列，相关产品累计出货超千万套。双界面芯片、社保卡芯片、物联网安全芯出货量同比均有增长。

案例

首次实现！国家信息光电子创新中心发布全国产化 12 寸硅光全流程套件

9 月 11 日，在深圳举办的第 26 届中国国际光电博览会上，国家信息光电子创新中心发布全国产化 12 寸硅光全流程套件（PDK/ADK/TDK），这一突破标志着我国在硅光芯片领域首次实现从设计、制造、测试到封装工艺的全流程标准化，可支撑全国产硅光芯片大规模量产。相比传统微电子芯片，硅光芯片传输速率更高、功耗更低，是 5G/6G、AI 算力网络、量子信息等领域的底层技术，还可以绕开对 EUV 光刻机的依赖，实现芯片领域“换道超车”。



▲ 采用全流程套件生产的 12 寸硅光芯片

网信安全和专用通信产业

网信安全和专用通信产业是中国信科集团六大产业板块之一，以具有自主知识产权的先进技术，服务于党政和特殊行业信息化、智能化建设。在网信安全、专用移动通信、专用卫星通信、专用信息芯片、时频同步、电磁频谱管理、行业无人智能应用等领域持续开展科技创新，推动核心关键技术攻关。2025 年，相关产业单位新提交专利申请 89 项、授权发明专利 60 项，牵头或参与编制国家、行业标准 10 项，荣获国家科技进步二等奖 1 项、省部级科技进步奖 12 项。圆满完成全国两会、九三阅兵、上海合作组织峰会、西藏自治区成立 60 周年大庆等重大活动保障任务。

智能化应用产业

中国信科聚力支撑国家信息通信基础设施自主可控，夯实数字创新基础底座。智慧城市定义提案成为全球智慧城市定义蓝本，智慧公安、智慧应急、智慧交通、智慧旅游、智慧社区、智慧教育等均具备全面解决方案，促进数字技术与实体经济的深度融合，为千行百业的数字化转型提供强劲动力。



▲ 中信科智联自主研发的光纤域控制器

深化大数据、人工智能、数字孪生等技术融合创新，赋能业务升级、提效增能，为服务国家战略、保障城市安全筑牢科技支撑；自主研发治安防控实战平台、物联网智能中枢、视频图像解析系统及多维数据感知网络，打造统一高效的智能中枢平台，具备开放式弹性架构设计以及基于 AI 的全维度数据融合能力；基于光纤传感，拓展了智慧消防、智慧地铁、综合管廊及智能化应用等多个领域，广泛应用于火灾报警、周界安防、政府消防监督、石油场站安防管理等众多领域；积极布局光纤上车解决方案与业务，在业界首批提供集成式车载光纤域控制器，实现光纤域控、光纤通信器件、光纤传感器件链路闭环，完成基于光纤传感与光通信链路下的智能驾驶功能与性能验证。

算力与数据产业

中国信科集团形成了从“路由交换计算存储”到“系列大数据应用”的产业链条，主要产品包括服务器、网络数通产品等。其中，国产化服务器处于 ARM 生态前三位置、X86 服务器位于国内前列，布局了通用计算、AI 计算、超算和存储四大类多样性算力产品。数通产品覆盖全球 300 多个城市，出货超 10 万端，其中数据中心交换机实现国内运营商市场商用。

案 例　集团三项成果入选《中央企业科技创新成果推荐目录成果手册（2024 年版）》

2025 年底，国务院国资委发布《中央企业科技创新成果推荐目录成果手册（2024 年版）》。集团 50G PON 六模 Combo OLT 和 ONU 光组件及光模块、AI 算力中心高速光互联 400G&800G 光模块、室外防水光纤预制成端盒及组件三项成果入选。

护航通信保障

中国信科集团始终站在维护国家通信安全的第一线，不忘初心，践行使命，充分发挥技术优势，精心部署，高标准、高效率、高质量、高强度完成各项项目交付和技术保障。2025 年，集团积极为重大活动重大工程建设提供更高品质的技术、产品和服务，出色完成全国两会、西藏自治区成立 60 周年大会、纪念抗战胜利 80 周年大会、进博会等重大活动通信保障支撑任务。

护航重大活动



西藏自治区成立 60 周年通信保障

8 月，集团旗下烽火通信成立专项保障团队，在重点区域新建并扩容多个移动通信基站，部署应急通信车，实行全天候值守，保障庆祝大会期间通信畅通；长江通信迪爱斯公司组建运维保障团队，夯实应急保障力量，确保庆祝大会期间自治区各地 110、119 接处警平台系统平稳高效运行。



“9·3”阅兵通信保障

8 月下旬到 9 月初，为保障纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会顺利举行，烽火通信、中信科移动、电信十所、长江通信迪爱斯、大唐发展等单位周密部署、精心组织，以专业技术与责任担当圆满完成大会信息通信和网络安全保障任务。



上海合作组织峰会通信保障

8 月 31 日至 9 月 1 日，上海合作组织峰会在天津举行。集团旗下烽火通信、中信科移动两家单位分别以最高标准组建专项保障团队，谋划资源调配方案，为峰会顺利召开提供了高质量通信保障服务。长江通信迪爱斯公司与天津公安合作打造的“云指合战”系统，为峰会安保工作提供了强有力的科技支撑。

护航第八届进博会信息通信保障工作





第八届中国国际进口博览会期间，作为上海市公安局、上海联通应急指挥中心信息化建设支撑单位，长江通信迪爱斯公司为上海城市公共安全及应急指挥保驾护航；电信一所所属泰峰公司完成进博场馆内外通信网络覆盖性能测试；烽火通信子公司烽火技服对 OTN 光网络开展精细化巡检，筑牢物理链路的高可靠性防线。

第十五届全国运动会通信保障



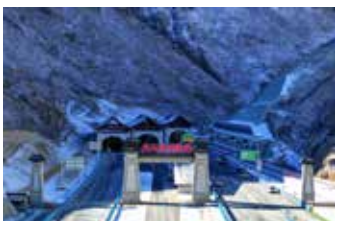
11 月 9 日，第十五届全国运动会在广州奥体中心盛大开幕，集团旗下中信科移动、烽火通信与运营商组建联合保障团队，以最高标准落实通信保障任务。

护航 2025 光谷马拉松



11 月 16 日，2025 光谷马拉松盛大开跑。众智数字运用自主研发的全栈式 AI 视频监控平台在赛事中发挥突出作用，圆满完成本次赛事安保工作。

护航重大工程项目





集团旗下理工光科深度参与世界最长高速公路隧道 ——天山胜利隧道建设，全力投身京港澳高速改扩建智慧交通工程，以先进的光纤智能感知技术支撑各类工程项目实现安全监测、态势感知、智能管控等核心功能。

牵头提交国际标准文稿

3,000 余篇

牵头推进

18 项国际标准新立项



03

推进价值创造 践行绿色低碳

聚焦价值创造 46

携手伙伴进步 51

打造绿色典范 55



创新 • 诚信 • 实干 • 和谐

中国信科完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务国家战略大局，紧抓数字化转型支撑发展新质生产力战略机遇，聚焦价值创造，聚力支撑国家信息通信基础设施自主可控，在光通信、无线通信、网络 +AI、海洋通信、光电子和集成电路产业等领域，着力夯实数字创新基础底座，赋能千行百业数字化转型升级，持续强化数字化链接能力。同时，集团积极落实碳达峰、碳中和行动方案，以信息通信技术支持实体经济绿色发展，提升绿色低碳技术、绿色产品、绿色服务供给能力，加快形成绿色低碳的生产运营模式。

聚焦价值创造

推动空天地海一体化演进

中国信科推出了业界领先的空天地海一体化全系列解决方案，构建全域智联的数字神经网络。通过星间链路连接高轨与低轨卫星，构建高低轨混合星座网络，实现广域覆盖与高速低时延通信的完美互补。地面信关站确保用户与卫星间的无缝连接，5G-A 技术赋能为空中通信带来了新的突破，通感站点基于蜂窝移动通信实现一网多能，“船—海缆—岸基及水下设备 - 芯片”四位一体的海洋网络赋能海域连接。全新空天地海一体全系列产品，为“空天地海”全域通信的发展注入了强大动力。

案例　5G-A 技术赋能低空经济发展

面向低空经济的发展，中国信科创新性提出融合低空飞行器侦测、反制、小气候预测及 AI 大模型识别的技术发展路线。5G 通感基站（ISAC）方案致力于构建覆盖 120 米、300 米至 1200 米的立体多维低空交通基础设施，以“无安全、不低空”为核心理念，为低空经济发展提供坚实的技术支撑。



▲ 在“MWC 2025·巴塞罗那”盛会期间，中国信科“通感一体基站（ISAC）系统解决方案”凭借其卓越的创新性和突破性，荣获“移动技术创新突破奖”



AI 赋能

中国信科以打造“三零三自”（零等待、零故障、零接触，自配置、自修复、自优化）网络为目标，积极推进网络向 6G 内生智能演进。通过构建 HiNet2.0 自智新架构、增强 AI 网络基础设施能力、变革物理网络与数字世界的交互方式，融合大模型驱动的多样化“数字员工”，显著提升了网络运行质量，降低了运维成本。

中国信科已深度参与运营商核心技术项目，持续多年助力中国移动集团十大子链建设及 2025 年“点金”行动，同时在多省份参与中国电信“L4 先锋城市”计划，通过技术协同与实践验证，帮助运营商逐步实现网络智能化水平的阶梯式提升。



赋能行业升级

基于深厚的 5G 技术积淀，中国信科携手运营商与行业伙伴，聚焦能源、制造、交通三大领域，提供全栈能力赋能数字化转型，并积极拓展至医疗、教育、农业、应急等多元化场景。在能源领域，推出智能矿山融合调度通信系统、5G+ 智慧海上平台、智慧变电站巡检等解决方案。在智能制造领域，打造 5G 智慧工厂、智慧双创园区等方案。在交通领域，构建智慧铁路 5G-R 专用移动通信系统、智慧城轨车地无线通信系统、智慧机场无线专网等系统，全面为各垂直行业助力。

案 例

集团两家企业双双入选 2025 年度卓越级智能工厂项目名单

作为湖北省电子信息领域标杆企业，烽火通信、光迅科技在 2025 年卓越级智能工厂评选中均荣耀登榜，凸显了中国信科数字化能力在行业内的领先地位，体现了中国信科数字化转型的显著成效。





推进智慧城建

随着 AI 技术的快速发展，中国信科集团以深厚的通信技术赋能智慧城市布局，持续助力行业与行业之间“破壁融合”，主导智慧城市国际标准化建设，在智慧警务、智慧消防、智慧交通、智慧园区等数字化应用领域均具备全面解决方案，在提高城市管理和运行效率的同时，改善人民生产生活方式和居住环境，为提升城市治理能力的现代化水平持续赋能。

智慧光网

2025 年，中国信科面向未来 6G、B1T 超低时延、硅光集成、通感算一体等前沿方向，以“LIGHTS”为核心脉络，在芯片、系统、网络架构等关键领域持续深耕创新，推动光网络实现技术、应用与生态的多维突破，倾力构建“全域智能、极致高效、安全可信” 的全光世界，为算力时代筑牢坚实的全光底座。

智慧公安

中国信科集团高度重视智慧公安领域的发展，推动智慧公安应用在治安防控、犯罪侦查、交通管理、视频监控等方面的广泛应用，提升公安工作的智能化、精准化水平。

长江通信迪爱斯公司在公安情指行系统中成功接入 DeepSeek，有效提升了应急响应效率与决策质量，进一步赋能公安指挥体系，通过深度融合自然语言处理、多模态数据分析和智能决策技术，为公安应急指挥注入更强大的智能化能力，增强公安机关预警预防、打击犯罪、服务群众的效能。





10 月，2025 世界数字城市大会上，众智数字凭借其在数智城市领域数十年如一日的持续深耕，斩获大会重磅奖项——“卓越集成商奖”。多年来，众智数字持续深耕公安业务，有力推动了公共安全领域的数字化、智能化转型升级，为“数字城市”建设注入了强劲的科技动能。

智慧消防

中国信科依托在消防行业的深厚积淀，紧扣大数据、大模型等前沿技术脉搏，着力打造多模态大模型驱动的全新 AI 接处警系统。旗下长江通信迪爱斯公司通过架构革新破解传统困局，创新采用“一岗一台”模式，依托多模态大模型体系，全方位覆盖警情处置、力量调度、现场指挥等关键环节，有效提升了消防指挥的实战效能。



迪爱斯全新 AI 接处警系统在全国消防现场会（江苏）上发布

智慧交通

中国信科积极推进产业生态建设，旗下中信科智联携手 5GAA、中汽中心、中国信通院等行业权威机构，共同推动 C-V2X 应用落地、智能网联赋能商用车应用等方面的产业发展。深度参与《节能与新能源汽车技术路线图 3.0》《C-V2X 车联网产业发展及规模部署研究》等国家级产业规划的编写及推动。联合东风汽车投资打造十堰车路云建设运营平台，深化央企间全面战略合作；智能车载终端 OBU 出货量超 3000 台，实现 C-V2X 在无人驾驶矿卡上规模化应用；作为智能路侧设备 RSU 独家供应商，支撑无锡实现全国首个全域交通指挥数字信号上车应用；在智能网联汽车领域，DMD5x 和 DRA2x 量产并获得多个前装量产项目定点，智驾域控制器首获定点，自研光通信智驾域控 Demo 上车，国产化座舱平台覆盖多种场景，累计定点车型 10+ 款，持续推动汽车产业智能化与网联化融合演进。



▲ 中信科智联携手合作伙伴，实现 C-V2X 在无人驾驶矿卡上规模化应用

智慧监测

随着中国信科光纤传感技术及系列解决方案在智慧交通、智慧管线、智慧地铁、智能周界等各行业场景的深度应用，其大容量、高密度、长距离、高精度、多参量的技术特点为产业数字化升级提供了更低的成本、更大的容量、更好的运维，不仅推动了信息基础设施向智能化、数字化方向的快速发展，更为国家大型基础设施的实时智能监测提供了可靠的技术保障，有效守护了人民生命财产和国家基础设施的安全。



▲ 理工光科凭借深厚技术积累成功中标 HL-3 主机光纤传感监测系统项目，为我国新一代 “人造太阳” —— 中国环流三号可控核聚变大科学装置提供定制化光纤传感监测解决方案

携手伙伴进步

中国信科集团致力于与国内外战略合作伙伴协同创新，通过共建项目和技术联合攻关，激活资源，助力行业“产学研用”紧密融合，形成发展合力；着眼行业发展新趋势，通过参与行业论坛和会议等，携手伙伴共谋长足发展，共促行业进步。

引领行业发展

中国信科积极推进国际标准制定，引领行业发展。

2025 年，集团全年牵头提交国际标准文稿 3,000 余篇；新增主导 12 项、联合主导 6 项国际标准获批准发布；牵头推进 18 项国际标准新立项，集团首次争取到 1.6T 传送网系列标准的牵头项目。

2025 年，

集团全年牵头提交国际标准文稿 **3,000** 余篇

新增主导 **12** 项、联合主导 **6** 项国际标准获批准发布

牵头推进 **18** 项国际标准新立项

集团专家桑梓勤成功当选 ITU-T SG20 WP1 主席；陈丽萍新当选 ITU-T SG15 Q14 报告人；吴昊新担任 ITU-T SG20 Q11 副报告人；房家奕新担任 C-WP.29 下属智能交通系统技术专家；赵丽续任 5GAA 中国工作组组长，集团成为 5GAA 理事会成员；曾二林、陈晓忠成功续任 3GPP RAN2、RAN5 副主席；房家奕连任 ISO T22 SC31 WG6 国际注册专家；甘露、王卫东成功续任 ITU-T SG5、SG17 国内对口组组长，有力提升集团标准和产业话语权。

推动战略合作

中国信科集团高度重视与政府、企业、高校和科研机构的战略合作，携手海内外合作伙伴，聚焦重点行业赋能，集中力量深化创新链产业链融合发展，推进高水平科技自立自强，以信息科技为支撑，推动国家经济转型和高质量发展。2025 年，集团与建设银行、中国银行、国家开发银行、无锡市人民政府和湖北大数据集团等多家重要合作伙伴达成战略合作，助力算力与数据业务拓展金融市场，助力车联网、卫星互联网等未来产业布局，支撑集团国际化战略，支撑集团关键核心技术研究。



▲ 中国信科集团成功举办首次合作伙伴大会，汇聚产供链上下游核心力量，探索深化协同发展路径



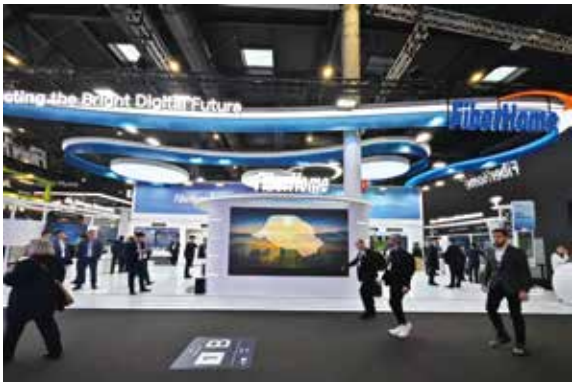
▲ 中国信科与国家开发银行携手加速国际化战略落地



▲ 中国信科与无锡市人民政府携手推进未来产业布局

加强行业交流

中国信科高度重视与行业内的交流互通，通过参加国内外展览展会，展示最新产品、技术成果和创新应用，全面助力行业高质量发展。2025 年集团参加 MWC 巴塞罗那展、MWC 上海展、北京通信展、中国 5G+ 工业互联网大会以及运营商合作伙伴大会等，与业界共话创新与场景探索。



▲ 3 月，参加 2025 年世界移动通信大会（MWC 2025），携 5G/6G 技术创新方案、新一代全光网、AI 赋能、数智化应用等领域最新成果亮相，全方位展现集团在全球通信领域的创新实力与行业影响力



▲ 7 月，参加中国联通合作伙伴大会，并签署战略合作协议，与中国联通携手加强在新一代移动通信、智慧光网、算力创新应用等领域的务实合作，构建深层次战略合作伙伴关系



▲ 10 月，参加第 13 届中国移动全球合作伙伴大会及“点亮百城”量子试验网启动暨量子生态联盟发布会，与中国移动携手推动量子计算与 5G/6G、算力网络融合，加速量子技术商用落地



▲ 12 月 5 日，参加中国电信数智科技生态大会及“息壤智能云生态联盟成立仪式”，与中国电信携手推动智慧算力发展，加速 AI+ 行动落地

建设责任供应链

中国信科积极打造互助共赢、和谐、向善的责任供应链，践行可持续发展理念，深化绿色转型，注重与供应商协作共赢，进一步发挥供应链对企业高质量发展的促进作用。

建设负责任供应链

作为联合发起单位，中国信科参与中国通信企业协会团体标准《信息通信行业供应商 ESG 评价指南》的编制工作。中国信科推动供应链 ESG 管理，不仅是自身响应国家“双碳”战略、强化供应链韧性、规避运营风险、提升品牌价值的内在要求，也是应对国际可持续发展新规、增强国际竞争力的必然选择。

助力循环经济发展

中国信科多措并举加强闲废物资处置工作。与中国中车合作，在中车“宜企拍”平台开设了中国信科集团专区，开展闲置废旧物资和呆滞物料的处置。截止到 2025 年 12 月底，集团旗下中信科移动、大唐电信、联芯科技、大唐终端等单位在中国中车“宜企拍”平台累计发布处置竞价公告 80 个，竞价成功 54 个。起拍总价 589.51 万元，成交总价 924.94 万元。通过闲废物资和呆滞物料的有效处置，变废为宝，实现供应链上下游的协作共赢。

积极优化营商环境，支持中小企业发展

中国信科集团维护公平竞争的市场环境，在采购招标中依法平等对待各类所有制和不同地区的市场主体，不设置与业务能力无关的企业规模门槛和明显超过招标项目要求的业绩门槛，消除隐形壁垒。中国信科集团支持中小企业参与采购活动，不以不合理条件或者产品产地来源等进行限制或者排斥，切实保障中小企业利益。

集团所属企业优化营商环境、支持中小企业发展的举措

烽火通信

在新供应商导入时，从技术、质量、商务、工艺四个维度设置门槛，不设置与业务能力无关的要求。

发布《烽火通信科技股份有限公司支持战新及中小企业采购政策性规定（暂行）》，通过精益协同、质量稽核等方式协助提升中小企业管理能力，2022 年至 2025 年底累计精益项目收益达 4,886 万元。

理工光科

招标采购中，不设置与业务能力无关的企业规模门槛和明显超过项目要求的业绩门槛。

落实国家关于支持中小企业发展政策，带动区域产业链供应链发展。2025 年与中小企业合作率为 90.4%，与湖北当地企业合作率达 51.8%。

宸芯科技

成立了专门的招标采购监督小组，对所有企业一视同仁，择优选取。

积极开发导入成长期的中小供应商，通过技术支持、共享信息、及时付款等方式，培育体量合适的合作企业，包括集成产品开发供应商、SMT 供应商、包材供应商和电子物料供应商等。

打造绿色典范

中国信科集团高度重视环境保护工作，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，推进环境管理体系建设，积极开展节能减排工作，深化绿色生产；践行绿色办公，宣传绿色文化，严守生态保护红线，多措并举打造行业绿色典范。

加强环境管理

中国信科集团持续完善顶层设计，推进环境管理体系建设，开展绿色设计，打造绿色供应链，缔造中国信科集团绿色低碳品牌。

环境管理体系

中国信科集团严格遵守国家相关法律法规，贯彻落实生态环境保护党政同责、一岗双责。集团党委及董事会高度重视节能减排、双碳环保工作并做重要部署，集团成立了碳达峰、碳中和领导小组和工作小组，领导小组组长由集团董事长担任，副组长由集团分管副总经理担任。各子企业明确环保及节能减排工作分管领导、责任部门。目前集团已建立了覆盖全面的环保及节能减排工作组织架构与管理体系。

案 例　光迅科技建立 ISO 50001 能源管理体系并获得认证

2025 年，光迅科技建立了 ISO 50001 能源管理体系并获得认证。光迅科技持续推进各项工作有序开展，聚焦绿色基建、绿色制造、绿色产品及绿色供应链四大维度，通过技术改造、能源结构优化等举措，稳步降低单位产值碳排放强度，推动生产经营与低碳理念深度融合，以实际行动践行绿色发展理念。


能源管理体系认证证书

证　书

武汉光迅科技股份有限公司

管 理 体 系 符 合

GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018《能源管理体系 要求及使用指南》及NB/T 101-2013 标准

证书覆盖的范围

与光通信设备的设计、生产和服务相关的能源管理活动

绿色供应链

中国信科集团始终将科技创新与绿色发展紧密结合，一直致力于打造绿色基站、绿色算法、绿色机房等产品和解决方案。积极推动绿色制造、绿色物流等的绿色供应链建设，通过生产设备节能改造、电子加工制造无铅化、扩大绿色包装比例、开展物流外部合作、优化生产工艺技术等措施，有力推动了供应链环节的节能减排工作。

案 例 1　烽火通信绿色供应链建设

烽火通信将可持续理念深度融入供应链全流程，倾力推进绿色供应链建设“三步走”战略，以全价值链协同减碳为核心，携手产业链伙伴打造责任生态，助力产业绿色转型，践行全球可持续发展承诺。截至 2025 年底，公司绿色供应商占比达 65%，顺利达成“三步走”战略第一阶段目标。

案例 2 仪表所荣获 2025 年“北京市绿色工厂”称号

12 月，仪表所凭借在绿色生产体系构建、低碳技术创新、可持续发展实践等领域的系统性成果与行业引领性表现，荣获 2025 年“北京市绿色工厂”称号。近年来，仪表所布局国际领先的节能环保智能产线，构建绿色制造全流程管控机制，打造“战略引领、制度保障、全员参与”的绿色管理生态，为行业绿色转型提供可复制、可推广的实践经验。



绿色产品

中国信科集团始终坚持和倡导绿色环保可持续发展理念，建立产品全周期绿色管理体系，将低碳理念贯穿至产品开发、设计、制造、交付全流程，通过技术改进和优化，显著降低对环境的污染。

案例 中国信科光传输产品护航高性能算力绿色发展

中国信科以绿色创新为驱动，在通信设施领域实现系列技术突破，为数字经济打造覆盖广泛、高效可靠的绿色连接底座。在光纤介质层面，新一代 G.654.E 4 芯光纤凭借特殊纤芯结构实现传输损耗降低超 20%，为长距离骨干网提供超低耗、绿色节能选项。同时，自主研发的空芯光纤已达到 0.12dB/km 超低损耗极限，为未来光网络演进开辟全新低碳路径。



▲ 中国信科光纤光缆生产基地

加强“三废”管理

中国信科集团及所属企业持续推动减排工作，坚持源头防控、过程严管与末端治理并重，围绕废水、废气和噪声等重点环境因素，持续完善污染防治设施配置、运行维护、监测检测和风险防控机制，推动各类污染物稳定达标排放，不断提升污染治理能力和环境管理精细化水平，降低“三废”对环境造成的危害。

集团重点生产企业“三废”管理举措

废水管理

烽火通信针对不同类型废水，严格落实分类收集、规范处理和合规排放要求，持续强化废水处理设施运行管理、日常巡检和维护保养，并通过定期检测和过程管控保障废水稳定达标排放。公司持续推进水资源循环利用，部分循环排水经处理后回用于厂区绿化，从而提升水资源利用效率。

废气管理

光迅科技针对生产经营过程中涉及的多类型废气排放，持续加强分类治理和全过程控制。公司废气主要包括生产制造过程中产生的焊接烟尘、有机废气，以及锅炉废气和食堂油烟等。针对重点废气治理环节，公司通过升级治理设施、加强运行台账管理和开展专项检查，不断提升废气治理效率和精细化管理水平。2025 年藏龙岛园区与新园区均未突破年度管控目标，排放浓度均控制在 10mg/m^3 以下。

废弃物管理

烽火通信坚持“减量化、资源化、无害化”原则，持续完善废弃物全过程管理体系，规范废弃物的分类收集、贮存、转移和处置各环节要求，着力降低环境风险，提升资源综合利用水平。

公司对一般工业固体废弃物实施分类收集和规范贮存，建立危险废物专项管理制度，将危险废物环境风险防控纳入应急管理体系，夯实各类废弃物规范化管理。2025 年，公司定期开展“危废规范化管理”专项培训与泄漏应急演练，100% 覆盖危废产生单位。

保护绿色生态

中国信科集团及其所属企业履行绿色可持续发展责任，在集团内部组织节能减排宣传教育活动，实行绿色办公，节约使用能源，运用智慧手段开展生态保护，为社会环保事业的发展做贡献，共同构建清洁美丽世界。

节能减排宣传及实践

中国信科集团贯彻落实国家发展改革委、生态环境部、国资委要求，积极部署开展节能低碳宣传活动。2025 年 6 月 23 日至 6 月 29 日为全国节能减排宣传周，集团围绕“节能增效，焕新引领”主题，组织所属企业开展多样的节能减排宣传活动。举办“企业绿色发展培训班”，对各公司节能减排经理人和骨干员工进行培训，助力企业提升绿色发展管理水平；组织各公司员工观看“节能减排讲座”视频，进行绿色工厂创建交流；利用微信公众号、横幅、展板等形式展示节能措施，宣传普及生态文明、绿色低碳知识理念，引导员工增强节约意识、环保意识、生态意识。

运用智慧手段开展生态保护

中国信科发挥智能化信息技术对生态保护的重要作用，践行美丽中国建设使命，为守护绿水青山、构建人与自然和谐共生的家园贡献央企力量。





▲ 集团旗下宸芯科技采用 1V64 星型 + 32 节点容量 MESH 混合组网方案，搭建自然保护地野生动物监控系统，实现监拍相机区域多点覆盖与骨干网络实时回传。2025 年完成不少于 5000 套监拍相机部署，依托硬核通信技术筑牢生态防护防线。

案例 烽火通信推进分布式光伏项目建设



烽火通信持续推进清洁能源应用和能源结构优化，稳步提升可再生能源消费占比，为绿色低碳发展提供支撑。2025 年，公司继续推进分布式光伏项目建设。其中，烽火锐拓厂区屋面分布式光伏发电项目已于 2026 年 6 月实现并网发电，预计每年发电量 180 万 kW·h。烽火通信下一代通信产业园分布式光伏项目，已于 2026 年 8 月实现并网发电，项目同步配套建设汽车充电桩，预计每年发电量 500 万 kW·h。截至目前，烽火通信及子公司分布式光伏发电项目全年发电规模已达 2,080 万 kW·h。

深化低碳运营

中国信科集团切实履行企业环境保护责任，以“双碳”目标为战略导向，以清洁低碳、节能减排为动力，积极探索通信行业可再生循环材料及碳足迹相关团体标准建设，不断改进生产设施、流程工艺，助力企业节能降碳，为可持续发展贡献力量。

助力企业减排降碳

中国信科积极探索绿色低碳运管技术路径，以标准引领、数字赋能、生态协同为核心持续深化低碳运营。集团旗下网锐科技深度参与行业标准建设，参编《温室气体排放连续直接测量系统通用要求》国家标准，主编湖北省地方团体标准《零碳工厂评价规范》，为通信行业绿碳管理筑牢规范根基；开发“锐信碳”绿色低碳一站式管理平台，为集团提供绿色低碳信息化一站式管理服务，有效助



▲ 网锐科技与湖北碳排放权交易中心达成战略合作

力集团探索整体绿色管理效率提升可行路径。同时，网锐科技与湖北碳排放权交易中心达成全面战略合作，聚焦通信行业绿色低碳数据平台搭建、碳数据库建设及碳核查核算等核心领域，夯实行业绿色低碳数据支撑体系，以标准建设与数字技术双轮驱动，助力集团构建绿色低碳运营模式，为信息通信行业绿色转型提供专业保障。

推动绿色基础设施建设

中国信科着力推动绿色新基建发展，赋能全社会智慧化转型。布局“云网一体化”，聚焦包含智慧光网、智简 5G 以及低碳云数据中心的解决方案和产品等，满足“云为核心，网随云动”的业务需求，协同运营商构建低碳网络，打造绿色数字底座。

案例　烽火通信智慧 OLT 打造接入网绿色节能标杆

烽火通信采用“硬件高度集成 + 软件智慧调度 + 全域质量管控”的方法，以 AN6000 系列 OLT 产品为核心，打造接入网智慧节能方案，推动“万兆过渡演进”全生命周期减排进程。该系列产品通过硬件架构创新与软件算法优化，显著降低了网络能耗，满足了运营商对绿色网络与未来带宽的双重需求，凭借高集成度、低功耗及智能化管理技术，成功打造了接入网绿色节能的标杆。

目前，该产品方案已实现商业化规模部署。以某运营商用户为例：2025 年全网部署烽火 10G-PON OLT 共计 910 余台，实施 OLT 智慧节能方案后，相比前一年节约电费约 10%。



集团在岗员工
32,968人

选树获评
全国劳动模范1人、中央企业劳动模范2人
省级五一劳动奖章2人

04

增进民生福祉 服务美好生活

创造幸福职场 64
增进民生福祉 72
推动构建人类命运共同体 78



公益性捐赠支出共计

2,072.68 万元

通信网络覆盖全球

30 亿人口

中国信科集团将员工视为最重要的伙伴之一，通过保障员工权益、提升员工福利、畅通民主沟通渠道等方式不断增强员工归属感、幸福感与自豪感；围绕乡村振兴发展战略，与帮扶县一如既往地巩固拓展脱贫攻坚成果，鼓励员工参与公益志愿活动，为构建社会主义和谐社会贡献信科力量；响应“一带一路”，为当地经济社会发展贡献“中国方案”，助力沿线国家和地区居民生活改善。

创造幸福职场

中国信科集团坚持“人才强企”战略，将人才作为驱动创新、引领发展的第一资源，通过保障员工权益、提升员工福利、畅通民主沟通渠道等方式，为优秀人才创造良好的条件和环境，不断增强员工归属感、幸福感与自豪感，促进员工与企业共同成长。

保障基本权益

中国信科集团认真落实贯彻《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等相关法律法规，尊重和保障员工合法权益，坚决反对任何形式的童工与强迫劳工，注重保护员工在个人隐私、平等就业、民主管理和薪酬福利等方面的权益，积极构建和谐的劳动关系。2025 年，集团在岗员工 32,968 人。

平等雇佣

中国信科集团坚持男女平等、同工同酬等用工政策，平等对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，保证招聘过程公开透明、程序合规，确保所有员工享有公平公正的待遇。2025 年，集团劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

薪酬福利

中国信科建立了完善的员工薪酬福利保障体系，为员工按时发放工资，足额缴纳社会保险、住房公积金，建立企业年金，落实员工休息休假、带薪休假等福利；建立“以贡献论英雄、以产出论回报”的绩效考核体系和薪酬分配体系，倡导以创新价值、能力、贡献为标准的薪酬分配导向；科学统筹工资总额分配，重点加大科研骨干与一线岗位薪酬保障力度；建立工资、奖金、股权等多层次的薪酬福利体系，积极推进中长期激励计划有效落地。

民主管理

2025 年，中国信科集团持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理体系，规范完成职代会专门委员会选举组建工作，结合人员变动动态调整、更换职代会代表，优化一线产业工人代表占比。严格落实重大事项经职代会审议流程，畅通职工诉求表达、民主监督渠道，切实保障产业工人知情权、参与权、监督权，构建和谐劳动关系。

案 例　广纳一线建言 做实企业民主管理

电信一所召开第二届第三次职工代表大会，组织职工代表集中审议公司年度工作报告，充分听取一线产业工人意见建议。近年来，公司持续优化职工代表结构，保障基层职工话语权，严格落实职代会审议涉及职工切身利益的重大事项机制，畅通民主议事、意见反馈渠道，切实维护职工民主权利，夯实企业民主管理基础。



助力员工发展

中国信科集团制定科学的晋升体系，建立完善的人才引进机制，畅通职业发展通道；结合员工需求，开展丰富的员工培训活动，促进员工快速成长成才。

畅通发展通道

中国信科开发出覆盖管理、研发、生产、市场、服务五大类的职业化任职资格体系，为各类员工规划出清晰的职业路径，解决了重业绩轻能力、“晕轮效应”等问题，帮助员工找到自身的职业定位及未来发展路径，极大调动了员工的创新活力，做到“人尽其用，人尽其才”。

聚力人才培养

中国信科聚集关键领域和重点环节，持续加大高层次人才引进和培养力度，将高层次人才（战略人才、领军人才）队伍建设计划与集团经营改革发展紧密衔接，引进和培养一批具有行业影响力的首席专家、科技带头人。2025 年，集团科技人才人数为 15,879 人，占比 48.16%，其中，中国工程院院士 1 名，国家杰出青年 1 名，长江学者 1 名，国家百千万人才工程国家级人选 6 名。

完善员工培训

中国信科围绕集团“十四五”战略规划和人才规划，明确了“承接战略，统一思想；搭建平台，赋能人才；增进交流，锻长补短”的培训总体思路，建立“钻石计划 - 磐石计划 - 基石计划 - 璞石计划”四层级人才培训体系，通过培训项目和课程体系的不断丰富完善，推动人才培训持续走向系统化、精准化。集团挂牌成立培训中心，推动集团培训赋能平台建设进入实质阶段，助力更多中基层干部员工履职能力和职业素养提升。

案例　搭建多样化系统化的培训体系，提升员工工作技能

集团着力构建政治素养和专业能力双提升的系统化培训课程，通过分层分类方式，组织开展集中培训和专项学习。2025 年，集团开展直管干部培训班（第 6-7 期），组织学习《习近平经济文选》第一卷联学培训（600 余人参加），首次举办集团新任中层干部培训（第 1-2 期），持续开展总部员工培训（第 3 期）及新员工企业文化培训（700 余人参加），选调 32 名管理干部和科技骨干参加有关上级单位、产业联盟专项学习；强化专业人才队伍建设，开展集团外部董事培训（第 2 期）、集团科技骨干人才研学班（第 2 期），鼓励各部门干部职工开展网络学习、专题学习，加强学习分享和内部转训，以多样化的培训补短板、锻长项、强实战，提升干部员工干事创业和履职尽责能力，为推动集团“十四五”收官，“十五五”高质量开局，注入新活力。



▲ 7 月，举办为期一周的“创新融合担当，青春筑梦信科”新员工企业文化训练营



▲ 11 月 3 日—7 日，中国信科集团科技骨干人才研学班（第 2 期）在清华大学成功举办

深化产业工人队伍建设改革

2025 年集团纵深推进产业工人队伍建设改革，印发《关于深化产业工人队伍建设的指导意见》，强化一线职工思想引领，持续选树先进典型，涌现全国劳动模范 1 名、中央企业劳动模范 2 名、省级五一劳动奖章获得者 2 名；举办集团职工创新大赛，68 个项目参赛、24 项成果获奖，建成 16 家职工（劳模）创新工作室并组建联盟；常态化开展职工技能竞赛和职工“五小”创新成果评选，进一步健全技能培育与权益保障体系，持续锻造高素质产业工人队伍。



▲ 集团所属中信科移动公司首席科学家孙韶辉荣获“全国劳动模范”称号

关心关爱员工

中国信科集团全方位落实员工关爱举措，保障员工身心健康。2025 年启动集团职工心理关爱服务（EAP）项目，结合职业健康管理、困难员工帮扶、走访一线送温暖、职工子女暑期托管、配备 AED 设备等服务，解决员工“急难愁盼”问题。同时打造集团职工文体活动服务品牌，激发基层工会活力，活跃职工业余生活，凝聚职工的团队意识和协作精神，提升职工的归属感和幸福感。

案 例　中国信科高度重视海外员工的安全与健康

中国信科始终将“生命至上、安全发展”理念置于首位，高度重视海外员工的安全与健康。2025 年 8 月，中国信科集团与国际 SOS 正式签署“全球人员韧性提升综合服务协议”。此次合作将借助国际 SOS 在全世界范围内的医疗和安全网络资源，为中国信科遍布全球的海外差旅及外派人员提供“24×7”全天候、定制化的医疗健康与海外安全服务及保障。





中信科移动公司在北京回龙观办公区规划建设了“职工之家”，包括职工书屋、健身中心、乒乓球活动室、瑜伽室、健康小屋，满足职工多层次、多方面、多样化的需求



大唐实创探索以健康管理为主线，构建包括医疗、餐饮、商贸以及数字化管理平台等相互联动的新业务模式，立足大健康布局设立“健康角”，面向集团职工与社区居民开展健康宣教、指导与干预，倡导做好自我健康管理。

○ 帮扶特殊员工

中国信科关心员工生活，把慰问活动和帮扶紧密结合，组织开展困难职工帮扶、走访一线“冬送温暖、夏送清凉”、职工子女假期托管、劳模先进培训休养等活动，针对不同职工群体谋福祉、办实事、解难题，增强广大员工的凝聚力和向心力。2025 年，集团工会帮扶困难员工 179 人次，走访慰问春节就地过年的一线团队 556 人，办理女性安康保险 5,385 份。

▶ 集团开展职工子女假期托管服务，累计服务超 500 人次。国家频研所工会推进幼儿园共建服务、电信四所及电信十所工会组织职工子女假期托管、同博公司工会开展金秋助学职工关爱活动。



○ 丰富员工生活

中国信科集团倡导员工工作与生活的平衡，通过组织开展丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活，营造温馨团结的工作氛围。2025 年，集团不断创新活动载体和活动形式，员工幸福指数显著提升。

2025 年，集团工会组织开展首届跨地区职工篮球赛，联动多地职工同台竞技，搭建跨区域职工交流平台，丰富职工业余文化生活，弘扬团结奋进、拼搏争先的劳动风尚，有效凝聚职工向心力。



保障安全生产

中国信科集团以习近平总书记关于安全生产的重要论述及指示批示精神为指导，围绕集团安全形势持续稳定的目标导向，锚定核心任务，持续推进安全生产治本攻坚三年行动，深化重点行业领域“一件事”全链条整治，健全安全管理体系，强化风险防控与隐患治理，全面提升应急处置能力，切实维护集团的平安稳定，持续提升安全生产水平。2025 年，集团安全生产投入 2,892.57 万元。

安全生产管理体系建设

中国信科集团按照国务院国资委“源头防范、过程管理、结果考评”的思路，进一步建立规范高效的安全管理模式，2025 年发布集团安全生产责任体系、保障体系和文化体系建设管理办法，构建全方位、全过程、全覆盖的安全管理体系，各项建设任务有序落地。扎实推进风险控制和隐患排查治理体系构建，完成《安全生产管理技术指南》（风险分级管控与隐患排查治理）核心文件发布，在公司、车间、班组等基层一线开展培训并应用，强化“穿透式”监管。严格落实主要负责人“七个一次”工作要求，推进安全生产标准化和信息化建设进程，层层压实安全生产管理责任，尽最大努力保障全体员工生命财产安全和集团安全生产平稳运行。2025 年，集团未发生安全生产事故。

安全生产教育和培训

中国信科集团注重安全文化建设，围绕安全管理工作，以多样化活动为载体，营造“学安全、懂安全、守安全”的浓厚氛围。组织开展“安全生产月”、“消防宣传月”、国家安全教育日和职业健康安全宣传周活动，增强全员安全意识；采取 PDCA“三级安全教育培训”的管理方式，对新入职员工、转岗员

工和外来人员进行全覆盖安全培训，提高集团安全管理整体水平；做好安全队伍建设，严格落实安全管理人员、特种设备操作人员、特种作业人员取证，积极鼓励安全管理人员参加全国注册安全工程师考试，提高安全生产管理专业化水平。



▲ 9 月，集团在武汉组织了首届安全生产知识竞赛。竞赛共吸引集团旗下 21 家子公司代表队参与，聚焦法律法规、消防安全、职业健康与应急处置等重点内容，推动安全生产意识深度融入研发、生产、运维等关键环节。

应急管理机制措施

中国信科集团以国家安全法律法规及中央企业安全生产监督管理等规定为依据，规范安全管理制度和安全生产操作规程，推动安全制度体系建设工作不断健全完善，集团及所属企业加强应急组织机构建设，制定应急管理方案，完善安全生产综合预案、现场预案及专项预案；开展应急专项培训和演练，提升人才队伍应急处理意识和技能；建立安全应急队伍，储备和更新应急物资，确保各类突发性事件得到及时有效处置，避免二次伤害和群体性事件的发生。



▲ 集团组织开展 2025 年度安全应急综合管理能力提升培训



▲ 烽火科技开展园区火灾疏散演练



▲ 光迅科技开展消防疏散演练



▲ 数据所开展消防技能竞赛

隐患排查

中国信科集团建立完善安全风险分级防控和隐患排查治理双重预防体系，定期采取安全大检查、日常安全检查、综合安全检查、专项安全检查、重大节假日检查的方式，开展“全覆盖”安全大检查、“全方位”专项检查和“全过程”的常规检查，构建“日常检查 + 专项督查 + 网格化监管”立体防控网络，深入系统性地排查各类安全隐患。2025 年，集团安全检查 5,535 次，排查隐患 6,240 项，整改率为 99%，极大地减少了安全风险，保障了安全隐患的闭环管理。

增进民生福祉

中国信科集团致力于追求美好生活，汇聚员工及社会各界的爱心力量，积极奉献回馈社会。集团毫不放松巩固拓展脱贫攻坚成果，精准有力做好同乡村振兴有效衔接，助推城乡和谐发展；积极践行志愿公益精神，向社会传递温暖与关爱。

助力乡村振兴

2025 年，中国信科深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作系列重要讲话精神，准确把握中央企业年度定点帮扶主要责任和工作任务，促进乡村振兴取得一定成效。

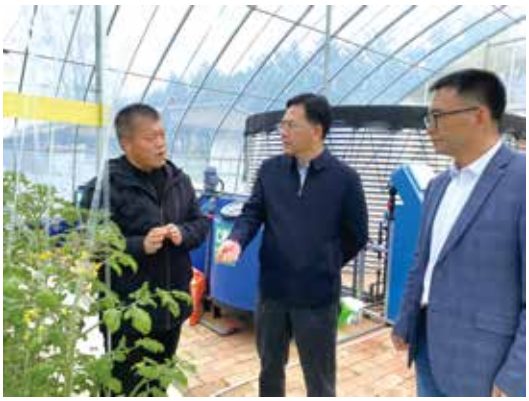
中国信科集团 2025 年乡村振兴工作绩效

助力乡村振兴向定点帮扶地区捐赠支出 885 万	引进帮扶资金 437 万元	培训基层干部 1,625 人次
培训技术人员 1,288 人次	购买及帮助销售帮扶地区农产品 345 万元	帮扶覆盖 2.5 万余人

加强组织领导

中国信科集团党委成立乡村振兴工作领导小组，压实帮扶责任，通过专题调研、资金投入和干部派驻，推动帮扶计划有序实施，确保帮扶政策落地见效。选派 2 名干部挂职湖北省大悟县、河南省沈丘县副县长，协助分管乡村振兴工作，选派 2 名干部分别担任大悟县金墩村和沈丘县文殊庵村驻村第一书记，扎实开展帮扶工作。





▲ 集团领导赴大悟县、沈丘县开展实地调研，对接沟通当地需求，现场督导落实情况

集团下属烽火通信、光迅科技、电信十所、长江通信、理工光科等企业负责人，以及集团民盟、九三学社相关组织多次赴实地开展帮扶活动并先后组织 10 余次“党建联动”。

持续产业帮扶

- 持续支持发展茶产业：在湖北大悟县金墩村探索“党支部 + 公司 + 合作社 + 基地 + 农户”模式，注重培育“造血”能力，产业帮扶更见实效。2025 年，金墩村干茶产量达 600 斤，鲜叶销售 10 万斤。
- 创新飞地建设：在河南省沈丘县投入帮扶资金 100 余万元，跨区域布局建设占地 30 余亩的现代化、智能化农业采摘园，招引第三方农文旅专业公司运营，采取“村集体 + 公司 + 农户”模式，串联“农事体验 + 文化研学 + 休闲餐饮”全链条服务。
- 扶贫车间增效：对接上游企业兜底业务，提升沈丘县文殊庵村扶贫车间的生产效益，扶贫车间日均在岗近 50 人，有效带动闲置劳动力就业。

开展“志智双扶”

开展高端人才培训

在清华大学召开中国信科集团·大悟县首批乡村振兴人才培训班，通过案例教学、实地观摩、现场交流，提升人才综合能力。

提升干部数字化素养

集团主动协调邀请 AI 领域的专家，为全县 1,415 名村党组织书记和“两委”干部培训 AI 基本知识及应用，推动人工智能技术在乡村工作中的应用，助力乡村振兴。

创新构建“红色教育 +”模式

集团聚焦大悟红色基因，协办“中国信科杯”首届“大别山红娃”故事会，吸引全县 2.3 万名青少年参与，通过“童声讲党史”形式让红色基因代代相传，推动红色文化从“静态展示”向“活态传承”转变。

加强教育帮扶

集团持续推进“春蕾计划”，资助大悟县思源实验学校、泉水实验学校困难学生，提供助学金与教学设备；组织“筑梦志愿支教队”，无偿为沈丘县文殊庵小学提供兴趣引导、文体活动、科学教育等志愿服务；联合沈丘县慈善会开展爱心捐赠助学活动，帮助全县 30 余名家庭经济困难大学新生实现“安心入学”。



▲ 集团走进大悟县思源实验学校开展“教育帮扶 - 春蕾计划”公益活动



▲ 中国信科协调邀请 AI 领域的专家，为全县 1,415 名村党组织书记和“两委”干部培训 AI 基本知识及应用

强化消费帮扶

将优先选购定点帮扶县农副产品作为员工节日福利，强化地方企业及电商部门合作，协助其通过线上线下渠道与集团客户资源连接，加大销售定点帮扶县农副产品力度。在央企消费帮扶“迎春行动”“聚力行动”“兴农周”等活动期间，集团直接采购共计 100 余万元。2025 年集团累计购买定点帮扶地区农产品 345 万元。

实施环境整治

集团在大悟县金墩村实施“道路亮化工程”，开展乡村公路安全提升和坑塘治理专项工作，并投入 70 余万元为金墩村安装 628 盏太阳能路灯，农村基础设施进一步完善。在沈丘县文殊庵村持续推进“联村共建”项目实施，开展乡村路网、水网、林网“三网”建设，推进道路维修、沟渠清淤、行道树养护等项目，乡村人居环境得到显著改善提升。

投身公益慈善

中国信科集团积极推动公益事业发展，把企业履责、奉献社会作为企业文化的重要组成部分，广泛开展社区慰问帮扶、志愿服务等公益活动，传递温暖与关爱；积极参与抢险救灾等活动，以真情回馈社会，为建设和谐社会持续贡献信科力量。2025 年，集团公益性捐赠支出共计 2,072.68 万元。

构建温暖社区

中国信科集团积极融入社区，秉持“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神，大力开展敬老爱老、公益捐赠等社区志愿活动，用行动传递真情，用奉献书写爱心，致力于打造良性互动、和谐发展的社区环境，以信科力量增进民生福祉。

同博公司与湖北省武汉市洪山区关山街道党建共建项目——“星火 V+”社区爱心食堂在邮科院社区紫菘小区揭牌启用。该食堂旨在解决社区超 60% 老年居民的就餐难题，提供优惠健康餐食，是同博公司履行国企社会责任、社企联动服务民生的具体举措，以“小食堂”托起社区养老“大民生”。



宸芯科技以实际行动关爱特殊群体，组织开展“点亮星光 与爱同行”志愿者公益活动，用心帮扶心智障碍家庭，积极弘扬向善向上的社会正能量。



电信一所主动对接云南省红河州石屏县牛街镇，持续多年开展“情系山区儿童 爱心助力成长”长期助学行动，助力山区学子安心就学、健康成长。



7 月 3 日，电信五所和成华区邮政分公司联合开展“党建引领践初心，反诈惠民守平安”——金融反诈党员志愿服务活动。针对老年人等易受骗群体，志愿者们用方言举例讲解“虚假中奖通知”“兼职刷单返利”等典型骗局，现场演示如何辨别话术漏洞，帮助居民筑牢反诈思维防线。



参与抢险救灾

中国信科集团秉承高度的责任感，在危难时刻勇于担当，充分发挥自身优势，快速反应，迅速部署，积极参与抢险救灾、紧急救助等急难险重任务，与受灾群众守望相助，共担风雨。

做好地震应急通信保障

1 月 7 日，西藏日喀则市定日县地震。烽火通信西藏技服中心迅速组建网络应急保障团队，配合区、地运营商通过网管检查网络运行状态，全力开展通信应急恢复和网络重点保障工作。



日喀则地震发生时，作为西藏自治区消防救援总队及日喀则市公安信息化建设支撑保障单位，长江通信迪爱斯公司紧急驰援项目一线，合力保障 110、119 接处警及指挥调度系统平稳高效运转，全力守护 110、119 救援指挥生命线畅通。



做好防汛抗洪通信保障

7 月下旬，我国北方多地遭遇强降雨侵袭，引发洪涝灾害，通信系统运行面临严峻考验。关键时刻，烽火通信、中信科移动各地代表处迅速响应，第一时间紧急调拨物资，星夜兼程送往受灾一线，全力抢修受损通信线路，为灾区通信稳定运行和抢险救灾工作提供了坚实保障。





在台风中坚守通信生命线

面对超强台风“桦加沙”的袭击，集团一线团队迅速启动应急保障机制，联动广东、福建两地代表处，前置防控，在险情发生后第一时间极速抢修，全力保障区域通信网络平稳畅通。



推动构建人类命运共同体

中国信科集团主动融入国家对外开放大局，参与“一带一路”建设，以实际行动推动构建人类命运共同体。集团以国际需求为导向，持续深耕海外市场，为当地经济社会发展贡献“中国方案”；通过推动属地化运营、建设通信基础设施、促进本地化就业等方式，助力沿线国家和地区居民生活改善。

建设“数字丝绸之路”

中国信科不断加强与“一带一路”沿线国家在数字经济领域的深度合作，大力推行数字基础设施建设，共建“数字丝绸之路”，着力缩小相关国家数字鸿沟。

作为“一带一路”坚定实践者，中国信科已在 32 个国家设立子公司，形成覆盖东盟、拉美、欧洲、中东、非洲的全球化布局，建成 5 万多个“一带一路”通信工程，形成超 2,600 张信息通信网络的智能运维服务能力，覆盖全球 30 亿人口。

案 例

烽火通信为全球数字治理与共同发展提供“中国方案”

9 月 12 日，在 2025 年中国国际服务贸易交易会上，烽火通信打造的阿尔及利亚国家级 POTN 骨干网数字化解决方案成功入选“人工智能 +” 服务贸易示范案例。

该项目贯通阿尔及利亚 20 省 128 个跨段，依托烽火自研超长距传输技术攻克沙漠 100G 网络建设难题，搭建了覆盖阿尔及利亚全国的骨干信息通信网络，成为阿尔及利亚通信史上里程碑式的突破。



▲ 撒哈拉沙漠中，中国信科项目团队进行阿尔及利亚电信骨干传输网项目设备安装和开通

打造海外标杆工程

中国信科深耕海外市场，建设了一批具有代表性的标杆工程，不仅展示了中国技术硬实力，更传递了互利共赢的合作理念，成为联通世界的“超级名片”。

助力哈萨克斯坦首条现代化城市轻轨通车

5 月，中国信科助力哈萨克斯坦阿斯塔纳轻轨项目通车运营。该项目是我国轨道交通整体解决方案扬帆出海、落地中亚的标杆示范工程。集团旗下烽火通信承接项目系统集成、联调联试等关键核心环节，为轻轨线路的安全调度、高效运维、智能管控筑牢坚实可靠的“通信生命线”。



主导建设并贯通 811 公里超高速国际海洋通信链路

9 月，烽火通信 BaSICS Pro 400G 系统成功完成稳定性测试与业务加载，多项性能指标表现优异，一条连接马来西亚古晋与新加坡丹那美拉、总长 811 公里的 400G 超高速国际通信链路正式贯通，再度验证了烽火通信在高速国际海缆通信领域的技术实力与工程落地能力。



持续为菲律宾注入发展新动能

在菲律宾，烽火通信参与建设的 PLDT 入户网家庭宽带“最后一公里”放装综合代维项目，是中菲共建“一带一路”、深化通信领域互联互通的标杆合作项目，截至 2025 年底服务范围已覆盖全国 34 个核心区域。该项目不仅极大提升了菲律宾本地通信网络服务质量，在助力菲律宾加速社会数字化转型、推动经济发展等方面发挥了积极作用。



惠及当地民生

中国信科充分发挥自身科技产业优势，持续为东道国信息通信基础设施建设提供有力支撑，先后参与多项信息通信“名片项目”建设，推动当地经济社会发展。

3 月，中国信科集团下属公司烽火通信在匈牙利投资建设的锐林光纤光缆产业基地正式投产运营，这是集团在欧洲布局的首个产业实体。该基地以“智能制造 + 本地化生态”为核心，为中匈共建“数字丝绸之路”注入新质生产力。





4 月，烽火通信在泰国罗勇府投资建设的锐森光纤光缆产业基地一期项目正式投产运营。基地以“本地研发、本地生产、本地服务”为运营核心，助力泰国技术型劳动力发展，成为支持“数字泰国”战略落地的重要里程碑。

电信一所与长江通信纵深挖掘卫星互联网需求，延伸广阔应用场景，深度赋能千帆星座卫星互联网建设。2025 年完成千帆星座首个海外信关站（马来西亚站）建设，接入飞控任务并跟星成功，同时积极对接哈萨克斯坦等海外站需求。



责任管理

责任组织

责任理念

中国信科集团将“信息科技通联美好未来”作为社会责任理念，推动责任理念与集团战略、日常经营相融合，促进所属企业以更加负责任的方式进行可持续运营，全面提升企业履行社会责任的意识和能力。

责任管理方向



责任治理

中国信科集团建设和完善社会责任工作组织体系，成立社会责任工作领导小组，确立集团社会责任工作分管领导和主管部门，统筹、协调和推进社会责任工作，规划社会责任工作方向，细化社会责任工作职责 40 条，编制发布社会责任报告。各职能部门和所属企业设置专职或兼职社会责任工作人员，确保社会责任实践落地和目标达成。积极组织并参加上级主管部门和行业协会社会责任机构举办的社会责任工作培训、ESG 工作培训，推动所属企业深化理解并更好践行社会责任。

责任议题

中国信科集团通过分析国内外社会责任标准、国家政策要求，对标优秀企业社会责任工作，结合自身发展战略和规划，分析比较不同社会责任议题对相关方的影响和对自身发展的重要性，识别出 30 项实质性议题，并通过多种渠道进行披露。

责任管理	环境责任
责任治理	环境管理
责任理念	循环经济
利益相关方沟通	节约能源
信息披露	减排降污
上市公司 ESG 工作	应对气候变化
经济责任	**社会责任**
公司治理	依法纳税
守法合规	创造就业
风险防控	维护股东权益
科技创新	安全生产
推进战新产业和未来产业发展	员工成长
网信安全和专用通信产业布局	员工关爱
精益产品	助力乡村振兴
优质服务	开展志愿服务
责任采购	应急管理
战略合作	
行业交流	

责任沟通

责任报告

中国信科集团持续深化与利益相关方沟通，自 2018 年联合重组以来，每年编制并发布社会责任报告，全方位向社会公众披露集团在经济、环境、社会等方面的履责行动和成效，同时积极拓展沟通渠道，通过集团官网、官微等渠道，加强与利益相关方交流，增进理解与互信。

利益相关方沟通

中国信科集团高度重视与利益相关方的沟通与交流，通过识别关键利益相关方，深入了解其期望和诉求，建立相应的沟通和回应机制，向利益相关方传播企业责任理念和履责动态，构建负责任的企业形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	▸ 践行国家战略 ▸ 守法合规、依法纳税 ▸ 创造就业	▸ 在科技创新、产业控制和安全支撑方面发挥重要作用 ▸ 合规经营管理 ▸ 提供就业机会
投资者	▸ 完善公司治理 ▸ 降低公司风险 ▸ 真实、及时披露信息	▸ 建立健全公司治理结构 ▸ 持续规范董事会建设 ▸ 按时披露相关信息 ▸ 年度大会 ▸ 定期走访
客户	▸ 质优价廉的产品 ▸ 优质的售后服务	▸ 加大科技创新 ▸ 提供高质量产品
供应商	▸ 诚实守信 ▸ 合作共赢	▸ 阳光采购 ▸ 战略合作
员工	▸ 维护员工权益 ▸ 健康舒适的工作环境 ▸ 良好的成长通道 ▸ 积极向上的企业文化	▸ 建立健全各级工会组织 ▸ 完善选人用人机制 ▸ 健全员工培训机制 ▸ 丰富职工企业文化活动
环境	▸ 应对气候变化 ▸ 关注节能减排	▸ 践行“双碳”目标，研发节能技术 ▸ 节约水电资源 ▸ 降低废水、废气、废弃物排放
社区	▸ 关注社区发展 ▸ 建立和谐社区	▸ 开展志愿服务 ▸ 开展乡村振兴 ▸ 支持公益慈善

未来展望

奋楫扬帆启新程，凝心聚力谋新篇。2026 年是“十五五”规划开局之年，也是国有企业改革深化提升行动巩固成效、新一轮改革启幕之年。中国信科将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力，奋力开创集团更高质量发展新局面，加快打造创新领先、功能突出、治理高效、充满活力的现代新国企，为全面推进中华民族伟大复兴贡献“信科力量”。

附录

释义

释义项	释义内容
烽火通信	烽火通信科技股份有限公司
光迅科技	武汉光迅科技股份有限公司
中信科移动	中信科移动通信技术股份有限公司
大唐电信	大唐电信科技股份有限公司
理工光科	武汉理工光科股份有限公司
长江通信	武汉长江通信产业集团股份有限公司
宸芯科技	宸芯科技股份有限公司
中信科智联	中信科智联科技有限公司
众智数字	武汉众智数字技术有限公司
信赛微思	武汉信赛微思科技有限公司
同博公司	武汉同博科技有限公司
大唐实创	大唐实创（北京）投资有限公司
网锐科技	武汉网锐检测科技有限公司
信科财务公司	信科（北京）财务有限公司
信科资本	武汉中信科资本创业投资基金管理有限公司
大唐发展	大唐投资控股发展（上海）有限公司
烽火创新谷	武汉烽火创新谷管理有限公司
数据所	数据通信科学技术研究所
电信一所	电信科学技术第一研究所有限公司
电信四所	电信科学技术第四研究所有限公司
电信五所	电信科学技术第五研究所有限公司
电信十所	电信科学技术第十研究所有限公司
国家频研所	国家无线电频谱管理研究所有限公司
仪表所	电信科学技术仪表研究所有限公司
半导体所	电信科学技术半导体研究所有限公司
电信院研究生部	电信科学技术研究院研究生部
武邮院研究生部	武汉邮电科学研究院研究生部

关键绩效

经济绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	1,284.61	1,344.10	1,354.91
资产负债率	%	52.85	52.27	50.24
营业收入	亿元	540.84	519.18	513.22
科技研发投入	万元	838,306.41	818,767.51	734,979.11
社会绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	34,246	33,476	32,968
其中：男性员工	人	25,175	25,027	24,366
女性员工	人	9,071	8,449	8,602
报告期内吸纳就业人数	人	4,549	4,201	3,798
社会保险覆盖率	%	100	`100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训人次	人次	71,057	92,591	106,263
科技人才人数	人	16,694	16,275	15,879
科技人才占比	%	48.75	48.62	48.16
累计申请专利数	个	40,000+	44,000+	47,000+
累计授权专利数	个	22,000+	24,000+	26,000+
安全生产投入	万元	2,857.6	3,885.97	2,892.57
安全培训次数	次	1,358	1,172	1,656
安全培训人数	人次	49,524	46,700	42,978
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产事故数	次	0	0	0
安全事故死亡人数	人	0	0	0
环境绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保培训和宣贯次数	次	35	36	37
固废综合利用率	%	100	100	100
温室气体排放总量	吨	112,000	129,000	136,000

意见反馈

为持续改进中国信科集团社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的问题，并选择以下方式反馈给我们。

邮箱：shzr@cict.com

地址：湖北省武汉市东湖新技术开发区高新四路 6 号

您的信息

姓　　名：_____　　联系电话：_____

工作单位：_____　　e-mail:　　_____

1、您对本报告的总体评价是：

☐ 差　☐ 较差　☐ 一般　☐ 较好　☐ 好

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

☐ 是　☐ 否

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 较差　☐ 不了解　☐ 一般　☐ 较好　☐ 好

4、您最满意本报告哪一方面？

5、您希望进一步了解哪些信息？

6、您对我们今后发布报告有哪些建议？